

Grupa CIECH

RAPORT NIEFINANSOWY 2021



wnp! AWARDS

	2021	2020	2021 vs. 2020		2019	2021 vs. 2019	
Dane finansowe							
Przychody ze sprzedaży [PLNm]	3 460	2 976	484	16%	3 242	218	7%
EBITDA (Z) [PLNm]	727	585	142	24%	639	88	14%
Zysk netto [PLNm]	230	123	107	87%	105	125	119%
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	1 279	767	512	67%	535	744	139%
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	-707	-834	127	-15%	-411	-296	72%
Wartość aktywów [PLNm]	7 146	5 916	1 230	21%	5 171	1 975	38%
Zadłużenie netto [PLNm, wg definicji z umów kredytowych]	1 178	1 531	-353	-23%	1 443	-265	-18%
Zadłużenie netto/EBITDA [wg definicji z umów kredytowych]	1,63	2,45	-0,82	-33%	2,19	-0,56	-26%
Kapitalizacja na GPW [PLNm, na koniec roku]	2 213	1 697	516	30%	1 092	1 121	103%
Dane nt. zgodności z Taksonomią UE							
KPI Obrotu - udział przychodów z działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE	43%						
KPI CAPEX - udział nakładów inwestycyjnych działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE	43%						
KPI OPEX - udział wydatków operacyjnych działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE	63%						
Dane niefinansowe							
Liczba pracowników	3 322	3 415	-93	-3%	3 705	-383	-10%
Wskaźnik wypadkowości LTIF [na 1mln przepracowanych godzin]	5,08	5,76	-1	-12%	5,88	-1	-14%
Emisje CO2, Zakres 1 i 2 [Gg]	2 819	2 783	36	1%	3 454	-635	-18%
Zużycie energii [TJ]	26 919	26 295	624	2%	29 351	-2 432	-8%
Łączny pobór wód [tys. m3]	34 768	34 456	312	1%	44 690	-9 922	-22%
Łączne emisje do atmosfery inne niż CO2 [Mg]	6 697	11 907	-5 210	-44%	18 258	-11 561	-63%
Ilość wytwarzanych odpadów [tys. Gg]	524	512	12	2%	1 050	-526	-50%

Prezentowane dane dotyczą działalności kontynuowanej

Spis treści

List Prezesa Zarządu CIECH S.A.	7
Nasze wartości	9
1. Charakterystyka Grupy CIECH	11
1.1. Model biznesowy	13
1.2. Akcjonariusze Grupy CIECH	14
2. Nasze produkty	17
2.1. Segment sodowy	18
2.1.1. Soda kalcynowana (węglan sodu - Na_2CO_3)	18
2.1.2. Soda oczyszczona (Wodorowęglan Sodiu - NaHCO_3)	20
2.1.3. Proces produkcji sody kalcynowanej i oczyszczonej	21
2.1.4. Sól (NaCl)	22
2.1.5. Proces produkcji soli	24
2.1.6. Inne produkty segmentu sodowego	24
2.2. Segment Agro – środki ochrony roślin	25
2.3. Segment Pianki	27
2.3.1. Pianki poliuretanowe	27
2.3.2. Maseczki ochronne	27
2.4. Segment krzemiany	28
2.4.1. Rozbudowa mocy produkcyjnych krzemianów sodu	29
2.5. Segment Opakowania	30
2.6. Działalność Grupy CIECH w ujęciu Taksonomii UE	31
2.6.1. O Taksonomii UE	31
2.6.2. Informacje dotyczące roku 2021	33
2.6.3. Informacje kontekstowe i metodologiczne (polityka rachunkowości)	35
2.6.4. Informacje kontekstowe dla poszczególnych działalności	36
2.7. Jakość i bezpieczeństwo produktów	39
2.7.1. Kluczowe osiągnięcia w 2021 roku	39
2.7.2. Systemy Zarządzania w Grupie CIECH	40
2.7.3. CIECH Quality Standard (CQS)	41
2.7.4. Zadania na rok 2022	41
2.7.5. Zarządzanie Produktami Chemicznymi (REACH, CLP, BPR)	42
2.8. Relacje z klientami	43
3. Strategia ESG „Chemia dla Lepszego Świata”	45
3.1. Obszar środowiskowy	47
3.2. Obszar odpowiedzialności społecznej	50
3.3. Obszar ładu korporacyjnego	51

4.	Zarządzanie ryzykiem	53
4.1.	Ryzyka związane ze zmianami klimatu	56
5.	Nasi pracownicy i współpracownicy	60
5.1.	Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie incydentami krytycznymi	60
5.1.1.	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	60
5.1.2.	Projekt „Bezpieczny CIECH”	61
5.1.3.	Ujednolicona platforma dostępu do informacji z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia	62
5.1.4.	Ocena ryzyka	63
5.1.5.	Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa	64
5.1.6.	Kluczowe osiągnięcia 2021 r.	64
5.1.7.	Dane i wskaźniki	65
5.2.	Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze	66
5.2.1.	Strategia HR	66
5.2.2.	Nasze zobowiązania w Strategii ESG „Chemia dla Lepszego Świata”	67
5.2.3.	Wartości i model kompetencji oraz budowa na ich podstawie kultury organizacyjnej	67
5.2.4.	Zintegrowany system zarządzania wynikami pracy – Performance Management	68
5.2.5.	Rozwój i ujednolicenie polityki wynagrodzeń	68
5.2.6.	Rozwój pracowników	69
5.2.7.	Informacje zwrotne – sprawdzamy puls naszej organizacji	72
5.2.8.	Nagrody i certyfikacje	73
5.2.9.	Benefity pracownicze	73
5.2.10.	Budowa atrakcyjnej marki na rynku pracy i jasne zasady rekrutacji	74
5.2.11.	Komunikacja wewnętrzna i zaangażowanie pracowników	76
5.2.12.	Relacje ze stroną społeczną	78
5.2.13.	Dane i wskaźniki	79
6.	Nasz wpływ na środowisko	83
6.1.	Status prawny korzystania ze środowiska	85
6.2.	Emisja gazów cieplarnianych	86
6.2.1.	Szczegółowe informacje o emisjach gazów cieplarnianych w poszczególnych segmentach i spółkach	87
6.2.2.	Zarządzanie obszarem	92
6.3.	Zarządzanie energią	93
6.3.1.	Aktywa energetyczne Grupy CIECH	93
6.3.2.	Zewnętrzne źródła zakupu energii elektrycznej i ciepłej	93
6.3.4.	Efektywność energetyczna	95
6.3.5.	Dane i wskaźniki	96
6.4.	Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa	98
6.5.	Jakość powietrza	100
6.6.	Zarządzanie odpadami oraz materiałami niebezpiecznymi	101
6.7.	Przywracanie terenów zdegradowanych– rekultywacja	103
7.	Nasze otoczenie	105
7.1.	Członkostwo w organizacjach	105
7.1.1.	UN Global Compact	105
7.1.2.	Inne stowarzyszenia i organizacje, w które angażuje się Grupa CIECH:	106

7.2.	Relacje ze społecznościami lokalnymi.....	106
7.2.1.	Wspieramy największą akcją charytatywną w Polsce.....	108
7.2.2.	Promujemy pomoc innym oraz wolontariat pracowniczy	108
7.3.	Pomoc publiczna	109
8.	Zarządzanie w Grupie	111
8.1.	Struktura zarządzania	111
8.1.1.	CIECH	111
8.1.2.	Grupa CIECH	113
8.2.	Standardy zarządzania i system Compliance	114
8.3.	Kodeks Postępowania Grupy CIECH	115
8.4.	Kodeks Partnera Biznesowego Grupy CIECH	118
1.	Prawa człowieka oraz standardy pracy	118
2.	Poszanowanie środowiska naturalnego	119
3.	Prowadzenie działalności gospodarczej	119
5.	Audyt	120
6.	Zgłaszanie naruszeń	120
8.5.	Weryfikacja KYC (<i>Know Your Customer/Supplier</i>)	121
8.6.	Lista procedur wewnętrznych	122
8.7.	Zasady zgłaszania naruszeń	123
8.8.	Zapobieganie nadużyciom i korupcji	124
8.9.	Przestrzeganie praw człowieka	125
8.10.	Ochrona konkurencji	125
8.11.	Przeciwdziałanie konfliktom interesów	126
8.12.	Szkolenia z zakresu zgodności	126
9.	O raporcie	128
9.1.	Metodologie na których oparto przygotowanie raportu	128
9.2.	Interesariusze i sposób interakcji z nimi	128
9.3.	Analiza materialności	129
9.4.	Proces	131
9.5.	Wyniki analizy	132
9.6.	Zmiany w stosunku do poprzedniej wersji	133
10.	Indeksy	135
10.1.	Indeks zawartości GRI	135
10.2.	Tabela zgodności z wymaganiami Ustawy o rachunkowości	137
11.	Kontakt	139



List Prezesa Zarządu CIECH S.A.

List Prezesa Zarządu CIECH S.A.

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszam do lektury raportu niefinansowego Grupy CIECH za rok 2021, który prezentuje wpływ naszej firmy na jej otoczenie oraz inicjatywy, podejmowane przez nas w obszarach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, etyki biznesu czy spraw pracowniczych. Szczególnym momentem dla naszej organizacji była publikacja pierwszej w historii naszej firmy strategii ESG. Przedstawiliśmy w niej osiem ambitnych zobowiązań Grupy CIECH wobec otaczającego nas świata w obszarach środowiska naturalnego, kwestii społecznych oraz ładu korporacyjnego i jakości zarządzania.

Realizowane wcześniej inicjatywy związane z odpowiedzialnym podejściem do zagadnień zrównoważonego rozwoju połączyliśmy z nowymi przedsięwzięciami na miarę czasów, w których przyszło nam funkcjonować. Tak powstał jeden spójny plan, którego realizację nasi interesariusze będą mogli monitorować na przestrzeni kolejnych lat. Publikacja strategii ESG „Chemia dla Lepszego Świata” wpływa w oczywisty sposób na przedstawienie treści niniejszego raportu, a w kolejnych edycjach niniejszego raportu umożliwi regularne śledzenie postępów w realizacji poszczególnych zamierzeń.

Ze względu na charakter naszej działalności cele strategii ESG koncentrują się wokół kwestii środowiskowych, stopniowej dekarbonizacji i wspierania idei gospodarki obiegu zamkniętego. Ogromne znaczenie mają również cele wzmacniające obszary bezpieczeństwa pracy, poszanowania różnorodności i inicjatyw z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, a także najlepszych praktyk z obszaru ładu korporacyjnego.

Zgodnie z zapowiedziami, w 2021 roku wprowadziliśmy Kodeks Postępowania Grupy CIECH oraz Kodeks Partnera Biznesowego. Będąc częścią globalnych łańcuchów dostaw, odpowiedzialnie podejmujemy współpracę z takimi kontrahentami, z którymi współdzielimy spójne wartości.

Z satysfakcją mogę podkreślić, że dzięki przeprowadzonym inwestycjom rośnie udział specjalistycznych produktów, wspierających kluczowe cele opisane i wspierane przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Soda do dializ i zastosowań farmaceutycznych, innowacyjne środki ochrony roślin, czy w nieodległej przyszłości – sól farmaceutyczna - to przykłady kontrybucji CIECH w mierzeniu się z wyzwaniami kolejnych lat. A przecież nasz podstawowy produkt – soda kalcynowana – znajduje zastosowanie w współcześnie kluczowych dla świata zagadnieniach związanych z odnawialnymi źródłami energii czy elektromobilnością.

W edycji 2021 raportu pojawiają się nowe elementy, m.in. kompleksowa i pogłębiona analiza wpływu tzw. taksonomii Unii Europejskiej na działalność Grupy CIECH i cele środowiskowe. Wprowadzenie regulacji związanych z taksonomią stanowi przełom w zakresie jawności i przejrzystości poprzez ustanowienie jasnych kryteriów które pozwalają uznać daną działalność za zgodną z celami środowiskowymi UE. Produkcja sody kalcynowanej znalazła się na liście działalności objętych taksonomią już w pierwszym roku jej obowiązywania.

Obszerny fragment raportu opisuje także systemy zarządzania jakością w kontekście bezpieczeństwa produktów wytwarzanych przez naszą Grupę.



CIECH, jako jedna z pierwszych polskich firm, przystąpiła w ubiegłym roku do uznanej w świecie inicjatywy Science Based Target Initiative. To doskonały przykład na to, że poszukujemy i wdrażamy najlepsze praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju, dlatego nawiązujemy współpracę z organizacjami, które nie tylko pomagają firmom realizować ambitne cele, ale także weryfikują w obiektywny i profesjonalny sposób jakość podjętych działań.

Na przestrzeni ubiegłego roku kontynuowaliśmy działania z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu w trudnych warunkach trwającej pandemii, m.in. przekazując zewnętrznym podmiotom wyprodukowane w naszym zakładzie w Bydgoszczy maseczki ochronne i wspierając ważne społecznie inicjatywy, także te wskazywane przez naszych pracowników.

W 2021 roku zwiększyliśmy skalę zaangażowania w ważne dla społeczności lokalnych przedsięwzięcia w ich najbliższym otoczeniu. W kolejnych latach te działania zamierzamy przekuć w stałą praktykę, a jednocześnie nadać im jednolitą formę w każdej lokalizacji, gdzie znajdują się nasze zakłady produkcyjne.

Zmieniamy Grupę w nowoczesny koncern o globalnym zasięgu, działający w sposób zgodny z ideą zrównoważonego rozwoju, gdzie cele finansowe i ekonomiczne są realizowane harmonijnie z troską o zasoby naturalne i środowisko, oraz wspierane są szerokim wachlarzem inicjatyw ważnych społecznie dotyczących zarówno pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych. Równie ważnym celem pozostaje pełna przejrzystość naszych działań i wpływu na otoczenia, a także możliwość weryfikacji naszych zamierzeń przez interesariuszy.

Niniejszy raport jest stanowi kompleksowy opis wpływu Grupy CIECH i działań, jakie podejmujemy na rzecz wzmocnienia społecznej odpowiedzialności biznesu. Zachęcam do lektury.

Z wyrazami szacunku

Dawid Jakubowicz

Prezes Zarządu CIECH S.A.

Nasze wartości



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Do naszej pracy nie podchodzimy obojętnie, bo traktujemy CIECH jak własną firmę. Obchodzi nas, jak nasza firma sobie radzi i jak się rozwija, jak się o niej mówi i jak czują nasi współpracownicy.

Dlatego bierzemy odpowiedzialność za to co mówimy i robimy: za efekty naszej pracy, za jakość, rzetelność, zadowolenie klientów i współpracowników, za ich bezpieczeństwo.

Potrafimy spojrzeć szerzej i dalej, przewidując konsekwencje naszych działań i decyzji na innych oraz identyfikując ryzyka i szanse na tyle wcześniej, by móc podjąć skuteczne kroki.



NIEZAWODNOŚĆ

CIECH = niezawodność. Dajemy gwarancję jakości i terminowości wszystkiego, co robimy.

Robimy to, co mówimy, dotrzymujemy słowa oraz zobowiązań. Jesteśmy transparentni w komunikacji i przekazujemy rzetelne informacje, przez co budujemy relacje oparte na zaufaniu.

Dzięki temu jesteśmy wiarygodnym partnerem dla naszych pracowników, klientów, inwestorów.



ZESPÓŁ

Możemy być niezawodni jako Grupa CIECH, bo działamy jak jeden zespół. Ufamy sobie, dzielimy się informacjami i wiedzą.

Dbamy o siebie nawzajem i wspieramy się na drodze do realizacji wspólnego celu, wykorzystując silne strony każdej osoby.



ROZWÓJ

Wiemy, że stojąc w miejscu, tak naprawdę się cofamy. Chcąc budować stabilną przyszłość, musimy ciągle rozwijać się i iść do przodu. Dlatego proaktywnie poszukujemy możliwości doskonalenia naszych procesów, metod pracy, kompetencji.

Obserwujemy trendy, poszerzamy i pogłębiaamy wiedzę i rozwijamy umiejętności. Wspieramy w rozwoju naszych współpracowników. Wdrażamy nowoczesne narzędzia i tworzymy środowisko pracy inspirujące do rozwoju.

1



Charakterystyka Grupy CIECH

1. Charakterystyka Grupy CIECH

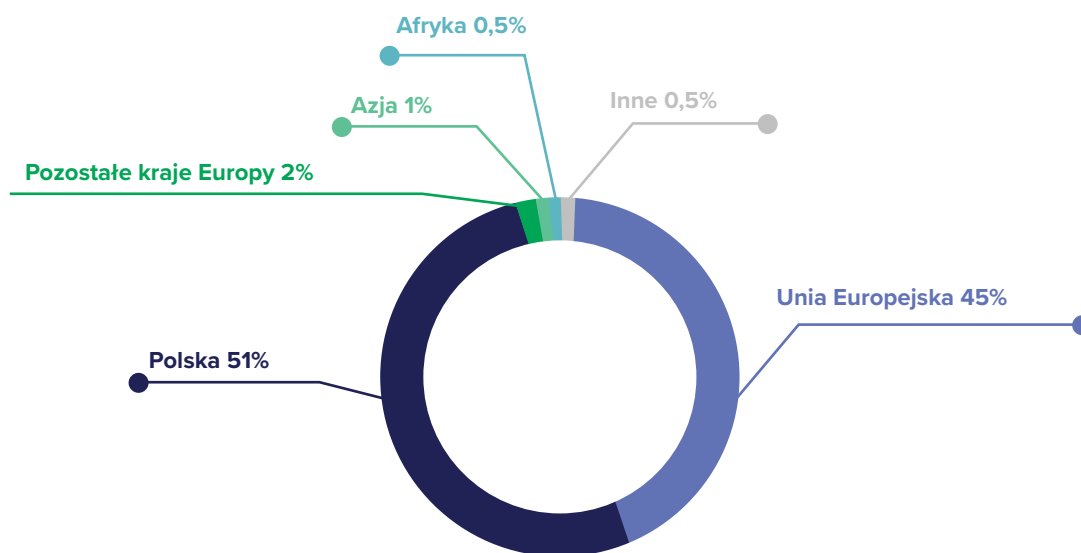
Grupa CIECH to globalny koncern chemiczny, koncentrujący się na perspektywicznych rynkach.

Grupa CIECH to międzynarodowa, profesjonalnie zarządzana grupa, o ugruntowanej pozycji lidera w branży chemicznej w Europie Środkowej i Wschodniej. Wytwarza produkty, z których powstają artykuły niezbędne w codziennym życiu ludzi na całym świecie - nowoczesne wyroby o najwyższej, światowej jakości.

Jesteśmy drugim producentem sody kalcynowanej i oczyszczonej w Unii Europejskiej, jednym z największych europejskich producentów soli warzonej, największym dostawcą krzemianów sodu w Europie, największym polskim i jednym z największych w Europie Środkowej producentem środków ochrony roślin oraz wiodącym w Polsce producentem pianek poliuretanowych.

Siedziba Grupy CIECH mieści się w Warszawie, a produkty wytwarzane są w 8 zakładach produkcyjnych w trzech krajach – Polsce, Niemczech i Rumunii, oprócz tego w ramach Grupy działa spółka dystrybucyjna w Hiszpanii oraz spółki usługowe w Polsce. Zatrudniamy ponad 3 tysiące osób w całej UE.

Nasze produkty sprzedawane są do ponad 100 krajów świata. Najważniejszym rynkiem zbytu dla produktów Grupy CIECH jest Unia Europejska, w tym głównie Polska i Niemcy oraz kraje Europy Środkowo-Wschodniej.



Rysunek 1. Geograficzna struktura przychodów Grupy CIECH w 2021 roku

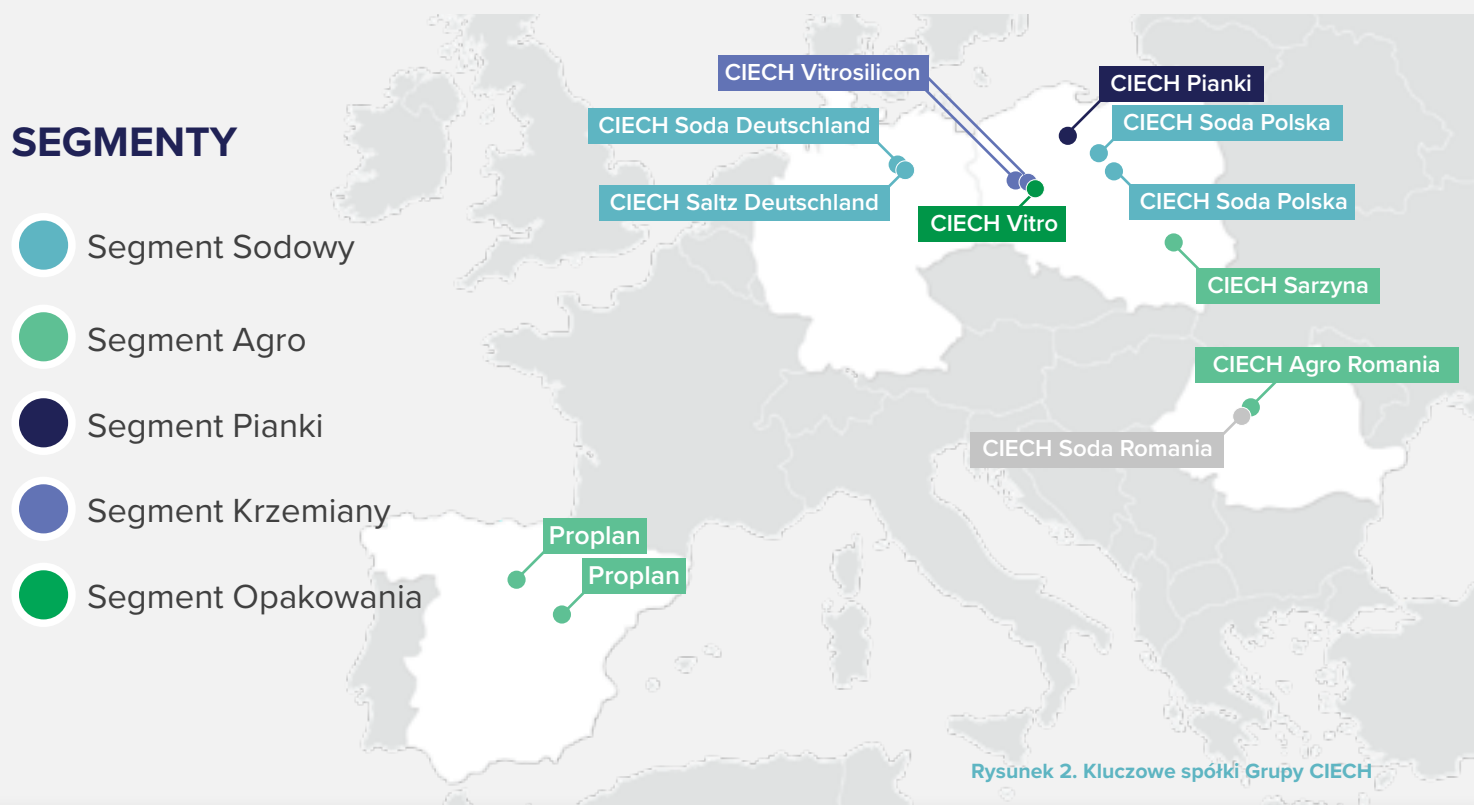
Według stanu na 31 grudnia 2021 roku Grupa CIECH składała się z 41 podmiotów gospodarczych, w tym:

- jednostki dominującej,
- 34 jednostek zależnych, w tym:
 - 23 jednostek zależnych krajowych,
 - 11 jednostek zależnych zagranicznych,
- 3 jednostek stowarzyszonych krajowych,
- 1 jednostki stowarzyszonej zagranicznej,
- 1 jednostki współkontrolowanej krajowej,
- 1 jednostki współkontrolowanej zagranicznej.

Jednostka dominująca CIECH S.A. posiada oddział w Rumunii, oddział w Niemczech oraz prowadzi działalność poprzez swoje biura w Inowrocławiu i Nowej Sarzynie.

Cele strategiczne i operacyjne Grupy CIECH realizowane są w ramach struktury organizacyjnej opartej na pionach funkcjonalnych, obejmujących funkcje sprzedaży, produkcji, zakupów oraz wsparcia.

Działalność handlowa jest realizowana przede wszystkim przez CIECH S.A., zależne od CIECH S.A. krajowe i zagraniczne spółki handlowe oraz wybrane spółki produkcyjne (CIECH Sarzyna S.A., CIECH Vitrosilicon S.A., Grupa SDC, CIECH Pianki Sp. z o.o.), natomiast działalność produkcyjna przez zakłady produkcyjne, będące również spółkami zależnymi od CIECH S.A. Produkcja zlokalizowana jest w 8 zakładach produkcyjnych, z czego cztery największe zakłady produkcyjne (dwa w Polsce, jeden w Niemczech i jeden w Rumunii) działają w Segmentie Sodowym i produkują sodę kalcynowaną oraz produkty pochodne sody (w przypadku CIECH Soda Romania S.A. zakład produkuje również produkty Segmentu Krzemiany, zakład sodowy w Janikowie produkuje również produkty solne, a zakład w Niemczech produkuje energię elektryczną sprzedawaną dalej podmiotom zewnętrznym). Pozostałe 4 zakłady działające w Segmentach Agro, Pianki, Krzemiany, Opakowania są zlokalizowane w Polsce. Produkcja sody w zakładzie w Rumunii została wstrzymana w trzecim kwartale 2019 roku (więcej informacji znajduje się w raporcie bieżącym nr 40/2019).



Rysunek 2. Kluczowe spółki Grupy CIECH

1.1. Model biznesowy

Nasz model biznesowy działa w oparciu o Konstytucję Grupy CIECH, przyjętą przez Zarząd CIECH w 2019 roku. Konstytucja to najwyższy rangą wewnętrzny akt prawny, obowiązujący podmioty wchodzące w skład Grupy. Konstytucja tworzy podwaliny systemu zarządzania kierując działaniami poszczególnych spółek w celu osiągnięcia interesu całej Grupy. Interes Grupy to korzyść osiągana nie na poziomie poszczególnych spółek, ale na poziomie Grupy CIECH – poprzez realizację wspólnych strategicznych celów przez CIECH, Business Unity oraz Spółki, które nie wchodzi w skład Business Unitów ani nie stanowią samodzielnych Business Unitów. Interes Grupy CIECH jest zgodny z interesem akcjonariuszy CIECH.

Konstytucja:

- sankcjonuje Grupę CIECH,
- reguluje wzajemne relacje między podmiotami Grupy CIECH,
- wskazuje źródła obowiązujących regulacji do których muszą stosować się wszystkie podmioty Grupy CIECH,
- wprowadza BU-centryczny model zarządzania,
- umożliwia przyjmowanie i wdrażanie Dokumentów Korporacyjnych w spółkach Grupy CIECH.

Główną korzyścią płynącą z Konstytucji jest wprowadzenie BU-centrycznego modelu zarządzania w Grupie CIECH. Business Unity prowadzą działalność operacyjną opartą na podstawie specjalizacji produktowej, a CIECH posiada rolę strategiczno-holdingową. Utworzone Centrum Usług Wspólnych (CIECH Services Sp. z o.o.) prowadzi działalność pomocniczą dla całej Grupy CIECH. W BU-centrycznym systemie zarządzania decyzje podejmowane są w Business Unitach lub spółkach, które nie stanowią Business Unitu i nie wchodzi w skład Business Unitu, przy doradczo-rekomendującym udziale struktur CIECH.

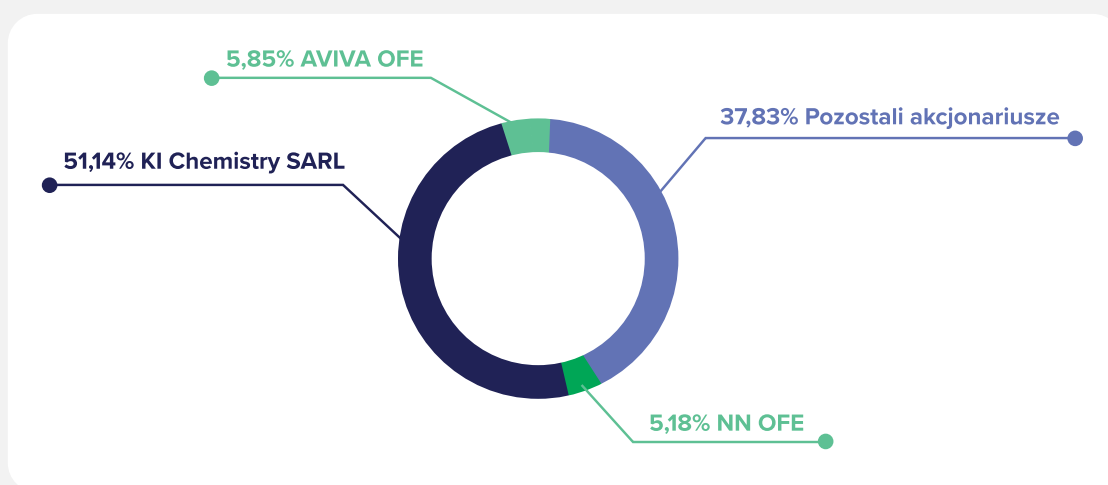
1.2. Akcjonariusze Grupy CIECH



KULCZYK
INVESTMENTS

Od 2014 roku **głównym akcjonariuszem CIECH S.A.** jest długoterminowy inwestor strategiczny - **Kulczyk Investments**.

To międzynarodowa grupa inwestycyjna specjalizująca się w inicjowaniu i realizowaniu transakcji na rynkach o największym potencjale wzrostu.



Rysunek 3. Struktura akcjonariatu CIECH S.A. na dzień publikacji raportu

Akcje CIECH S.A. zadebiutowały na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 10 lutego 2005 roku. W lutym 2011 roku spółka sfinalizowała emisję akcji z prawem poboru, w wyniku której wyemitowała akcje zwykłe na okaziciela - ich pierwsze notowanie odbyło się 30 marca 2011 roku. Akcje CIECH S.A. notowane są na rynku podstawowym GPW w systemie notowań ciągłych.

23 sierpnia 2016 roku akcje CIECH S.A. zostały dopuszczone do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych we Frankfurcie i są notowane na tamtejszym rynku regulowanym.

	2021	2020	2019
Liczba akcji (szt.)	52 699 909	52 699 909	52 699 909
Kurs zamknięcia z ostatniego dnia notowań w roku (zł)	42,0	32,2	39,7
Kapitalizacja spółki na koniec roku (mln zł)	2 213	1 697	2 092
Cena maksymalna w roku (zł)	51,7	41,7	60,55
Cena minimalna w roku (zł)	29,54	21,1	30
Średni wolumen obrotów na sesję na GPW (szt. akcji)	96 822	85 042	63 900
Średnia wartość obrotów na sesję na GPW (tys. zł)	3 801	2 702	2 859

Tabela 1. Podstawowe informacje nt. akcji CIECH S.A.

Nagrody i wyróżnienia w 2021 roku za działania związane z komunikacją z inwestorami i obecnością na rynku kapitałowym:



Sprawozdanie finansowe CIECH S.A. za rok 2020 zostało docenione przez kapitułę 16. edycji „The Best Annual Report”. Konkurs organizowany jest corocznie przez Instytut Rachunkowości i Podatków, a jego celem jest promowanie raportów rocznych, przygotowywanych przez spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych, o największej wartości użytkowej dla inwestorów i akcjonariuszy. CIECH został wyróżniony w tym plebiscycie już po raz szósty.

W tegorocznej edycji „The Best Annual Report” spółka zdobyła wyróżnienie miesięcznika „Rachunkowość” za stały, wysoki poziom przygotowywanych sprawozdań finansowych według wytycznych MSSF/MSR (Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej lub Międzynarodowe Standardy Rachunkowości). To już szósta nagroda dla CIECH S.A. w tym prestiżowym konkursie. W ostatnich latach spółka otrzymała: wyróżnienie za najlepsze sprawozdanie z działalności (edycja 2017), III nagrodę główną (edycja 2018) oraz wyróżnienie miesięcznika „Rachunkowość” za największy progres w poprawie jakości sprawozdania finansowego (edycja 2019).



CIECH zdobył pierwszą nagrodę („diamentową”) w konkursie „Liderzy ESG”, w kategorii „Strategia”, organizowanym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, firmę doradczą PwC oraz NN Investment Partners TFI.

„Lider ESG” to tytuł przyznawany firmom oraz instytucjom, które mają i realizują wyróżniającą się strategię ESG, oferują innowacyjne produkty i usługi, pozytywnie oddziałujące na środowisko, a także prowadzą skuteczne kampanie informacyjne oraz promocyjne w obszarze zrównoważonego rozwoju. Nagroda przyznawana jest w trzech głównych kategoriach: „Strategia”, „Innowacja” oraz „Program edukacyjny”. W tej pierwszej, ocenie Kapituły podlegały strategię ESG przyjęte w organizacjach w 2020 i 2021 roku.



CIECH znalazł się w gronie firm wyróżnionych WNP Awards – nagród przyznawanych przez redakcję portalu WNP.PL dla osób, instytucji i przedsiębiorstw, które wywierają znaczący wpływ na pozytywne przeobrażenia gospodarcze wskazując innym kierunki rozwoju oraz, poprzez swoją aktywność, ilustrując ważne trendy w gospodarce.

W uzasadnieniu organizatorzy konkursu podkreślili, że wyróżnienie zostało przyznane „za podjęcie odważnych zobowiązań i zaangażowanie w realizację ambitnej strategii ESG – szczególnie w obszarze redukcji emisji gazów cieplarnianych”

2



Nasze
produkty

2. Nasze produkty



Rysunek 3. Produkty Grupy CIECH, których końcowe zastosowanie wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Produkujemy zarówno podstawowe surowce z obszaru chemii nieorganicznej (np. sodę kalcynowaną), jak i produkty o wyższym stopniu przetworzenia (soda oczyszczona, krzemiany, środki ochrony roślin). Wiele spośród naszych produktów nie jest wykorzystywanych bezpośrednio przez konsumentów, ale jest istotnym wkładem w produkty finalne, które wspierają realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Okolo 86 proc. naszych przychodów pochodzi ze sprzedaży produktów, których końcowe zastosowanie wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ.

2.1. Segment sodowy

Segment sodowy to obszar, który ma największy udział w wynikach finansowych Grupy. W 2021 roku odpowiadał za ponad 81% EBITDA znormalizowanej (skorygowanej o zdarzenia jednorazowe). W segmencie tym produkujemy sodę kalcynowaną, sodę oczyszczoną, sól oraz inne produkty takie jak chlorek wapnia i hopkalit. Oprócz tego jesteśmy sprzedawcą niskoemisyjnej (gazowej) energii elektrycznej w Niemczech, która służy m.in. regulacji i bilansowaniu lokalnego systemu energetycznego.

2.1.1. Soda kalcynowana (węglan sodu - Na_2CO_3)

Jesteśmy drugim największym producentem w Europie.

Obecnie produkujemy sodę kalcynowaną w Inowrocławiu, Janikowie i Stassfurcie.

Moce produkcyjne: do 2,6 mln ton rocznie*.



Soda kalcynowana należy do podstawowych surowców do produkcji szkła - około połowa wytwarzanej na świecie sody wykorzystywana jest w przemyśle szklarskim. Wśród produktów wytwarzanych przez naszych klientów, m.in. przy użyciu sody CIECH, możemy wymienić:

- szkło płaskie dla budownictwa, wykorzystywane w nowoczesnej i efektywnej architekturze,
- szkło samochodowe, m.in. wykorzystywane w produkcji pojazdów elektrycznych,
- przyjazne dla środowiska opakowania szklane,
- panele fotowoltaiczne i solarne,
- fiolki opakowaniowe do leków i inne szklane opakowania oraz przyrządy wykorzystywane w farmacji i laboratoriach.

Oprócz tego soda jako naturalny detergent znajduje także zastosowanie przy wyrobie środków piorących i czyszczących. Ponadto używa jej się w metalurgii oraz w przemyśle chemicznym m.in. do wytwarzania niektórych gatunków nawozów mineralnych, a także barwników i pigmentów.

*uwzględniając CIECH Soda Romania i sodę kalcynowaną wykorzystywaną w produkcji sody oczyszczonej

Można wyróżnić dwa podstawowe rodzaje sody kalcynowanej:



Soda ciężka - wykorzystywana głównie do produkcji szkła,



Soda lekka - wykorzystywana głównie do produkcji detergentów sypkich.

Soda lekka różni się od sody ciężkiej przede wszystkim ciężarem nasypowym (1 tona sody lekkiej ma większą objętość niż 1 tona sody ciężkiej), podstawowe właściwości chemiczne są takie same. To, jaki produkt kupują klienci, zależy przede wszystkim od posiadanej przez nich technologii, a także ich indywidualnych preferencji.

Grupa CIECH sprzedaje sodę kalcynowaną zarówno luzem, jak i pakowaną w worki wielkogabarytowe (big bags) oraz mniejsze. Produkt luzem transportowany jest do klienta w specjalnych cysternach lub wagonach kolejowych, a produkt pakowany - transportem drogowym lub kolejowym. Soda kalcynowana jest również transportowana statkami, luzem lub w opakowaniach, najczęściej ładowanych do kontenerów.

Transport sody przy użyciu niskoemisyjnej floty samochodów ciężarowych

Grupa CIECH, w ramach współpracy z przewoźnikiem LPG Polonia, rozpoczęła na szeroką skalę transport sody kalcynowanej i oczyszczonej z wykorzystaniem samochodów napędzanych ciekłym gazem ziemnym (LNG), charakteryzujących się mniejszymi emisjami - zarówno dwutlenku węgla, tlenków azotu oraz siarki, jak i cząstek stałych PM 10. W tym celu na terenie zakładów w Inowrocławiu działa stacja tankowania LNG. Niskoemisyjny transport to jedna z inicjatyw realizowanych w ramach strategii zrównoważonego rozwoju Grupy CIECH, stworzonej zgodnie ze standardami ESG (dotyczącymi troski o środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny).

Wybudowana przez firmę LPG Polonia i dopuszczona do użytkowania przez Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu stacja LNG, zlokalizowana na terenie naszego zakładu w Inowrocławiu, to jeden z niewielu tego typu obiektów w Polsce. Przeznaczony jest on do użytku wyłącznie przez flotę obsługującą tę fabrykę i umożliwi tankowanie pojazdów płynnym gazem ziemnym w trybie ciągłym. Przepustowość stacji wynosi ok. 70 tankowań dziennie. Samochody ciężarowe transportujące sodę kalcynowaną i oczyszczoną z Inowrocławia do klientów Grupy w Polsce, wykonują rocznie blisko 10 tysięcy kursów. Wykorzystanie do tego ekologicznej floty i przejście na skroplony gaz ziemny zmniejszy emisję pośrednie CO₂ (Zakresu 3) o ok. 60% w porównaniu z dotychczas wykorzystywaną flotą pojazdów napędzanych ON. Wykorzystanie przyjaźniejszych środowisku pojazdów gwarantuje także niższe koszty transportu.



2.1.2. Soda oczyszczona (Wodorowęglan Sodu - NaHCO_3)

Jesteśmy drugim największym producentem sody oczyszczonej w Europie.

Wytwarzamy ją w Inowrocławiu i supernowoczesnym zakładzie w Stassfurcie.

Możliwości produkcyjne: do 200 tys. ton rocznie.



Soda oczyszczona jest produktem powstającym z sody kalcynowanej. Jest to ważny produkt farmaceutyczny, wykorzystywany samodzielnie (np. do dializ) lub jako składnik leków. Ma też zastosowanie w przemyśle kosmetycznym.



Soda farmaceutyczna do dializ - specjalnie oczyszczona soda o ściśle określonych parametrach granulometrycznych oraz spełniająca wymagania ścisłych regulacji (m.in. Certyfikacja API, GMP+).



Soda farmaceutyczna - posiada właściwości neutralizujące kwasy, możliwości wiązania innych substancji oraz cechy czyszczące co sprawia, że soda farmaceutyczna znajduje szerokie zastosowanie w przemyśle farmaceutycznym i kosmetycznym.



Soda spożywcza - produkt o szerokim zastosowaniu w przemyśle spożywczym oraz w gospodarstwach domowych. Soda spożywcza CIECH spełniająca wymagania odpowiednich regulacji dotyczących produktów dopuszczonych do spożycia (m.in. Certyfikacja IFS).



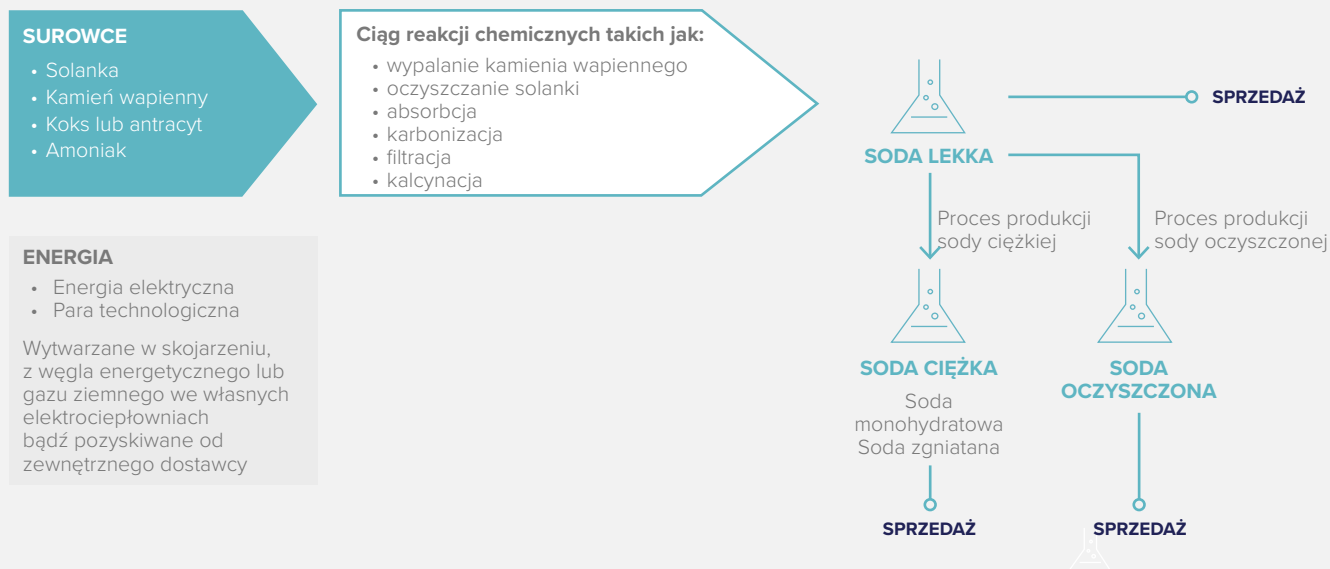
Soda paszowa - materiał paszowy wykorzystywany zarówno przez firmy produkujące pasze, jak i rolników indywidualnych.



Soda techniczna - produkt znajduje szerokie zastosowanie w wielu gałęziach przemysłu, przede wszystkim jako sorbent w instalacjach odsiarczania spalin (produkt sprzedawany pod marką Sorbeco), przy produkcji detergentów, oraz w przemyśle papierniczym i chemicznym.

2.1.3. Proces produkcji sody kalcynowanej i oczyszczonej

Za produkcję sody w Grupie CIECH opowiadają trzy spółki: CIECH Soda Polska S.A. (zakłady Janikowo i Inowrocław), CIECH Soda Deutschland GmbH & Co. KG (Stassfurt) i CIECH Soda Romania S.A. (Ramnicu Valcea – produkcja wstrzymana we wrześniu 2019 roku). Soda kalcynowana produkowana jest we wszystkich zakładach, soda oczyszczona – w Inowrocławiu i Stassfurcie.



Rysunek 4. Uproszczony schemat procesu produkcyjnego sody

Główne surowce niezbędne do wytworzenia produktów w segmencie sodowym to kamień wapienny, solanka, amoniak, paliwo piecowe (koks lub antracyt) oraz ciepło (w postaci wysokiej jakości pary technologicznej).

Zakłady produkcji sody kalcynowanej znajdują się w bezpośrednim sąsiedztwie dostawców kamienia wapiennego i solanki (jest to konieczne ze względu na wysokie koszty transportu tego surowca. W przypadku zakładu produkcyjnego w Niemczech wykorzystujemy własne złoża zarówno solanki, jak i kamienia wapiennego.

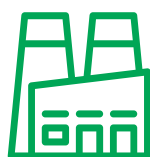
Koks jest tzw. paliwem piecowym, wykorzystywanym do wypalania kamienia wapiennego oraz produkcji wykorzystywanego w dalszej części procesu dwutlenku węgla. Dostawy koksu odbywają się zazwyczaj na podstawie krótko lub długoterminowych kontraktów. W procesie produkcji sody koks może być zamieniany na antracyt, który ma nieznacznie mniejszą wydajność, ale jest z reguły znacznie tańszy niż koks. W praktyce zazwyczaj używamy miksu koksu i antracytu, a ich udział zależy przede wszystkim od cen i dostępności na rynku.

W procesie produkcyjnym największą część kosztu wytworzenia stanowi energia cieplna w postaci pary technologicznej – zakłady produkcyjne w Polsce i w Niemczech posiadają własne elektrociepłownie, spółka rumuńska kupowała ją od zewnętrznego dostawcy. Główne surowce energetyczne wykorzystywane przez elektrociepłownie Grupy to: węgiel kamienny (zakłady w Inowrocławiu i Janikowie) oraz gaz ziemny (zakład w Stassfurcie). Dostawy węgla kamiennego odbywają się na podstawie umów zarówno krótkoterminowych jak i wieloletnich z stałą ceną lub indeksowaną o różnego rodzaju wskaźniki, a formuła cenowa dostarczanego w Niemczech gazu bazuje na cenach rynkowych tego surowca (w przypadku opcji – na cenach z kontraktów opcyjnych).

W ostatnich latach intensywnie rozwijaliśmy Segment Sodowy. W latach 2015-16 zrealizowany został kluczowy projekt – Soda +200, polegający na rozbudowie mocy produkcyjnych zakładu sodowego w Inowrocławiu o 200 tys. ton rocznie (zakończył się w I kwartale 2016 roku). Ponadto w 2020 roku zakończyliśmy kilkuletnią realizację projektu, obejmującego zwiększenie zdolności produkcyjnych sody oczyszczonej w zakładzie w Niemczech. Obecnie nasz niemiecki zakład może produkować ok. 110 tys. ton sody oczyszczonej rocznie, m.in. w najwyższej klasie jakości zgodnej z wymaganiami rynku farmaceutycznego.

Dalszy rozwój w obszarze sody będzie odbywał się głównie poprzez optymalizację i wzrost wydajności, a także wzrost jakości wyrobów i koncentrację na produktach bardziej przetworzonych. Jednocześnie dbamy o jakość obsługi dotychczasowych klientów i intensywnie poszukujemy nowych odbiorców.

SODA KALCYNOWANA



1450 tt

CIECH Soda Polska
- Inowrocław
- Janikowo



610 tt

CIECH Soda Deutschland
- Stassfurt



540 tt

CIECH Soda Romania*
- Ramnicu Valcea

SODA OCZYSZCZONA**



90 tt

CIECH Soda Polska
- Inowrocław



110 tt

CIECH Soda Deutschland
- Stassfurt

*Zakład aktualnie znajduje się w hibernacji.

** Soda oczyszczona produkowana jest z sody kalcyonowanej, w związku z czym licząc całkowite zdolności produkcyjne Grupy CIECH należy brać pod uwagę tylko zdolności produkcyjne sody kalcyonowanej, a nie sumę obu.

Rysunek 5. Moce produkcyjne zakładów sodowych Grupy CIECH - soda

2.1.4. Sól (NaCl)

Produkowana obecnie w Janikowie oraz w supernowoczesnym zakładzie w Stassfurcie

Łączne moce produkcyjne dla sody kalcyonowej to ok. 950 tys. ton rocznie.



Sól warzona, której jesteśmy producentem znajduje szerokie zastosowanie w przemysłach:

- Farmaceutycznym – jako składnik farmaceutyków. Sól z zakładu w Stassfurcie spełnia rygorystyczne normy czystości dla produktów do zastosowań medycznych. Obecnie trwa certyfikacja, której zakończenie umożliwi nam sprzedaż tej najwyższej jakości i czystości produktu.
- Spożywczym – samodzielnie lub jako składnik suplementów wzbogacających dietę zwierząt dzikich i hodowlanych (krowy, konie, owce, kozy i zwierzęta leśne). W takim przypadku sól paszowa lub w formie lizawek jest wzbogacona minerałami (miedź, kobalt, selen, cynk, mangan, jod).
- Procesach uzdatniania i zmiękczenia wody – dzięki czemu przyczynia się do zmniejszenia zużycia wody, detergentów i paliwa. Wydłuża także życie urządzeń AGD.
- Przemśle chemicznym i innych gałęziach przemysłu ciężkiego – głównie w procesach elektrolizy.

W 2021 roku rozpoczęliśmy proces uruchomienia inwestycji w zakład soli warzonej w Niemczech, którego moce produkcyjne planowane są na poziomie około 450 tys. ton soli rocznie, co pozwala na prawie podwojenie naszych mocy produkcyjnych. Komercyjna sprzedaż na większą skalę rozpocznie się w 2022 roku. Dzięki tej inwestycji znaleźliśmy się w gronie największych producentów soli warzonej w Europie, z ugruntowaną pozycją w Europie Środkowej, Skandynawii oraz z perspektywą ekspansji na rynki Europy Zachodniej.

Warzelnia w Stassfurcie jest jednym z najnowocześniejszych obiektów tego typu w Europie. Produkcja soli warzonej odbywa się tam przy użyciu innej technologii niż w polskim zakładzie. Zamiast wyparek ogrzewanych parą (technologia MEE), zastosowaliśmy w pełni zautomatyzowaną linię produkcyjną opartą na technologii MVR (odparowanie wody poprzez doprowadzenie sprężonej pary). Oparta na fizycznym prawie Boyla technologia powoduje znaczące oszczędności i podnosi efektywność produkcji soli.

Zastosowane w Stassfurcie rozwiązania to także wykorzystanie efektywnego, niskoemisyjnego źródła energii cieplnej (wydajnej elektrociepłowni gazowej) i efektywne zarządzanie energią ciepłą w procesie produkcyjnym, potwierdzone certyfikatem ENEC. Oprócz tego używana w warzelni energia elektryczna pochodzi w 100 proc. z odnawialnych źródeł energii. Dodatkowo zakład został wyposażony w optymalny system gospodarowania odpadami produkcyjnymi, które są odprowadzane do podziemnego miejsca składowania. Nasz nowy zakład jest wyposażony w nowoczesny, w pełni zautomatyzowany magazyn wysokiego składowania.

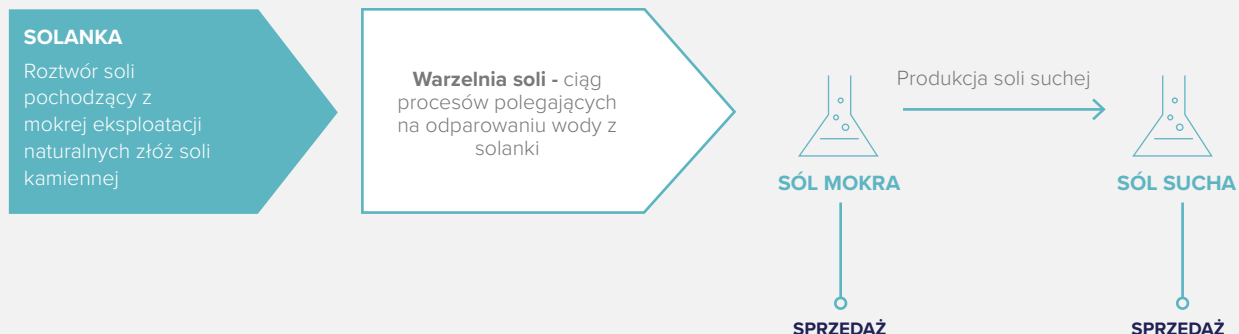
Atutami niemieckiej lokalizacji nowego zakładu jest dostępność własnych źródeł surowców (solanki), niskoemisyjne i efektywne źródło energii oraz położenie umożliwiające ekspansję na atrakcyjnych, zachodnioeuropejskich rynkach.

Produkty solne Grupy CIECH

- Sól spożywcza i spożywcza jodowana - produkowana z roztworu soli pochodzącego z mokrej eksploatacji naturalnych złóż soli, poprzez pozyskiwanie solanki. Zawiera minimum 99,9% chlorku sodu i znajduje szerokie zastosowanie w przemyśle spożywczym. Grupa CIECH sprzedaje sól przede wszystkim w workach jednokilogramowych pod marką Sól Kujawska oraz pod markami własnymi sieci spożywczych, a także w większych, 25 kilogramowych opakowaniach skierowanych do klientów biznesowych.
- Sól bez antyzbrylacza – wykorzystywana do produkcji spożywczej (głównie produktów produkowanych w oparciu o rynek BIO – brak w tym produkcie substancji przeciwbzrylającej).
- Tabletki solne - stosowane są w systemach uzdatniania wody, m.in. do regeneracji wymienników jonitowych, zmiękczaczy wody i filtrów multifunkcyjnych, które wychwytyją składniki powodujące twardość wody (wapń i magnez). Głównymi odbiorcami tabletek solnych produkowanych przez Grupę CIECH są: gospodarstwa domowe (przedomowe uzdatnianie wody), administratorzy budynków wielorodzinnych (uzdatnianie wody dla osiedli mieszkaniowych), przemysł (uzdatnianie wody w procesach produkcyjnych), a także podmioty takie jak baseny, myjnie samochodowe czy szpitale.
- Sól paszowa oraz lizawki solne – produkty te znajdują zastosowanie w rolnictwie oraz w procesie produkcyjnym pasz dla zwierząt. Zawartość soli doskonale uzupełnia dietę zwierząt hodowlanych, w szczególności przeżuwaczy, w składniki mineralne. Nasze produkty znajdują również zastosowanie przy dokarmianiu zwierząt leśnych, ponieważ poprawiają przyswajanie potasu, magnezu i wapnia. Sól paszowa sprzedawana jest w łańcuchu GMP+.
- Sól pekująca - azotynowa sól pekująca (peklosól) jest niezastąpionym środkiem pomocniczym w produkcji wyrobów mięsnych i wędliniarskich. Peklowanie nawiązuje do jednego z najstarszych sposobów konserwowania żywności – konserwacji za pomocą soli.
- Granulat solny – wykorzystywany w gospodarstwach domowych (zmywarki). Dzięki stosowaniu soli granulowanej wydłuża się żywotność urządzenia.
- Sól przemysłowa - stanowi jeden ze składników produkcji detergentów, proszków do prania oraz barwników. Znajduje również szerokie zastosowanie w procesie elektrolizy.
- W trakcie przygotowania (m.in. certyfikacji) znajdują się produkty solne do zastosowań medycznych.
- Koncentrujemy się obecnie na rozwoju produktów specjalistycznych w ramach portfolio soli suchej skupiając się na zwiększaniu zdolności produkcyjnych, rozwoju nowych produktów oraz kierunków sprzedaży.

2.1.5. Proces produkcji soli

Sól warzona produkowana jest z roztworu soli pochodzącego z mokrej eksploatacji naturalnych złóż soli kamiennej:



Rysunek 6. Uproszczony schemat produkcji soli



Rysunek 7. Moce produkcyjne zakładów Grupy CIECH – sól

2.1.6. Inne produkty segmentu sodowego

W ramach segmentu sodowego produkujemy w skali mniejszej niż soda i sól także produkty takie jak:

- Chlorek wapnia (CaCl_2) – wykorzystywany m.in. jako przyjazny dla środowiska środek do utrzymania dróg w sezonie zimowym (odladzanie) i poza nim (odpylanie), jako źródło łatwo przyswajalnego wapnia dla warzyw i owoców.
- Hopkalit – wykorzystywany w urządzeniach ochrony oddechowej takich jak maski przeciwgazowe, aparaty tlenowe i urządzenia monitorujące poziom tlenu węgla.
- Energia elektryczna – część energii elektrycznej wytwarzanej w naszej gazowej elektrociepłowni w Stassfurt jest sprzedawana na rynku. Oprócz tego elektrociepłownia bierze udział w stabilizowaniu sieci energetycznej i bilansowaniu źródeł odnawialnych (otrzymuje za to dodatkowe wynagrodzenie).

2.2. Segment Agro – środki ochrony roślin

Grupa CIECH jest największym polskim producentem środków ochrony roślin oraz liderem na rynku herbicydów. Oprócz produkcji i sprzedaży produktów dla przemysłu rolniczego bierzemy udział w transformacji tego rynku. Zmieniamy i unowocześniamy rynek środków ochrony roślin digitalizując go i wprowadzając zautomatyzowane rozwiązania ułatwiające współpracę z naszymi dystrybutorami i użytkownikami naszych produktów.



Segment agro to drugi filar biznesu Grupy CIECH. W 2021 roku wygenerował blisko 16% EBITDA znormalizowanej (skorygowanej o zdarzenia jednorazowe).

Nowoczesne środki ochrony roślin, które produkujemy pozwalają na bezpieczną poprawę efektywności rolnictwa i zmniejszają negatywne skutki, jakie rolnictwo wywiera na planetę:

- prowadzą do zmniejszenia areалу upraw, zmniejszając degradację gleby i wylesianie,
- zwiększają efektywność zbiorów, maksymalizując efektywność zużycia energii i zasobów wody,
- pozwalają na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych przez rolnictwo,
- stabilizują jakość i ilość upraw,
- chronią przed niebezpiecznymi chorobami i zakażeniami (np. mykotoksynami).

Nasza odpowiedzialność jako producenta środków ochrony roślin to między innymi:

- ścisłe przestrzeganie zasad i regulacji jakościowych i dotyczących bezpieczeństwa,
- prowadzenie badań nad bezpieczeństwem stosowania produktów zgodnie z najwyższymi standardami,
- dbanie o najwyższą jakość procesów produkcyjnych oraz stosowanych surowców, składników i półproduktów,
- badania i rozwój w zakresie nowych produktów, zwłaszcza możliwości osiągnięcia pożądanych efektów przy jak najmniejszym dawkowaniu substancji aktywnych,
- edukacja rynku na temat zasad efektywnego i bezpiecznego stosowania produktów.

W produkcji i dystrybucji środków ochrony roślin specjalizuje się polska spółka CIECH Sarzyna S.A., która jest ich największym polskim producentem oraz liderem sprzedaży na rynku herbicydów (środków chwastobójczych). Naszą przewagą konkurencyjną jest m.in. jedna z najnowocześniejszych na świecie instalacji do produkcji MCPA – skutecznego i bezpiecznego środka chwastobójczego, a także 60 lat doświadczenia w produkcji środków ochrony roślin. CIECH Sarzyna dysponuje nowoczesnym zakładem produkcyjnym oraz laboratorium z prestiżowym certyfikatem GLP („Good Laboratory Practice”, pol. „Dobra Praktyka Laboratoryjna”). Pełny asortyment obszaru AGRO Grupy CIECH obejmuje ponad

150 pozycji produktowych (herbicydów, fungicydów, insektycydów, regulatorów wzrostu i zapraw nasiennych), w różnych grupach chemicznych, formach użytkowych, wielkości opakowań, stosownie do rynku docelowego i form aplikacji. Do najbardziej znanych znaków handlowych marki z obszaru AGRO należą: CHWASTOX, Agrosar, Tarcza Łan Extra, Labrador Extra, Nikosar, Prokarb. Poza rynkami europejskimi, obsługujemy także rynki w Azji, Australii, Afryce Północnej, Ameryce Łacińskiej oraz Kanadzie.

Przykładem naszego podejścia do rozwiązywania problemów stojących przed sektorem rolnictwa i wykorzystania najnowszych osiągnięć badawczych jest stworzenie i rejestracja nowego środka ochrony roślin – Halveticu, bazującego na innowacyjnej technologii BGT („Better Glyphosate Technology”). Pozwala ona na utrzymanie dotychczasowej skuteczności produktów na bazie glifosatu przy obniżeniu o połowę dawki substancji aktywnej na hektar, w porównaniu do dotychczasowych standardów.

Technologia BGT to przełomowe rozwiązanie pozwalające na znaczące zmniejszenie dawki glifosatu na hektar, nawet o 50% w porównaniu do produktów konkurencji, bez rezygnacji ze sprawdzonej skuteczności. Produkt zawiera wbudowane zwilżacze oraz siarczany amonu, na ogół dodawane przez użytkowników osobno. Ułatwia to stosowanie produktu, zmniejsza ryzyko pomyłki, a także wpływa na poprawę aspektów ekonomicznych wykonywanego zabiegu. Efektywność technologii BGT potwierdzają liczne badania – przeprowadzone zarówno w warunkach polskich, europejskich, jak i światowych.

Nowa technologia formulacji glifosatu wpisuje się w proponowane założenia programu Komisji Europejskiej „Od pola do stołu” („From Farm to Fork”), który zakłada m.in. obowiązek redukcji zużycia substancji aktywnych w Unii Europejskiej do 2030 roku. Dlatego zaproponowane przez nas rozwiązanie może stanowić najlepszy możliwy kompromis między potrzebami nowoczesnego rolnictwa, a postawami proekologicznymi związanymi z realizacją postanowień Europejskiego Zielonego Ładu.

Glifosat jest najczęściej używaną na świecie substancją aktywną stosowaną w ochronie roślin. Herbicydy na nim oparte są jednymi z najdokładniej przebadanych produktów na świecie, dopuszczonymi do użytku przez agencje regulacyjne w ponad 160 krajach. Bezpieczeństwo ich stosowania jest potwierdzone przez ponad 800 opracowań naukowych. Takie stanowisko zajęły także najważniejsze światowe instytucje zajmujące się stosowaniem tego typu substancji w produkcji żywności dla ludzi. Pozytywną opinię wydał przede wszystkim Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności (EFSA).

2.3. Segment Pianki

2.3.1. Pianki poliuretanowe

Grupa CIECH jest jednym z największych dostawców na krajowym rynku pianek poliuretanowych (pianki PUR). Segment pianki w 2021 roku wygenerował ponad 9% EBITDA znormalizowanej (skorygowanej o zdarzenia jednorazowe).

Elastyczne pianki poliuretanowe stosuje się przede wszystkim w produkcji mebli tapicerowanych oraz materacy do spania. W mniejszym stopniu wykorzystywane są w przemyśle motoryzacyjnym, budowlanym i tekstylnym.

CIECH Pianki Sp. z o.o. posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie produkcji i sprzedaży elastycznych pianek PUR i jest jednym z ich największych producentów w Polsce. Wśród odbiorców produktów spółki znajdują się najwięksi producenci mebli i materacy w kraju i Europie. Ze względu na właściwości fizykomechaniczne (niski ciężar właściwy) pianki PUR sprzedawane są głównie na lokalnych rynkach. W Polsce zużycie elastycznych pianek poliuretanowych związane jest w dużej mierze z krajowym przemysłem meblarskim i jego wysoką pozycją na międzynarodowych rynkach, która regularnie się umacnia, a wartość eksportu polskich mebli systematycznie wzrasta.

Obecnie trwają prace nad wykorzystaniem w produkcji pianek materiałów z recyklingu (repolioli) oraz surowców pochodzenia roślinnego (biopolioli).

2.3.2. Maseczki ochronne



Wykorzystując nasz potencjał i kompetencje do wsparcia globalnej walki z pandemią COVID-19 w grudniu 2020 roku rozpoczęliśmy produkcję maseczek ochronnych zapewniających wysokiej jakości ochronę w klasie FFP3 (certyfikacja w kwietniu 2021 r., wcześniej produkcja była certyfikowana w klasie FFP2). Linia produkcyjna w Bydgoszczy jest w stanie produkować ok. 10 milionów sztuk maseczek rocznie. Uruchomienie produkcji, ustanowienie łańcuchów dostaw oraz przejście badań i certyfikacji zajęło nam około pięć miesięcy, co potwierdza naszą elastyczność i wysoką sprawność operacyjną. Nasze maseczki posiadają też certyfikację Standard 100 by Oeko-tex®, która oznacza, że są wolne od substancji szkodliwych w stężeniach mających negatywny wpływ na stan zdrowia człowieka m.in. pestycydów, chlorofenoli, formaldehydu, barwników alergizujących, zabronionych barwników azowych i ekstrahowalnych metali ciężkich.

2.4. Segment krzemiany



Segment Krzemiany w 2021 roku wygenerował ponad 4% EBITDA znormalizowanej (skorygowanej o zdarzenia jednorazowe).

Grupa CIECH produkuje krzemiany sodu oraz potasu. Oba rodzaje krzemianów występują w dwóch formach – stałej, oferowanej pod marką VITROSIL (szklisty krzemian sodu i potasu) oraz płynnej, oferowanej pod marką VITROLIQ (szkło wodne sodowe i szkło wodne potasowe).

Krzemiany sodu są używane do produkcji krzemionki strącanej (ok. 37% zużycia w Europie, stosowanej głównie w przemyśle opon i kosmetycznym), detergentów (ok. 17%), papieru, zeolitów oraz w innych przemysłach.

Po rozbudowie mocy produkcyjnych krzemianu sodu w zakładzie w Żarach oraz w Iłowej, CIECH Vitrosilicon S.A. jest obecnie trzecim co do wielkości producentem krzemianu sodu w Europie oraz liderem w sprzedaży tego surowca.

Krzemiany potasu wykorzystywane są do produkcji elektrod spawalniczych, chemii budowlanej, w tym farb i tynków krzemianowych.

W celu dalszego rozwoju w tym segmencie Grupa CIECH koncentruje się na wykorzystaniu nowych zastosowań krzemianów oraz rozwoju wysokomarżowych produktów.

W BU Krzemiany funkcjonuje również Zakład w Ramnicu Valcea w Rumunii.

Główne surowce wykorzystywane do produkcji krzemianów to soda kalcynowana pochodząca z naszych zakładów, wysokiej jakości piasek pozyskiwany od lokalnego dostawcy oraz gaz ziemny.



2.4.1. Rozbudowa mocy produkcyjnych krzemianów sodu

Na początku listopada 2021 roku, na terenie zakładu w Żarach, po udanym rozgrzewie pieca do temperatury 1450 stopni Celsjusza i podaniu surowców, wyprodukowana została pierwsza partia krzemianu sodu w postaci tzw. szkliwa. Był to kluczowy punkt fazy rozruchu nowej instalacji do wytapiania szklanego krzemianu sodu. Inwestycja o wartości 80 mln zł zwiększyła nasze moce produkcyjne w obszarze krzemianów sodu o ok. 30 proc., do ok. 240 tys. ton rocznie.

Nowy piec charakteryzuje się lepszymi parametrami wydajności i zużywa mniej gazu ziemnego, w porównaniu z dotychczasową technologią oraz pozwala na redukcję emisji dwutlenku węgla o około 20 proc.

Jego budowa rozpoczęła się z początkiem lipca 2021 roku, a na placu pracowało nawet 200 osób. Do wyprodukowania konstrukcji całej instalacji przeznaczono 1100 ton stali, 3000 ton materiałów ceramicznych i 800 metrów sześciennych betonu. Inwestycja częściowo wykorzystuje istniejącą infrastrukturę, co wpływa na optymalizację kosztów stałych zakładu.



2.5. Segment Opakowania

W 2021 roku segment opakowania wygenerował ponad 2% EBITDA znormalizowanej (skorygowanej o zdarzenia jednorazowe).

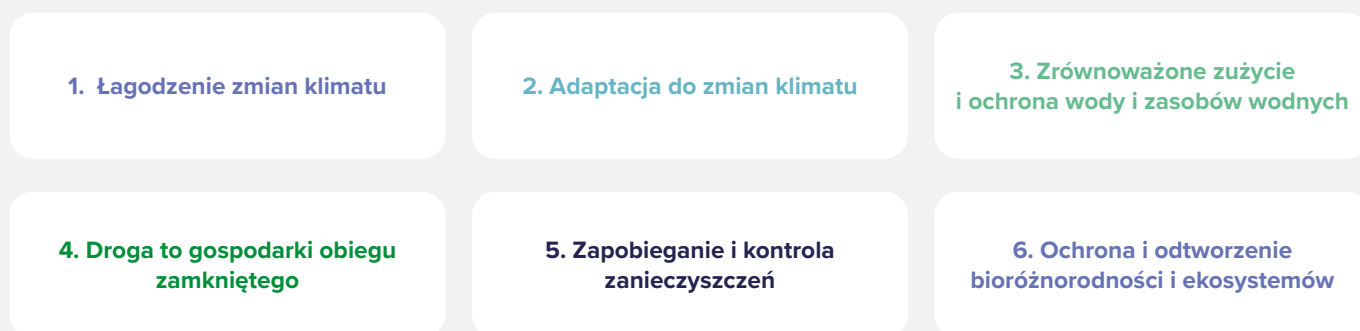
CIECH Vitro Sp. z o.o. specjalizuje się w produkcji lampionów do zniczy i jest uznawany za lidera polskiego rynku. Oferta asortymentowa obejmuje ok. 160 wzorów lampionów, w tym również lampiony do świec naczyniowych oraz wzory indywidualne, dedykowane dla jednego odbiorcy. W zakresie lampionów do zniczy oferujemy bardzo urozmaiconą ofertę asortymentową, składającą się z lampionów o dużej rozpiętości gabarytów oraz bardzo różnorodnym wzornictwie. Nasza spółka jest również jedynym w Polsce producentem słoje typu COMFORT, ze szklaną przykrywką i zamknięciem zatrzaskowo-klamerkowym. Na niewielką skalę Spółka produkuje również typowe słoje twist-off, przeznaczone do przetwórstwa spożywczego.



2.6. Działalność Grupy CIECH w ujęciu Taksonomii UE

2.6.1. O Taksonomii UE

Grupa CIECH jest podmiotem objętym obowiązkiem ujawniania danych niefinansowych i zgodnie z Dyrektywą o Sprawozdawczości Niefinansowej (NFDR) podlega Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia. Powyższe rozporządzenie zwane dalej Taksonomią UE (systematyką) przekłada cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria pozwalające określić czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych.



Rysunek 8. Sześć celów środowiskowych Taksonomii UE

Nadrzędnym celem Taksonomii UE jest stworzenie bardziej zrównoważonego systemu finansowania poprzez ukierunkowanie bezpośrednich inwestycji na projekty zgodne z celami środowiskowymi, a tym samym przyczynienie się do realizowania polityki Europejskiego Zielonego Ładu.

Taksonomia UE jest **systemem klasyfikacji** z listą wyodrębnionych **działalności gospodarczych** oraz **technicznych kryteriów dla sześciu celów środowiskowych** pozwalających określić czy dana działalność jest **zrównoważona**.

Dostosowując się do wytycznych rozporządzenia delegowanego 2021/2178 przedstawiamy informacje dotyczące przychodów (KPI Obrotu), nakładów inwestycyjnych (KPI CAPEX) oraz wydatków operacyjnych (KPI OPEX) w podziale na działalność kwalifikującą się do systematyki oraz działalność pozostałą, nie objętą systematyką na dzień publikacji tego raportu.

Rozporządzenie obowiązuje dla roku obrotowego 2021 w wersji raportowania uproszczonego, dlatego działalności zaklasyfikowane do systematyki nie zostały objęte analizą pod względem dotychczas opublikowanych kryteriów technicznych dla celów środowiskowych „Łagodzenie zmian klimatu” i „Adaptacja do zmian klimatu” określonych w rozporządzeniu delegowanym 2021/2139. Ujawnieniu danych towarzyszą informacje kontekstowe zdefiniowane w pkt 1.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia delegowanego 2021/2178 odnoszące się do wyżej wymienionych kluczowych wskaźników - KPI Obrotu, KPI CAPEX oraz KPI OPEX.

Przeprowadziliśmy analizę w celu zidentyfikowania tych spośród prowadzonych działalności, które kwalifikują się do systematyki. Analiza została przeprowadzona w oparciu o:

- listę działalności z ostatecznej wersji rozporządzenia 2021/2139 załączniki I i II zawierającą opisy poszczególnych działalności objętych systematyką,
- definicje kodów NACE, które zostały wskazane jako odniesienia w opisach poszczególnych działalności,
- dedykowane narzędzie Taxonomy Compass opracowane przez Komisję Europejską.

W wyniku analizy zidentyfikowaliśmy w Grupie CIECH trzy istotne działalności kwalifikujące się do systematyki, które zaprezentowano w tabeli 2.

Sektor	Kod	Działalność	Opis działalności
Przemysł	3.12.	Produkcja węgla sodu	Produkcja sody kalcyonowanej lekkiej i ciężkiej.
Transport	6.2.	Transport kolejowy towarów	Krajowy transport kolejowy towarów.
Budownictwo	7.3.	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Indywidualne działania remontowe i/lub renowacyjne polegające na montażu, konserwacji lub naprawie urządzeń energooszczędnych takich jak: systemy oświetlenia, izolacji i modernizacji systemów ciepłowniczych w tym urządzeń zaangażowanych w wytwarzanie energii cieplnej i pary technologicznej na potrzeby procesów produkcyjnych.

Tabela 2. Działalności kwalifikujące się do Taksonomii UE

Przedmiotem podstawowej działalności Grupy CIECH jest produkcja sody kalcyonowanej, która znalazła się na liście działalności mających istotne znaczenie w kontekście dwóch pierwszych celów środowiskowych tj. „Łagodzenia zmian klimatu” i „Adaptacji do zmian klimatu”. Działalność związana z produkcją i sprzedażą sody kalcyonowanej oraz produktów pochodnych została szerzej opisana w poprzednich fragmentach Rozdziału 2.

Z sektora transportowego zakwalifikowano działalność transportu kolejowego towarów, która w Grupie CIECH prowadzona jest głównie na rzecz segmentu sodowego z niewielkim udziałem usług na rzecz podmiotów trzecich.

Za działalność kwalifikującą się do taksonomii w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych uznaje się również działalność określoną w akcie delegowanym, jeżeli jest wykonywana wyłącznie na potrzeby wewnętrzne firmy i nie generuje przychodów ze sprzedaży podmiotom zewnętrznym. W tym kontekście w ramach sektora Budownictwo zidentyfikowano działalność 7.2. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.

Bierzemy pod uwagę, że Taksonomia UE będzie ewoluowała wraz z postępem prac nad kryteriami technicznymi dla pozostałych celów środowiskowych i lista zidentyfikowanych działalności objętych systematyką, a także zakres obowiązków sprawozdawczych może ulec zmianie.

2.6.2. Informacje dotyczące roku 2021

Zgodnie z rozporządzeniem 2020/852 Grupa CIECH za rok obrotowy 2021 jest zobowiązana do ujawnienia jedynie proporcji jaką stanowi prowadzona działalność kwalifikująca się do systematyki w całkowitych obrotach, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych. W tabeli 3 prezentujemy udział działalności kwalifikującej się do systematyki w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych „Łagodzenie zmian klimatu” i „Adaptacja do zmian klimatu” w całkowitych przychodach netto, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych Grupy CIECH.

	Wartość referencyjna dla 2021 r. (w tys. zł)	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki*	Udział działalności niekwalifikującej się do systematyki
Przychody	3 459 915	43%	57%
Nakłady inwestycyjne	742 386	43%	57%
Wydatki operacyjne	180 108	63%	37%

* Według rozporządzeń obowiązujących na dzień publikacji raportu.

Tabela 3. Udział działalności kwalifikującej i niekwalifikującej się do systematyki w 2021 r. w całkowitych przychodach, nakładach inwestycyjnych oraz wydatkach operacyjnych Grupy CIECH

Wychodząc naprzeciw nadchodzącym wymogom raportowania pełnego poniżej przedstawiamy ponadto kluczowe wskaźniki wyników tj. KPI, Obrotu, KPI CAPEX, KPI OPEX w rozbiciu na poszczególne działalności kwalifikujące się do systematyki, które zaprezentowano w tabelach 4-6.

Działalność		Kod	Obrót	KPI Obrotu
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
I.	Produkcja węgla sodu	3.12.	1 462 311	42%
II.	Transport kolejowy towarów	6.2.	8 952	0%
III.	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	0	0%
Razem A			1 471 263	43%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
IV.	Pozostała działalność	n/a	1 988 652	57%
Razem B			1 988 652	57%
CAŁKOWITA DZIAŁALNOŚĆ			3 459 915	100%

Dane w tys. zł

Tabela 4. KPI Obrotu za rok obrotowy 2021

Działalność		Kod	Nakłady inwestycyjne	KPI CAPEX
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
I.	Produkcja węgla sodu	3.12.	247 226	33%
II.	Transport kolejowy towarów	6.2.	29 199	4%
III.	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	39 199	5%
Razem A			315 624	43%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
IV.	Pozostała działalność	n/a	426 762	57%
Razem B			426 762	57%
CAŁKOWITA DZIAŁALNOŚĆ (A+B)			742 386	100%

Dane w tys. zł

Tabela 5. KPI CAPEX za rok obrotowy 2021

Działalność		Kod	Wydatki operacyjne	KPI OPEX
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
I.	Produkcja węgla sodu	3.12.	104 669	58%
II.	Transport kolejowy towarów	6.2.	9 071	5%
III.	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	0	0%
Razem A			113 740	63%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI				
IV.	Pozostała działalność	n/a	66 367	37%
Razem B			66 367	37%
CAŁKOWITA DZIAŁALNOŚĆ			180 108	100%

Dane w tys. zł

Tabela 6. KPI OPEX za rok obrotowy 2021

2.6.3. Informacje kontekstowe i metodologiczne (polityka rachunkowości)

Dane przedstawione powyżej pochodzą z istniejących systemów sprawozdawczości finansowej i zarządczej. Procedura konsolidacyjna wyklucza ryzyko podwójnego liczenia dla całkowitych przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych, które stanowią wartości referencyjne do obliczania udziałów procentowych. Aby obliczyć procentowy udział KPI dla poszczególnych działalności w całkowitej wartości referencyjnej, w miarę możliwości zebraliśmy dane bezpośrednio z systemów finansowych. W przypadkach, w których bezpośrednia alokacja do poszczególnych działalności nie była możliwa, zastosowaliśmy odpowiednie klucze podziału procentowego i przypisaliśmy odpowiadające im wartości. Dodatkowo w celu wyeliminowania ryzyka podwójnego liczenia przy kalkulacji kosztów dla poszczególnych działalności uwzględniliśmy jedynie nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne bezpośrednio związane z każdą z nich.

Definicja obrotów dla celów rozporządzenia 2021/2178 obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a) przyjętym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1126/2008, co odpowiada definicji przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczonych usług przyjętej na potrzeby sprawozdania finansowego Grupy CIECH. Tym samym podstawę do obliczenia KPI Obrotu stanowią nasze przychody skonsolidowane z działalności kontynuowanej w 2021 roku ujawnione w pozycji „Przychody netto ze sprzedaży dla działalności kontynuowanej” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2021 rok.

Ujawnienie KPI Obrotu zostało sporządzone na bazie danych skonsolidowanych, tym samym dla poszczególnych działalności nie identyfikuje się przychodów z działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej w ramach Grupy CIECH.

Podstawę wyliczeń dla KPI CAPEX stanowią całkowite nakłady inwestycyjne Grupy CIECH, które zgodnie z rozporządzeniem 2021/2178 obejmują koszty rozliczane w oparciu o:

- a) MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- b) MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- c) MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- d) MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- e) MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- f) MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

W 2021 roku Grupa CIECH nie poniosła nakładów inwestycyjnych wynikających z fuzji bądź przejęć podmiotów zewnętrznych.

Nakłady inwestycyjne zostały zaprezentowane w ujęciu memoriałowym.

Wydatki operacyjne do wyliczeń KPI OPEX w rozumieniu rozporządzenia 2021/2178 stanowią bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wewnętrzne i zewnętrzne wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Opierając się na powyższej definicji przeanalizowaliśmy koszty Grupy CIECH pod kątem istotności w zakresie Taksonomii UE. Zidentyfikowaliśmy koszty związane z obsługą i utrzymaniem w dobrej kondycji aktywów Grupy CIECH i zaklasyfikowaliśmy je do czterech głównych kategorii:

- Koszty usług zewnętrznych w tym koszty napraw i remontów, koszty sprzątania, dozór techniczny, konserwacje, przeglądy, wydatki na badania i rozwój,
- Koszty osobowe związane z naprawą i utrzymaniem aktywów,
- Koszty materiałów do napraw i remontów oraz materiałów eksploatacyjnych,
- Dzierżawy i najmy krótkoterminowe.

Grupa CIECH nie emitowała w 2021 roku, ani w latach poprzednich tzw. zielonych obligacji ani dłużnych papierów wartościowych w celu finansowania określonych zidentyfikowanych rodzajów działalności objętych systematyką.

Walutą prezentacji ujawnienia dot. działalności objętej taksonomią jest złoty polski zgodnie z walutą przyjętą dla skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Dane zostały zaprezentowane w tysiącach złotych polskich (tys. zł), o ile nie jest to wskazane inaczej.

Ujawnienie wynikające z obowiązku sprawozdawczego nałożonego rozporządzeniem 2020/852 zostało przygotowane po raz pierwszy i dotyczy wyłącznie roku obrotowego 2021, dlatego dane porównawcze za lata ubiegłe nie są prezentowane. Rozpoczęliśmy prace nad udoskonaleniem granulacji danych finansowych, aby umożliwić dokładniejsze raportowanie w kolejnych okresach.

2.6.4. Informacje kontekstowe dla poszczególnych działalności

2.6.4.1. Produkcja węgla sodu (sody kalcynowanej)

W ramach działalności 3.12. Produkcja węgla sodu zidentyfikowaliśmy działalność produkcyjną sody kalcynowanej lekkiej i ciężkiej realizowanej w dwóch spółkach - CIECH Soda Polska oraz CIECH Soda Deutschland. W liczniku KPI Obrotu, CAPEX oraz OPEX nie uwzględniliśmy wartości powiązanych bezpośrednio z innymi produktami niż soda kalcynowana lekka i ciężka. Tam gdzie było to konieczne dezagregacja wydatków operacyjnych związanych z instalacjami do produkcji sody i soli nastąpiła w oparciu o analizę procesu produkcji, a zastosowane klucze podziału odzwierciedlają specyfikę techniczną tego procesu. Koszty związane z materiałami do napraw i remontów oraz koszty personelu przypisanego do funkcji utrzymania ruchu podzielono według klucza nakładów na usługi remontowe. W pozostałych przypadkach zastosowaliśmy podział w oparciu o wolumenową strukturę produkcji.

KPI Obrotu

Przychody, w tym:	1 462 311
Przychody z umów z klientami	1 462 311
Przychody z leasingu	0
Inne źródła przychodów	0

Dane w tys. PLN

Tabela 7. Podział ilościowy licznika KPI Obrotu dla działalności 3.12. Produkcja węgla sodu

KPI CAPEX

Nakłady inwestycyjne, w tym:	247 226
Zwiększenia dotyczące rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych wytworzonych we własnym zakresie, zwiększenia dotyczące nieruchomości inwestycyjnych nabytych lub ujętych w wartości bilansowej oraz skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania	247 226
Zwiększenia wartości związane z nabyciem wskutek połączenia jednostek	0
Nakłady poniesione w ramach planu dostosowania działalności do spełniania kryteriów działalności zrównoważonej	n/a*

Dane w tys. PLN

*Ze względu na stopień zaawansowania prac nad kryteriami technicznymi dla celów środowiskowych taksonomii, Grupa CIECH w 2021 r. nie posiadała planu dostosowania działalności do spełniania technicznych kryteriów działalności zrównoważonej, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia 2021/2178.

Tabela 8. Podział ilościowy licznika KPI CAPEX dla działalności 3.12. Produkcja węgla sodu

KPI OPEX

Wydatki operacyjne, w tym:		104 669
Usługi zewnętrzne		78 950
Koszty osobowe		19 743
Materiały		5 976
Dzierżawy i najmy krótkoterminowe		0

Dane w tys. PLN

Tabela 9. Podział ilościowy licznika KPI OPEX dla działalności 3.12. Produkcja węgla sodu

2.6.4.2. Transport kolejowy towarów

W ramach działalności 6.2. Transport kolejowy towarów zidentyfikowaliśmy usługi krajowego transportu kolejowego świadczone przez spółkę CIECH Cargo. W liczniku KPI Obrotu, CAPEX oraz OPEX uwzględniono wyłącznie wartości powiązane bezpośrednio z środkami transportu kolejowego.

KPI Obrotu

Przychody, w tym:		8 952
Przychody z umów z klientami		8 952
Przychody z leasingu		0
Inne źródła przychodów		0

Dane w tys. PLN

Tabela 10. Podział ilościowy licznika KPI Obrotu dla działalności 6.2. Transport kolejowy towarów

KPI CAPEX

Nakłady inwestycyjne, w tym:		29 199
Zwiększenia dotyczące rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych wytworzonych we własnym zakresie, zwiększenia dotyczące nieruchomości inwestycyjnych nabytych lub ujętych w wartości bilansowej oraz skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania		29 199
Zwiększenia wartości związane z nabyciem wskutek połączenia jednostek		0
Nakłady poniesione w ramach planu dostosowania działalności do spełniania kryteriów działalności zrównoważonej		n/a*

Dane w tys. PLN

*Ze względu na stopień zaawansowania prac nad kryteriami technicznymi dla celów środowiskowych taksonomii, Grupa CIECH w 2021 r. nie posiadała planu dostosowania działalności do spełniania technicznych kryteriów działalności zrównoważonej, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia 2021/2178.

Tabela 11. Podział ilościowy licznika KPI CAPEX dla działalności 6.2. Transport kolejowy towarów

KPI OPEX

Wydatki operacyjne, w tym:		9 071
Usługi zewnętrzne		3 534
Koszty osobowe		1 420
Materiały		696
Dzierżawy i najmy krótkoterminowe		3 421

Dane w tys. PLN

Tabela 12. Podział ilościowy licznika KPI OPEX dla działalności 6.2. Transport kolejowy towarów

2.6.4.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną

W ramach działalności 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną zidentyfikowaliśmy działania remontowe poprawiające efektywność energetyczną systemów i instalacji przede wszystkim systemów oświetlenia i sieci ciepłowniczej w tym urządzeń wytwarzających energię cieplną i parę technologiczną na potrzeby procesów produkcyjnych. W liczniku KPI CAPEX ujawniono poniesione nakłady inwestycyjne przypisane do tych zadań.

KPI CAPEX

Nakłady inwestycyjne, w tym:		39 199
Zwiększenia dotyczące rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych wytworzonych we własnym zakresie, zwiększenia dotyczące nieruchomości inwestycyjnych nabytych lub ujętych w wartości bilansowej oraz skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania		39 199
Zwiększenia wartości związane z nabyciem wskutek połączenia jednostek		0
Nakłady poniesione w ramach planu dostosowania działalności do spełniania kryteriów działalności zrównoważonej		n/a*

Dane w tys. PLN

*Ze względu na stopień zaawansowania prac nad kryteriami technicznymi dla celów środowiskowych taksonomii, Grupa CIECH w 2021 r. nie posiadała planu dostosowania działalności do spełniania technicznych kryteriów działalności zrównoważonej, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia 2021/2178.

Tabela 13. Podział ilościowy licznika KPI CAPEX dla działalności 7.2. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną

2.7. Jakość i bezpieczeństwo produktów

Zgodnie ze strategią Grupy CIECH na lata 2019-2021, działalność spółek Grupy ukierunkowana jest na realizację czterech podstawowych wartości:

- zwiększenie satysfakcji klientów,
- wzrost innowacyjności,
- ciągłą poprawę efektywności biznesowej,
- efektywności zarządzania.

Wartości te realizowane są w obszarze jakościowym poprzez:

- stały nadzór nad spełnianiem wymagań przepisów prawnych oraz standardów, odnoszących się do jakości i bezpieczeństwa dostarczanych przez nas wyrobów i świadczonych usług,
- zapewnienie bogatego portfolio produktowego i dostosowywanie go do potrzeb i wymagań jakościowych klientów,
- budowanie trwałych relacji z klientami, wsłuchiwanie się w ich potrzeby i szybkie reagowanie na głosy ze strony partnerów biznesowych,
- minimalizację kosztów złej jakości (reklamacje),
- sukcesywne zmniejszanie kosztów i ryzyka operacyjnego,
- wdrażanie nowych narzędzi zarządzania jakością oraz polityk wspierających zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów,
- zapewnienie odpowiednich kompetencji u pracowników na poszczególnych stanowiskach,
- ciągłe doskonalenie wdrożonych systemów zarządzania, zgodnie z potrzebami Grupy CIECH i oczekiwaniami klientów.

2.7.1. Kluczowe osiągnięcia w 2021 roku

2.7.1.1. Certyfikat GMP w CIECH Soda Deutschland

Spółka CIECH Soda Deutschland (CSD), uzyskała prestiżowy certyfikat GMP (Good Manufacturing Practice), potwierdzający najwyższą jakość wytwarzania sody oczyszczonej i została wpisana do europejskiej bazy EudraGMP jako wytwórca sody oczyszczonej w standardzie substancji czynnej produktów leczniczych. Umożliwia to niemieckiej spółce Grupy CIECH wejście na perspektywiczny rynek farmaceutyczny. Soda oczyszczona produkowana w CSD jest zgodna z najnowszą Farmakopeą Europejską (Ph. Eur.). Soda ta charakteryzuje się najwyższym stopniem czystości i ściśle określonymi parametrami granulometrycznymi.

2.7.1.2. Certyfikacja nowej warzelni soli w CIECH Salz Deutschland

W 2021 roku Spółka CIECH Salz Deutschland uruchomiła nową warzelnię soli i osiągając docelowe parametry jakościowe uzyskała certyfikat ISO 9001:2015 dla systemu zarządzania jakością, certyfikat ISO 50001 dla systemu zarządzania energią oraz certyfikat dla standardu HACCP dla produkcji i dystrybucji środków spożywczych.

2.7.1.3. Uzyskanie Certyfikatu GLP dla laboratorium Ciech Agro GLP

Certyfikat GLP, czyli system Dobrej Praktyki Laboratoryjnej, przygotowany pod kątem jakości i prawidłowej obsługi laboratoriów, wymaga zastosowania odpowiednich technik w laboratoriach. Poprzez wdrożenie systemu GLP możliwe będzie kontrolowanie oraz doskonalenie badań dla środków ochrony roślin w CIECH Sarzyna S.A.

2.7.1.4. Certyfikacja nowej Spółki CIECH Vitro Sp. z o.o.

Spółka CIECH Vitro Sp. z o.o. uzyskała certyfikat ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015 oraz potwierdzenie spełnienia warunków higienicznych (atest PZH) dla wyrobów (słoje) przeznaczonych do kontaktu z żywnością.

2.7.1.5. Certyfikacja Spółki CIECH Proplan, Plant Protection Company S.L.U

Hiszpańska spółka CIECH Proplan, należąca do Grupy CIECH uzyskała certyfikat ISO 9001:2015, potwierdzający zgodność wymagań dla systemu zarządzania jakością.

2.7.1.6. Uzyskanie certyfikatu zgodności typu UE dla masek ochronnych

Maski ochronne produkowane przez Spółkę CIECH Pianki Sp. z o.o. o klasie filtracji FFP3 uzyskały certyfikat zgodności wyrobu z wymaganiami prawa UE oraz wymaganiami normy EN 149 w zakresie środków ochrony indywidualnej – półmasek filtrujących, wydany przez CIOP-PIB.

2.7.2. Systemy Zarządzania w Grupie CIECH

Wdrożone w Grupie CIECH Systemy bazują na wymaganiach normy ISO 9001, a w zależności od potrzeb spółki i oczekiwań klientów, do podstawowych wymagań dołączane są wymagania specyficzne (branżowe, produktowe) z zachowaniem spójności i założeń oraz zasad ustanowionych w organizacji.

Podstawę do wyznaczania celów i kierunków działania dla procesów objętych wymaganiami systemowymi stanowi Polityka Jakości, wspólna dla wszystkich spółek Grupy CIECH.

Zakres wdrożonych i recertyfikowanych systemów zarządzania w 2021 roku przedstawia tabela poniżej.

Spółka	Normy/standardy
CIECH S.A.	ISO 9001; GMP+ B3; GDP API
CIECH Soda Polska S.A.	ISO 9001; ISO 14001; GMP+ B1/B2; GMP API; IFS; KOSHER; atest PZH; v-label
CIECH Sarzyna S.A.	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; ISO 17025; ISO 50001; WSK, GLP
CIECH Vitrosilicon S.A.	ISO 9001; ISO 14001
CIECH Vitro Sp. z o.o.	ISO 9001; ISO 14001, Atest PZH
CIECH Soda Romania S.A.	ISO 9001
CIECH Soda Deutschland GmbH	ISO 9001; GMP+; ISO 14001; ISO 50001; KOSHER, GMP API, EXIPACKT
CIECH Salz Deutschland GmbH	ISO 9001; ISO 50001; HACCP
CIECH Cargo Sp. z o.o.	ISO 9001; ISO 14001; Certyfikat bezpieczeństwa przewoźnika kolejowego w cz. A i B; Certyfikat ECM
CIECH Pianki Sp. z o.o.	ISO 9001; Certyfikat STeP by OEKO-TEX®, Certyfikat STANDARD 100 by OEKO-TEX®, Certyfikat CIOP-PIB dla masek klasy FFP3, Atest PZH, Świadectwo PZH

Tabela 14. Certyfikowane systemy zarządzania w spółkach Grupy CIECH w 2021 roku

Nadzór nad utrzymaniem i doskonaleniem systemów powierzony został pracownikom Działów Jakości w poszczególnych spółkach, posiadającym niezbędną wiedzę i kwalifikacje.

Wszyscy pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia z wdrożonych polityk i procedur stosownie do zakresu obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska oraz odpowiedzialności. Nowoprzyjęci pracownicy i współpracownicy podlegają szkoleniu wstępnemu z wymagań Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

W 2021 roku, mimo ograniczeń wynikających z pandemii COVID-19, we wszystkich spółkach przeprowadzone zostały niezależne audyty zewnętrzne, które potwierdziły prawidłowe funkcjonowanie systemów zarządzania w odniesieniu do wdrożonych norm i standardów.

Nie zgłoszono również żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i stosowanymi kodeksami w obszarze Jakości produktów skutkującymi karą, grzywną lub uruchomieniem procedury wycofania produktu z rynku.

2.7.3. CIECH Quality Standard (CQS)

W 2021 roku został efektywnie wdrożony program CIECH Quality Standard (CQS) we wszystkich spółkach. W ramach programu Grupa CIECH wdrożyła własne standardy jakości, bazujące na międzynarodowej normie ISO 9001:2015, które zapewniają Grupie ujednolicone podejście w obszarze jakości, a także optymalizację kosztów związanych z zapewnianiem jakości produktów stałą poprawę jakości produktu gotowego, redukcję ilości reklamacji od kluczowych klientów, doskonalenie organizacyjne oraz rozwój kwalifikacji i umiejętności personelu.

Normy/standardy	
Dla naszych klientów	<ul style="list-style-type: none"> • Spełnienie wymagań przepisów prawnych, standardów i specyfikacji • Budowanie trwałych relacji z klientami • Szybszy czas rozpatrywania reklamacji • Podnoszenie jakości produktów
Dla rozwoju firmy	<ul style="list-style-type: none"> • Utrzymanie zdolnych ludzi, posiadających cenne doświadczenie i umiejętności przy utrzymaniu optymalnego poziomu zatrudnienia • Zaangażowanie wszystkich pracowników w realizację strategii firmy – pozafinansowa motywacja pracowników
Dla finansów firmy	<ul style="list-style-type: none"> • Plany optymalizacji kosztów kontroli jakości • Minimalizowanie kosztów związanych ze złą jakością

Tabela 15. Korzyści programu CQS (CIECH Quality Standard)

2.7.4. Zadania na rok 2022

Na lata 2022-2024 w Grupie CIECH wdrożono nową strategię w obszarze jakości, która dotyczy trzech kierunków rozwoju:

- postęp innowacji,
- dalsze doskonalenie,
- skuteczne zarządzanie.

Zaplanowano usprawnienia w obszarze procesów produkcyjnych, a także w obszarze kontroli jakości, w tym modernizację istniejących laboratoriów w Grupie, wymianę sprzętu laboratoryjnego, co pozwoli na optymalizację pracy laboratoriów, standaryzację w obszarach. Zapewnienia Jakości i Kontroli Jakości dla całej Grupy oraz rozwój kompetencji pracowników.

Ciągła poprawa efektywności finansowej dzięki minimalizacji kosztów związanych ze złą jakością produktów poprzez skuteczniejsze monitorowanie procesów produkcyjnych w oparciu o ustalone wskaźniki (KPI).

W 2022 roku w Grupie CIECH pojawiają się nowe wyzwania związane z objęciem wymaganiami systemowymi i certyfikacją nowych podmiotów w ramach Grupy:

- CIECH Salz Deutschland GmbH – przystąpi do certyfikacji IFS, Kosher, a także planowana jest certyfikacja w zakresie zgodności z wymaganiami produkcji soli farmaceutycznej jako substancji czynnej i pomocniczej,
- CIECH Sarzyna S.A. – rozpoczęcie wdrożenia pomiarów oświetlenia wg normy PN-EN 12464-1:2022-01E,
- CIECH Soda Polska S.A. – przystąpi do certyfikacji Halal.

2.7.5. Zarządzanie Produktami Chemicznymi (REACH, CLP, BPR)

2.7.5.1. Rozporządzenie (WE) 1907/2006 (REACH) - Informacja o aktualnych rejestracjach w Grupie CIECH w 2021 roku.

W 2021 roku, Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA) nie wydała żadnej wiążącej decyzji, nakazującej realizację dodatkowych badań, ani aktualizację dokumentacji rejestracyjnej substancji, których spółki Grupy CIECH są rejestrującymi lub współrejestrującymi.

Przedłożono jednak dobrowolną aktualizację dokumentacji rejestracyjnej czterech substancji:

- dwóch substancji z BU Krzemiany,
- dwóch substancji pomocniczych związanych z BU Soda.

Aktualizacja spowodowana była głównie potrzebą dostosowania oceny bezpieczeństwa chemicznego substancji do obecnych wymagań ECHA i została zakończona sukcesem.

BU Żywice – w lutym 2021 roku, zgodnie z planem, przekazano nowemu właścicielowi spółki CIECH Żywice, Grupie LERG, rejestrację REACH dla sześciu substancji. Przekazanie odbyło się w ramach finalizacji transakcji sprzedaży spółki CIECH Żywice Sp. z o.o.

W 2022 roku prowadzona jest dalsza analiza potrzeb rejestracyjnych REACH, w kontekście rozszerzenia list dostawców kwalifikowanych surowców stosowanych w produkcji.

Realizowana jest również aktualizacja kart charakterystyki do wymagań Rozporządzenia (UE) 878/2020, zmieniającego załącznik II REACH.

2.7.5.2. Rozporządzenie (WE) 1272/2008 (CLP)

W 2021 roku implementowano nowe wymagania w zakresie przekazywania do ośrodków zatruc w UE, informacji o mieszaninach stwarzających zagrożenie, które zostały wprowadzone do obrotu przez Grupę CIECH.

Nowe wymogi prawne dotyczą głównie BU Agro: notyfikowano około 120 produktów w 15 krajach UE.

2.7.5.3. Rozporządzenie (UE) 528/2012

W marcu 2021 roku nowa warzelnia soli w Niemczech została włączona do listy dostawców substancji aktywnej – aktywnego chloru, generowanego z chlorku sodu na drodze elektrolizy, co pozwala na wprowadzanie do obrotu tabletek solnych, stosowanych w uzdatnianiu wody.

W roku 2022 realizowane są działania związane z rejestracją gotowego produktu biobójczego, zgodnie z procedurami UE.

2.8. Relacje z klientami

Naszymi klientami są zarówno globalne koncerny chemiczne, jak i mniejsi odbiorcy z Europy, Azji, Ameryki Północnej i Południowej czy Afryki. Tworzymy unikalne rozwiązania dedykowane potrzebom różnych odbiorców. Priorytetem jest maksymalne dopasowanie oferty do indywidualnych potrzeb klienta oraz dostarczenie serwisu na najwyższym poziomie rozumianego jako jakość obsługi klienta, jakość produktu, poziom logistyki, dostępność produktu, gwarancja dostaw. Cały czas udoskonalamy nasze relacje z klientem, a jego obsługa jest jednym z najważniejszych wyzwań naszego biznesu.

Dokumentami regulującymi kwestie relacji z klientami w Grupie CIECH są m.in.:

- Kodeks Postępowania Grupy CIECH,
- Polityka handlowa w Grupie CIECH,
- Procedury i instrukcje Zintegrowanego Systemu Zarządzania, regulujące w każdej ze Spółek Grupy proces zarządzania reklamacjami w odniesieniu do dostarczanych klientom produktów oraz dostawami niezgodnymi w odniesieniu do surowców, półproduktów i opakowań.

3



Strategia zrównoważonego rozwoju

3. Strategia ESG „Chemia dla Lepszego Świata”

Odpowiedzialne prowadzenie biznesu zawsze było dla nas podstawową zasadą. Rzeczywistą wartość w długim horyzoncie może budować tylko biznes odpowiedzialny, dbający oprócz krótkoterminowych parametrów finansowych o stabilność i zrównoważone relacje z otoczeniem – zarówno ze środowiskiem naturalnym, z którego zasobów korzystamy jak i z ludźmi wewnątrz naszej firmy i dookoła niej.

Jako ludzkość stoimy przed wielkimi wyzwaniami – musimy powstrzymać zmiany klimatyczne, zadbać o dobrostan rosnącej populacji, zmienić niektóre nasze działania i przyzwyczajenia by zostawić naszą planetę jako miejsce dobre dla życia dla naszych dzieci, wnuków i dalszych pokoleń.

Uważamy, że jako międzynarodowa firma, uczestnicząca w globalnej gospodarce jesteśmy za to szczególnie odpowiedzialni. Przedstawiciele biznesu mają wiedzę, umiejętności, środki oraz sprawczość by skutecznie zmieniać świat na lepsze. A świat tego potrzebuje jak nigdy przedtem.

W 2021 roku przygotowaliśmy i ogłosiliśmy naszą Strategię ESG. Zawiera nasze zasady oraz cele, które są ambitne, ale jeżeli dołożymy niezbędnych starań stają się wykonalne, a przede wszystkim zdefiniowane i mierzalne.

Zatytułowaliśmy ją „Chemia dla lepszego Świata”, bo wiemy jaką rolę nasza gałąź przemysłu odgrywa i może odgrywać w odpowiedzi na wyzwania współczesności. Jest to przemysł trudny, korzystający z zasobów Ziemi, wpływający mocno na środowisko oraz generujący duże ryzyka. Tym bardziej naszą rolą jest sprawić by korzyści z naszej działalności były daleko większe niż koszty i obciążenia, które powodujemy.

Działania związane z zarządzaniem naszym wpływem w obszarach ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego są prowadzone zarówno lokalnie jak i nadzorowane bądź inspirowane przez centralę Grupy Kapitałowej. Obszar zarządzania zrównoważonym rozwojem podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu i jest koordynowany przez utworzony w tym celu Dział Relacji Inwestorskich i ESG.

Strategia zawiera osiem zobowiązań Grupy CIECH dotyczących polityki klimatycznej, relacji społecznych i jakości zarządzania. Dla każdego zobowiązania określone są konkretne inicjatywy i mierzalne cele umożliwiające monitorowanie postępów.

Szczegóły na temat naszej Strategii: www.esgciech.com

Zobowiązania Grupy CIECH:

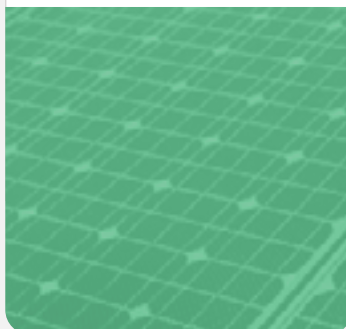
1

**Przyspieszamy na drodze
do neutralności
klimatycznej**



2

**Rośniemy bez zwiększania
zużycia energii**



3

**Gospodarka obiegu
zamkniętego naszą kluczową
dźwignią efektywności**



4

**Bezpieczeństwo jest dla
nas najważniejsze**



5

**Chcemy być miejscem
rozwoju zróżnicowanych
talentów**



6

**Jesteśmy odpowiedzialną
częścią lokalnych
społeczności**



7

**Współpracujemy na rzecz
zrównoważonego rozwoju z
naszymi klientami i dostawcami**



8

**Zyskujemy wiarygodność
spełniając obietnice**



3.1 Obszar środowiskowy



Przyspieszamy na drodze do **neutralności klimatycznej**.

Naszym głównym, długoterminowym celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej* do 2040 roku. W pierwszym etapie zamierzamy zmniejszyć emisje CO₂ o 33% do 2026 roku w porównaniu do roku bazowego 2019. Zobowiązaliśmy się także do całkowitego wyeliminowania węgla z produkcji energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby procesów produkcyjnych do 2033 roku.

Redukcja emisji o 1/3 do 2026 roku jest częścią naszej strategii energetyki. Osiągniemy to zmniejszając stopniowo wykorzystanie wysokoemisyjnych paliw kopalnych. Wspólnie z partnerami pracujemy nad budową instalacji termicznego przetwarzania odpadów w Inowrocławiu. Rozważamy wykorzystanie jako paliwa także biomasy oraz analizujemy możliwość wykorzystania gazu ziemnego, choć skutek zmian ekonomicznych i politycznych paliwo to straciło dużo na atrakcyjności. Oprócz tego pracujemy wciąż nad naszą efektywnością energetyczną i procesową.

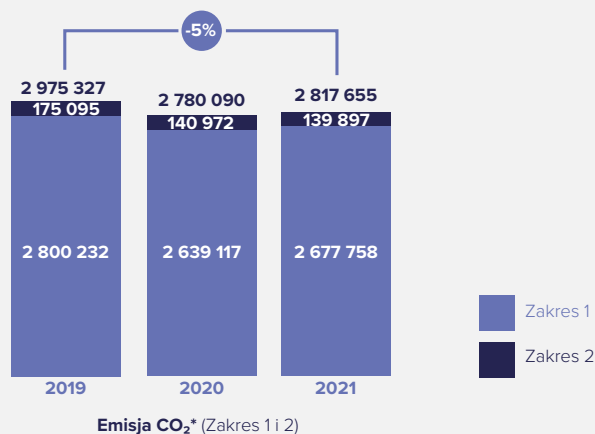
Osiągnięcie całkowitej neutralności klimatycznej będzie wymagało zastosowania technologii, które obecnie nie zostały jeszcze wdrożone na skale przemysłową a wybór najodpowiedniejszego rozwiązania jest przedmiotem analiz. Ważną kwestią w etapie przejściowym na drodze do neutralności klimatycznej jest również ograniczanie zużycia węgla jako surowca energetycznego.

* Neutralność klimatyczna oznacza, że jeżeli będziemy emitować gazy cieplarniane, to usuniemy je z atmosfery lub zastosujemy odpowiedni mechanizm bilansujący.

Grupa CIECH, jako pierwsza z grona dużych firm przemysłowych w Polsce, zgłosiła się do inicjatywy Science Based Targets („SBTi”), stworzonej m.in. przez: United Nations Global Compact, Carbon Disclosure Project, Światowy Instytut Zasobów (WRI) i World Wide Fund for Nature (WWF). Przedsięwzięcie ma za zadanie określanie celów klimatycznych dla poszczególnych firm w oparciu o wiedzę naukową i regularne monitorowanie postępów. Firmy należące do SBTi dążą do utrzymania globalnego ocieplenia poniżej 2 stopni Celsjusza w porównaniu do epoki przedprzemysłowej, zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Obecnie pracujemy nad weryfikacją naszego celu redukcji emisji zgodnie z naukowymi kryteriami określonymi przez SBTi.

Inicjatywa Science Based Targets promuje najlepsze praktyki w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych i osiągania neutralności klimatycznej, zgodnie z wiedzą naukową i doświadczeniem m.in. klimatologów. Członkom inicjatywy oferuje wsparcie w wyznaczaniu zamierzeń oraz opracowaniu harmonogramu osiągania celów związanych z ochroną klimatu, a dodatkowo zapewnia profesjonalne monitorowanie działań. Science Based Targets jest także liderem akcji Business Ambition for 1,5°C, której celem jest promowanie w środowisku biznesowym działań mających ograniczyć tempo globalnego ocieplenia.

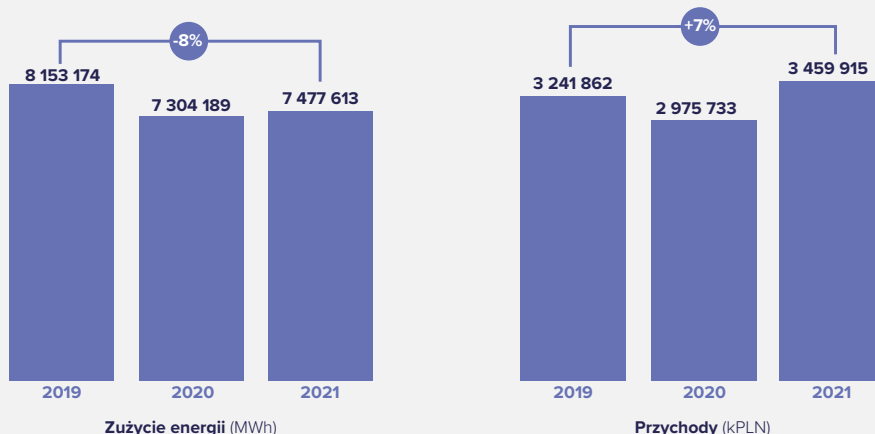


Rysunek 9. Redukcja emisji CO₂ (Zakres 1 i 2) w 2021 w odniesieniu do roku bazowego 2019 z wyłączeniem CIECH Soda Romania

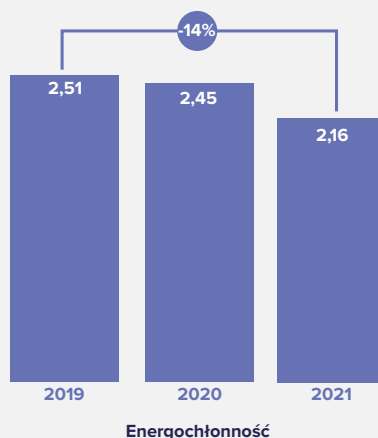
*z wyłączeniem CIECH Soda Romania

Rośniemy **bez zwiększania zużycia energii**.

Priorytetem dla Grupy CIECH jest obniżenie wskaźnika zużycia energii na jednostkę przychodu lub produkcji każdego roku. Do czasu aż wprowadzimy rozwiązania pozwalające wykorzystywać wyłącznie energię odnawialną, zmniejszenie energochłonności naszej produkcji jest ważnym elementem obniżania naszego wpływu na środowisko naturalne. Od 2019 roku nasza energochłonność mierzona ilością zużytej energii w przeliczeniu na jednostkę przychodu spadła o 14%.



Rysunek 10. Zmiana zużycia energii oraz przychodów Grupy CIECH w latach 2019-2021



Rysunek 11. Energochłonność w Grupie CIECH: MWh energii zużytej na 1 tys. PLN przychodów w latach 2019-2021

Gospodarka obiegu zamkniętego naszą kluczową dźwignią efektywności.

Zmierzając w stronę gospodarki o obiegu zamkniętym staramy się ulepszać nasze procesy poprzez zmniejszanie ilości odpadów i używanie mniejszej ilości surowców. Naszym celem jest systematyczne zmniejszanie użycia wody w procesach produkcyjnych, wprowadzanie rozwiązań pozwalających na zwiększenie wykorzystania odpadów produkcyjnych w procesie wytwarzania sody i soli oraz większej ilości surowców wtórnych takich jak stłuczka szklana w produkcji krzemianów i opakowań. Planujemy także uruchomienie produkcji pianek poliuretanowych z surowców odzyskiwanych lub pochodzenia naturalnego. Dodatkowo zamierzamy zwiększać udział opakowań przyjaznych środowisku i podlegających recyklingowi.

Nasze R&D na rzecz zrównoważonego rozwoju

W ramach działalności badawczo rozwojowej Grupa CIECH prowadzi szereg projektów, obejmujących prawie wszystkie segmenty działalności. W kluczowym dla Grupy segmencie sodowym prowadzonych jest kilkanaście projektów na różnym stopniu zaawansowania. Projekty te mają na celu poprawę efektywności procesów, jak i zmniejszają wpływ na środowisko. Możemy wymienić następujące osiągnięcia:

Wdrożyliśmy na stałe jako element linii produkcyjnej w zakładzie w Inowrocławiu innowacyjną metodę wychwytu, zatężania i oczyszczania dwutlenku węgla w procesie produkcji sody kalcynowanej. Obecnie trwają analizy dotyczące zastosowania jej w pozostałych zakładach. Instalacja zbudowana we współpracy z Instytutem Chemicznej Przeróbki Węgla pozwala na zmniejszenie emisji dwutlenku węgla o co najmniej 5 tys. ton rocznie oraz ogranicza odpady produkcyjne i zmniejsza ilości wykorzystywanych surowców - koksu i kamienia wapiennego. Na początku 2022 zdolność instalacji została podniesiona o 1300 ton, a do końca roku planujemy następny etap modernizacji i podniesienie wydajności o kolejne 1000 ton.

Rozpoczęliśmy produkcję pierwszej partii nowego środka ochrony roślin, bazującego na innowacyjnej technologii BGT („Better Glyphosate Technology”). Pozwala ona na utrzymanie dotychczasowej skuteczności produktów na bazie glifosatu przy obniżeniu o połowę dawki substancji aktywnej na hektar w porównaniu do istniejących standardów.

Dzięki wynoszącym ok. 30 mln zł rocznie nakładom na R&D w segmencie Agro ciągłej rozbudowie ulega nasz portfel substancji aktywnych (wzrost w ciągu roku o ponad 40 substancji) oraz rejestracji produktowych (wzrost o ponad 200 rejestracji w ciągu roku).

Wśród toczących się projektów badawczo rozwojowych można wymienić w szczególności:

Projekt Karbonizacja+, którego celem jest wzrost wydajności produkcji sody o ok. 1% dzięki modyfikacji procesu absorpcji amoniaku. Budowa została zakończona zgodnie z harmonogramem w 2021 roku a wdrożenie do ruchu ciągłego planowane jest na marzec 2022. W tym samym roku rozpoczynamy pracę nad bliźniaczą instalacją, która będzie współpracowała z drugą połową fabryki w Inowrocławiu. Do 2024 roku planujemy wdrożyć tę technologię w zakładzie w Stassfurcie.

Projekt poprawy efektywności energetycznej procesu produkcji chlorku wapnia (o ok. 7,5%) i zagospodarowania soli wypadowej. Zakończenie projektu jest planowane na połowę 2022.

Zawracanie i ponowne wykorzystanie w procesie pyłu powstającego przy produkcji chlorku wapnia (wzrost efektywności o ok. 3%). Planowane zakończenie w 2022 roku.

Badanie możliwości wykorzystania wapna posodowego do umacniania wyrobisk w kopalniach odkrywkowych (planowane zakończenie w 2022 roku),

Oprócz tego w 2022 roku powinniśmy zakończyć projekt odzysku strumienia CO₂ na instalacji produkcji sody oczyszczonej, co pozwoli zapobiec emisji niemal 5000 ton dwutlenku węgla.

Rozpoczynamy pierwszą fazę projektu utylizacji CO₂ w płynach podestylacyjnych. Docelowo po realizacji tego projektu powinniśmy zapobiec emisji 25 tys. ton dwutlenku węgla w zakładzie w Inowrocławiu (do 2024) i prawie 100 tys. ton po wdrożeniu we wszystkich zakładach sodowych Grupy (po 2024).

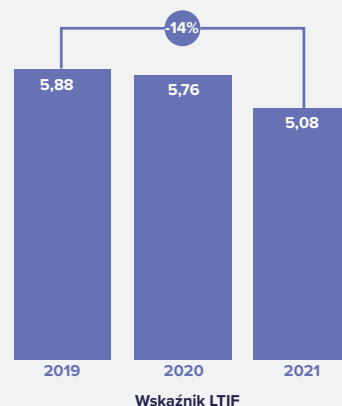
Realizujemy też wiele inicjatyw związanych z efektywnością energetyczną i odzyskiem ciepła (pary) z procesów, które w znaczący sposób wpłyną na zużycie surowców energetycznych, a co za tym idzie zmniejszenie oddziaływania na środowisko.

3.2 Obszar odpowiedzialności społecznej



Bezpieczeństwo jest dla nas najważniejsze.

Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków na terenach zakładów Grupy CIECH. Wdrażamy najwyższe standardy bezpieczeństwa, które obejmują zarówno naszych pracowników jak i podwykonawców, z którymi współpracujemy. Wykorzystujemy narzędzia takie jak Performance Management do włączania celów związanych z bezpieczeństwem jako kluczowej składowej w procesie oceny menadżerów. Wykorzystujemy również najnowsze technologie monitorowania instalacji, które będą wspierały realizację celu „zero wypadków”.



Rysunek 12. Wskaźnik LTIF (liczba wypadków na 1 mln przepracowanych godzin) w Grupie CIECH w latach 2019-2021

Chcemy być miejscem rozwoju zróżnicowanych talentów.

Wierzymy w korzyści płynące ze zróżnicowanych zespołów, które w wymierny sposób przekładają się na sposób zarządzania i wyniki firm, dlatego stawiamy sobie za cel przyciągnięcie do Grupy CIECH większej liczby kobiet i zapewnienie im możliwości do pełnej realizacji ich potencjału rozwojowego. Chcemy aby nasze starania doprowadziły do naturalnego wzrostu udziału kobiet na stanowiskach menedżerskich osiągając poziom co najmniej 35% w 2030 roku. Jednym z narzędzi wspierających ten cel jest program sukcesji zawodowej, który chcemy wdrożyć do 2024 roku. Kwestią, którą adresujemy w naszej strategii ESG jest również eliminacja dysproporcji w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach.

Jesteśmy odpowiedzialną częścią lokalnych społeczności.

Widzimy jak ważną rolę możemy odgrywać we wsparciu lokalnych społeczności ukierunkowanym na poprawę jakości ich życia. Dążymy do wzmocnienia dialogu i współpracy z lokalnymi społecznościami i władzami samorządowym. Chcemy wspierać przedsięwzięcia istotne społecznie w bezpośrednim otoczeniu naszych zakładów produkcyjnych m.in. przygotowując program „Dobry Sąsiad” czy wspierając lokalne drużyny sportowe. Wdrażamy programy promujące edukację i oferujemy wsparcie dla uczącej się młodzieży poprzez realizację programów takich jak „Akademia Szkolnych Talentów” czy „Klasa chemiczna” w Nowej Sarzynie.

3.3 Obszar ładu korporacyjnego



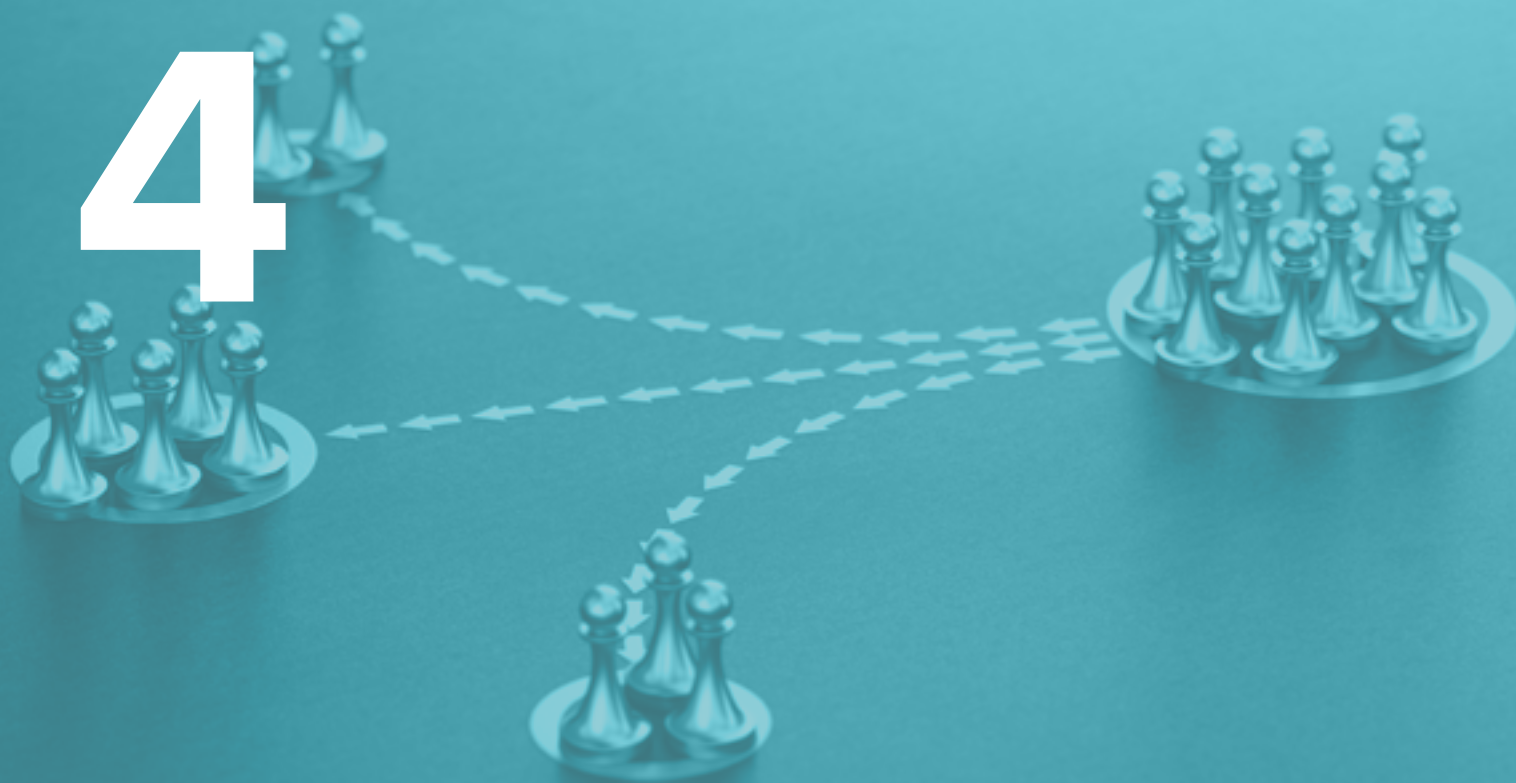
Współpracujemy na rzecz **zrównoważonego rozwoju** z naszymi klientami i dostawcami.

Nasze zobowiązanie dotyczy również naszych partnerów biznesowych. Chcemy współpracować z tymi, którzy podzielają nasze wartości i dzięki temu pomagają nam w realizowaniu idei zrównoważonego rozwoju. Zarówno od naszych pracowników jak i partnerów biznesowych oczekujemy zgodności z wprowadzonym Kodeksem Postępowania Grupy CIECH oraz Kodeksem Partnera Biznesowego, zwłaszcza w zakresie praw człowieka ochrony środowiska i etyki. Dodatkowo w 2021 roku rozpoczęliśmy badanie poziomu ESG wśród naszych dostawców.

Zyskujemy wiarygodność **spełniając obietnice**.

Chcemy wzmacniać wiarygodność Grupy CIECH poprzez transparentność raportowania o sposobie zarządzania i osiągnięciach w obszarze zrównoważonego rozwoju. W tym celu raportujemy kwestie ESG i związane z nimi ryzyka według najbardziej uznanych systemów raportowania korzystając między innymi ze standardów GRI, SASB i wykorzystując platformę Ecovadis do lepszej komunikacji z klientami w ramach raportowania niefinansowego. Pracujemy nad pełnym wdrożeniem rekomendacji TCFD w zakresie analizy i opisu ryzyka klimatycznego.

4



Zarządzanie
ryzykiem

4. Zarządzanie ryzykiem

Grupa CIECH dąży do realizacji założonych celów strategicznych bez podejmowania nadmiernego ryzyka. Z tego powodu wdrożyliśmy system zarządzania ryzykiem, dzięki któremu:

- identyfikujemy zagrożenia dla realizacji stojących przed nami celów,
- definiujemy propozycje działań minimalizujących zagrożenia i ich wpływ na postawione cele,
- w przypadku ryzyk dotychczas niezidentyfikowanych, możemy je właściwie rozpoznać i oszacować.

System Zarządzania Ryzykiem w Grupie CIECH jest uporządkowanym zbiorem ogólnych zasad i wytycznych, określających w jaki sposób powinien przebiegać szeroko pojęty proces zarządzania ryzykiem, na które jesteśmy narażeni. Celem systemu jest stworzenie podstaw do wprowadzenia metod zarządzania ryzykiem, procedur, wymagań i raportów, niezbędnych do zapewnienia akceptowalnego poziomu ryzyka.

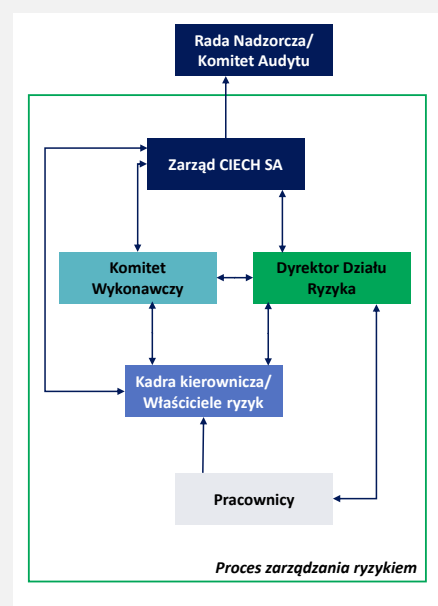
Funkcjonujący w ramach Grupy CIECH system zarządzania ryzykiem jest stale rozwijany i udoskonalany. Stanowi istotny element wspierania bieżącej działalności. Proces ten ma na celu bieżącą identyfikację różnego rodzaju ryzyka, ograniczenie go oraz wprowadzenie mechanizmów, przy pomocy których ryzyko mogące mieć wpływ na wartość Grupy, zostanie prawidłowo rozpoznane, zidentyfikowane i właściwie zmitigowane - tak, aby miało ograniczony lub neutralny wpływ na realizację celów strategicznych.

Definiujemy ryzyko jako zdarzenie, działanie bądź brak działania, które uniemożliwią Grupie CIECH osiągnięcie postawionych celów. Ryzyko zatem postrzegane jest negatywnie, ponieważ oznacza zagrożenie dla realizacji postawionych celów.

System zarządzania ryzykiem Grupy CIECH opiera się na poniższych kluczowych zasadach:

- każdy menedżer i pracownik jednostki organizacyjnej podmiotu wchodzącego w skład Grupy CIECH (obejmującej CIECH, segmenty Grupy i spółki zależne) jest odpowiedzialny za zarządzanie ryzykiem,
- zarządzanie ryzykiem jest procesem ciągłym,
- ryzyko, którego skutki zagrażają zdrowiu i życiu ludzi jest nieakceptowalne,
- nie można w pełni wyeliminować ryzyka, jest ono nieodłączną częścią prowadzonej działalności.

Funkcjonujący proces zarządzania ryzykiem w Grupie CIECH jest rozwiązaniem kompleksowym i korporacyjnym. Obejmuje swoim zakresem podmioty wchodzące w skład Grupy, procesy i projekty oraz dotyczy wszystkich pracowników Grupy. Proces ten stanowi instrument wsparcia Zarządu w bieżącej działalności operacyjnej, natomiast Rada Nadzorcza CIECH S.A. wykorzystuje go w monitorowaniu efektywności systemów kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego.



Rysunek 13. Schemat odpowiedzialności za proces zarządzania ryzykiem Grupy CIECH

Cele zarządzania ryzykiem w Grupie CIECH realizowane są poprzez:

- systematyczne podejście do identyfikacji wszystkich rodzajów ryzyka,
- wspieranie alokacji zasobów poprzez ustalenie priorytetów dla poszczególnych rodzajów ryzyka,
- wybór i wdrożenie najlepszej strategii zarządzania ryzykiem,
- monitoring, analizę ryzyka i raportowanie uwzględniające wszystkie potencjalne skutki występujących rodzajów ryzyka.

Działania podejmowane w ramach procesu zarządzania ryzykiem Grupy CIECH są realizowane na bieżąco i w sposób regularny. Zarządzanie ryzykiem odbywa się w sposób dwuwymiarowy – pionowo i poziomo, identyfikując ryzyko nie tylko występujące w ramach danego podmiotu, jednostki organizacyjnej czy procesu, ale także ryzyko, którego skutki materializacji wpływają na różne obszary działalności, podmioty i procesy z punktu widzenia całej Grupy CIECH. Tylko takie kompleksowe podejście i rozumienie ryzyka pozwala skutecznie i efektywnie zarządzać różnego rodzaju ryzykiem i przynieść Grupie wymierne korzyści.

W zakresie odpowiedzialności za proces zarządzania ryzykiem szczególna rola przypada kluczowym uczestnikom tego procesu, którymi są Zarząd CIECH S.A., Komitet Wykonawczy, kadra kierownicza oraz Dyrektor Działu Ryzyka. Prawidłowość oraz skuteczność wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem monitorowana jest przez Radę Nadzorczą i Komitet Audytu, m.in. na podstawie informacji od Zarządu CIECH S.A. o bieżących rodzajach ryzyka i adekwatnych sposobach zarządzania.

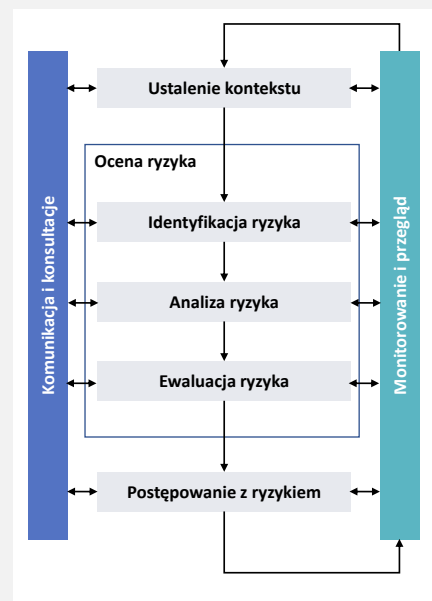
Proces zarządzania ryzykiem w Grupie CIECH został zdefiniowany i wdrożony zgodnie z „Normą Międzynarodową ISO 31000:2018 Risk Management”.

Poprzez odwołanie się do normy ISO 31000 proces zarządzania ryzykiem reguluje w sposób formalny podejście do czynności identyfikacji, analizy, oceny, zarządzania, monitorowania i komunikowania ryzyka w Grupie CIECH.

Dążeniem Grupy CIECH jest, aby była ona postrzegana przez interesariuszy jako przejrzysta organizacja z wysoką świadomością i zrozumieniem różnego rodzaju ryzyka, które może wpływać na osiągnięcie celów. Stąd kompleksowe podejście do zarządzania ryzykiem, skupione na identyfikacji zdarzeń, mogących uniemożliwić realizację celów.

Funkcjonujący proces zarządzania ryzykiem jako jeden z elementów budujących wartość Grupy, koncentruje się na przedstawionych niżej kategoriach ryzyka, które z punktu widzenia realizacji postawionych przed Grupą celów są kluczowe:

- ryzyko związane z utratą zdrowia i życia ludzkiego,
- ryzyko operacyjne mogące mieć wpływ na ciągłość procesów produkcyjnych,
- ryzyko prawne,
- ryzyko zgodności,
- ryzyko regulacyjne,
- ryzyko strategiczne związane z wpływem otoczenia na Grupę CIECH,
- ryzyko związane z utratą reputacji,
- ryzyko finansowe,
- ryzyko związane z ochroną środowiska.



Rysunek 14. Schemat procesu zarządzania ryzykiem Grupy CIECH

Grupa CIECH nie ogranicza się jedynie do wskazanych kategorii ryzyka. Dokładamy wszelkich starań, aby na bieżąco

identyfikować i weryfikować kluczowe dla działalności obszary ryzyka i efektywnie je ograniczać poprzez zbudowany i wdrożony proces zarządzania ryzykiem.

Rok 2021 był kolejnym, w którym w skali lokalnej oraz globalnej mierzyliśmy się ze skutkami pandemii COVID-19. W odróżnieniu od roku ubiegłego, posiadaliśmy już wypracowane i sprawdzone sposoby zarządzania różnego rodzaju ryzykiem, którego wystąpienie związane było z sytuacją pandemiczną. Z tego względu przedstawiając poniższą listę najistotniejszych rodzajów ryzyka związanych z funkcjonowaniem postanowiliśmy nie rozdzielać ryzyka, na to którego wystąpienie spowodowane zostało przez pandemię COVID-19 oraz na wynikające z prowadzonej działalności operacyjnej w bieżącym otoczeniu biznesowym.

Z punktu widzenia realizacji celów strategicznych Grupy CIECH, kluczowe rodzaje ryzyka, które zidentyfikowano i których opis został przedstawiony w niniejszej części raportu dotknęły następujących obszarów:

- Sprzedaży,
- Zakupów,
- Produkcji,
- Pracowników,
- BHP,
- Finansów,
- Strategii,
- Ochrony środowiska,
- Regulacyjno-prawny.

Poniższa Mapa Ryzyka prezentuje najistotniejsze rodzaje ryzyka związane z bieżącym funkcjonowaniem Grupy CIECH w 2021 roku. Szczegółowy opis wymienionych rodzajów ryzyka znajduje się w Nocie 3.4. Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy CIECH w 2021 roku:

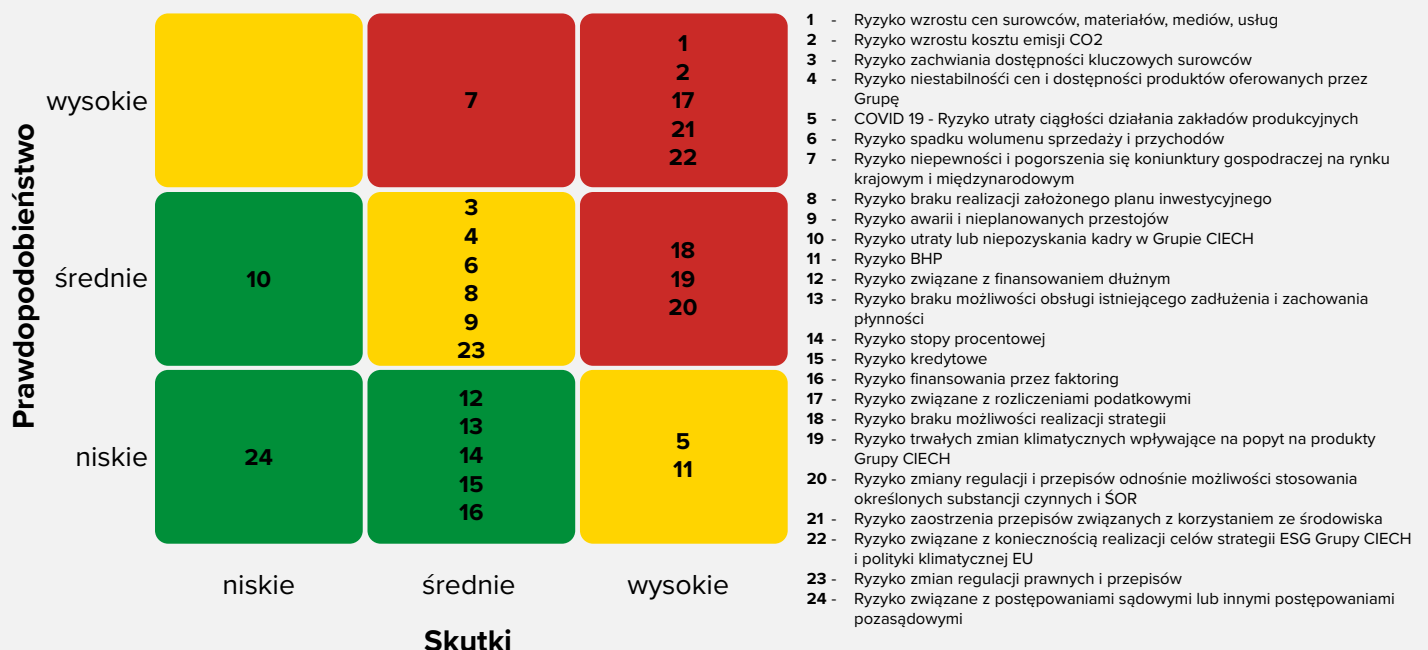


Tabela 16. Mapa oceny ryzyka dla Grupy CIECH w 2021 roku

4.1. Ryzyka związane ze zmianami klimatu

Rozpoczęliśmy pracę nad ujęciem w naszej analizie ryzyk związanych ze zmianami klimatu, zgodnie z zaleceniami i koncepcją określonymi przez Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Zgodnie z metodologią TCFD ryzyka związane ze zmianami klimatu dzielą się na:

1. Ryzyka związane ze zmianami mającymi prowadzić do powstania gospodarki niskoemisyjnej:

- ryzyko polityczne i prawne – wiążące się m.in. z działaniami regulacyjnymi mającymi na celu powstrzymanie zmian klimatycznych i promującymi adaptację do tych zmian. W tej kategorii mieszczą się także ryzyka związane z ewentualną odpowiedzialnością (*litigation*),
- ryzyko technologiczne – związane z postępowaniem technicznym i technologicznym oraz innowacjami wspierającymi przekształcenie gospodarki w niskoemisyjną i efektywną energetycznie,
- ryzyko rynkowe – obejmujące np. zmiany popytu i podaży na niektóre surowce, produkty i usługi w związku z coraz większym braniem pod uwagę przez uczestników rynków ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu,
- ryzyko reputacyjne – wiążące się ze zmianami postrzegania przedsiębiorstwa przez jego interesariuszy w wyniku jego działań wspierających bądź opóźniających transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej,

2. Ryzyka związane z fizycznym, rzeczywistym wpływem zmian klimatu:

- nagłe – związane z wydarzeniami, bądź zjawiskami będącymi skutkiem zmian klimatycznych, w szczególności dotyczy to nagłych zjawisk pogodowych (np. huragany, powodzie, susze itp.),
- chroniczne – związane z długoterminowym, stopniowym zmienianiem się warunków klimatycznych, np. średniej temperatury, poziomu wód powierzchniowych i podziemnych itp.

Koncepcja opisu wpływu zmian klimatu na przedsiębiorstwa klasyfikuje także szanse jakie powstają w trakcie transformacji gospodarki w niskoemisyjną i w wyniku wykorzystania pojawiających się innowacji:

- efektywność wykorzystania surowców,
- wykorzystanie nowych źródeł i sposobów wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej,
- nowe produkty i usługi,
- powstanie nowych rynków, w tym nowych segmentów na rynkach finansowych,
- wzrost odporności (*resilience*).

W 2021 roku zmapowaliśmy ryzyka operacyjne zidentyfikowane przez nas w Grupie CIECH z koncepcją TCFD, uwzględniając ich finansowy wpływ na naszą działalność. Zgodnie z metodologią TCFD potencjalny wpływ finansowy ryzyk może dotyczyć:

- przychodów,
- kosztów i wydatków,
- aktywów – wielkości nakładów inwestycyjnych,
- aktywów – wartości aktywów trwałych,
- aktywów – wartości aktywów niematerialnych i prawnych,
- pasywów,
- finansowania (m.in. kosztu kapitału i dostępu do finansowania).

Poniżej mapa umieszczająca ryzyka operacyjne Grupy CIECH w klasyfikacji przyjętej przez TCFD.

Wg klasyfikacji TCFD						
Ryzyka operacyjne Grupy CIECH						
Rodzaj ryzyka	Kategoria	Potencjalny wpływ finansowy	Ryzyko	Skutki	Prawdopod.	Poziom Ryzyka
Ryzyka związane z transformacją	Polityczne i prawne	Koszty i wydatki	2. Ryzyko wzrostu kosztu emisji CO2	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	8. Ryzyko braku realizacji założonego planu inwestycyjnego	Średnie	Średnie	Średnie
		Koszty i wydatki	17. Ryzyko związane z rozliczeniami podatkowymi	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Finansowanie	18. Ryzyko braku możliwości realizacji strategii	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Przychody	19. Ryzyko trwałych zmian klimatycznych wpływające na popyt na produkty Grupy CIECH	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów niematerialnych i prawnych	20. Ryzyko zmiany regulacji i przepisów odnośnie możliwości stosowania określonych substancji czynnych i ŚOR	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	21. Ryzyko zaostrzenia przepisów związanych z korzystaniem ze środowiska	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Finansowanie	22. Ryzyko związane z koniecznością realizacji celów strategii ESG Grupy CIECH i polityki klimatycznej EU	Wysokie	Wysokie	Wysokie
	Technologiczne	Pasywa	23. Ryzyko zmian regulacji prawnych i przepisów	Średnie	Średnie	Średnie
		Przychody, Koszty i wydatki	1. Ryzyko wzrostu cen surowców, materiałów, mediów, usług	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Koszty i wydatki	2. Ryzyko wzrostu kosztu emisji CO2	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Koszty i wydatki	3. Ryzyko zachwiania dostępności kluczowych surowców	Średnie	Średnie	Średnie
		Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	8. Ryzyko braku realizacji założonego planu inwestycyjnego	Średnie	Średnie	Średnie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne	9. Ryzyko awarii i nieplanowanych przestojów	Średnie	Średnie	Średnie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	21. Ryzyko zaostrzenia przepisów związanych z korzystaniem ze środowiska	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Finansowanie	22. Ryzyko związane z koniecznością realizacji celów strategii ESG Grupy CIECH i polityki klimatycznej EU	Wysokie	Wysokie	Wysokie
Ryzyka związane z transformacją	Rynkowe	Przychody, Koszty i wydatki	1. Ryzyko wzrostu cen surowców, materiałów, mediów, usług	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Koszty i wydatki	2. Ryzyko wzrostu kosztu emisji CO2	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Koszty i wydatki	3. Ryzyko zachwiania dostępności kluczowych surowców	Średnie	Średnie	Średnie
		Przychody	4. Ryzyko niestabilności cen i dostępności produktów oferowanych przez Grupę	Średnie	Średnie	Średnie
		Przychody	6. Ryzyko spadku wolumenu sprzedaży i przychodów	Średnie	Średnie	Średnie
		Przychody	7. Ryzyko niepewności i pogorszenia się koniunktury gospodarczej na rynku krajowym	Średnie	Średnie	Średnie
		Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	8. Ryzyko braku realizacji założonego planu inwestycyjnego	Średnie	Średnie	Średnie

Ryzyka związane z transformacją	Rynkowe	Finansowanie	12. Ryzyko związane z finansowaniem dłużnym	Średnie	Niskie	Niskie
		Finansowanie	13. Ryzyko braku możliwości obsługi istniejącego zadłużenia i zachowania płynności	Średnie	Niskie	Niskie
		Pasywa, Finansowanie	14. Ryzyko stopy procentowej	Średnie	Niskie	Niskie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów niematerialnych i prawnych	20. Ryzyko zmiany regulacji i przepisów odnośnie możliwości stosowania określonych substancji czynnych i ŚOR	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Finansowanie	22. Ryzyko związane z koniecznością realizacji celów strategii ESG Grupy CIECH i polityki klimatycznej EU	Wysokie	Wysokie	Wysokie
	Reputacyjne	Przychody	4. Ryzyko niestabilności cen i dostępności produktów oferowanych przez Grupę	Średnie	Średnie	Średnie
		Finansowanie	13. Ryzyko braku możliwości obsługi istniejącego zadłużenia i zachowania płynności	Średnie	Niskie	Niskie
		Przychody, Finansowanie	18. Ryzyko braku możliwości realizacji strategii	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	21. Ryzyko zaostrenia przepisów związanych z korzystaniem ze środowiska	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Finansowanie	22. Ryzyko związane z koniecznością realizacji celów strategii ESG Grupy CIECH i polityki klimatycznej EU	Wysokie	Wysokie	Wysokie
Ryzyka fizyczne	Nagłe	Przychody, Koszty i wydatki	3. Ryzyko zachwiania dostępności kluczowych surowców	Średnie	Średnie	Średnie
		Przychody	4. Ryzyko niestabilności cen i dostępności produktów oferowanych przez Grupę	Średnie	Średnie	Średnie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne	9. Ryzyko awarii i nieplanowanych przestojów	Średnie	Średnie	Średnie
	Chroniczne	Przychody, Koszty i wydatki	1. Ryzyko wzrostu cen surowców, materiałów, mediów, usług	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Koszty i wydatki	2. Ryzyko wzrostu kosztu emisji CO2	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody	7. Ryzyko niepewności i pogorszenia się koniunktury gospodarczej na rynku krajowym	Średnie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Finansowanie	18. Ryzyko braku możliwości realizacji strategii	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody	19. Ryzyko trwałych zmian klimatycznych wpływające na popyt na produkty Grupy CIECH	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów niematerialnych i prawnych	20. Ryzyko zmiany regulacji i przepisów odnośnie możliwości stosowania określonych substancji czynnych i ŚOR	Wysokie	Średnie	Wysokie
		Koszty i wydatki, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Aktywa - wartość aktywów trwałych	21. Ryzyko zaostrenia przepisów związanych z korzystaniem ze środowiska	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Przychody, Aktywa - nakłady inwestycyjne, Finansowanie	22. Ryzyko związane z koniecznością realizacji celów strategii ESG Grupy CIECH i polityki klimatycznej EU	Wysokie	Wysokie	Wysokie
		Pasywa	23. Ryzyko zmian regulacji prawnych i przepisów	Średnie	Średnie	Średnie

Tabela 17. Tabela mapująca ryzyka operacyjne zidentyfikowane w Grupie CIECH z klasyfikacją ryzyk zgodną z TCFD

5



Nasi pracownicy
i współpracownicy

5. Nasi pracownicy i współpracownicy

5.1. Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie incydentami krytycznymi

Ludzie bezpośrednio uczestniczący w naszym biznesie są dla nas najważniejsi. Oprócz osób związanych z nami umowami o pracę mamy na myśli także naszych dostawców, podwykonawców i gości. Jesteśmy świadomi, że tylko tworząc warunki techniczne, organizacyjne i społeczne wspierające ich zdrowie i bezpieczeństwo jesteśmy w stanie zapewnić ciągłość produkcji i rozwój biznesu w długim okresie. Definicja WHO zakłada, że zdrowie to nie tylko brak choroby czy niepełnosprawności, ale pełnia dobrostanu fizycznego, psychicznego i społecznego, dlatego bezpieczeństwo ma swoje miejsce w każdym naszym procesie zarządzania, od rekrutacji czy zakupów, poprzez obszary produkcyjne i logistyczne, po szeroko rozumiany rozwój liderów i pracowników.

Mamy ambicję należeć do najlepszych pracodawców w niosącej specyficzne ryzyka i zagrożenia branży jaką jest produkcja chemiczna, dlatego ciągłe doskonalenie procesów bezpieczeństwa to jeden z głównych filarów ogólnej strategii Grupy.

5.1.1. Zarządzanie bezpieczeństwem pracy

Koncentracja na systemowym zarządzaniu bezpieczeństwem pracy wynika ze strategii Grupy CIECH. Ogólne ramy zarządzania bezpieczeństwem pracy stanowi nasza zaktualizowana w 2021 roku Polityka BHP.

W aktualizacji naszej Polityki BHP jak i całego systemu zarządzania obszarem BHP, opieraliśmy się na wymaganiach międzynarodowego standardu ISO 45001. Dokument ten zawiera przede wszystkim zobowiązanie do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym. Aby to osiągnąć, w naszej Polityce zobowiązujemy się do spełniania wymogów prawnych, eliminowania zagrożeń, ograniczania ryzyka oraz ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP. Ważnym elementem, wspomagającym efektywne zarządzanie obszarem bezpieczeństwa, jest również konsultowanie i współudział pracowników w podejmowaniu decyzji związanych z BHP oraz realizacji działań wynikających z tych decyzji.

Co istotne, Polityka odnosi się do wszystkich naszych interesariuszy, w tym gości i podwykonawców. Wszystkie te grupy z jednej strony uwzględniamy w naszym systemie zarządzania BHP, a z drugiej przy współpracy wymagamy od nich stosowania się do naszych standardów bezpieczeństwa.

Kolejno, w ramach standaryzacji systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy, zdefiniowane procesy są uszczegóławiane i ujednolicane, by odpowiadać na bieżące potrzeby i nowo pojawiające się wyzwania. System zarządzania bezpieczeństwem jest i musi być żywy, stale udoskonalany, ponieważ zmieniają się procesy, zagrożenia, przepisy czy wręcz pokolenia naszych pracowników i interesariuszy.

Naszymi priorytetami są:

- zaangażowanie kierownictwa w kwestie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- właściwe postrzeganie i analiza ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa w każdym procesie,
- skuteczny system szkoleniowo-rozwojowy w obszarze bezpieczeństwa,
- przy podejmowaniu decyzji bazowanie na danych wszędzie gdzie jest to możliwe,
- wspieranie bezpieczeństwa zarówno z poziomu inwestycji w infrastrukturę jak i budowy świadomości każdej osoby, która codziennymi, małymi decyzjami wpływa na poziom bezpieczeństwa w najbliższym otoczeniu.

5.1.2. Projekt „Bezpieczny CIECH”

W drugiej połowie 2021 roku uruchomiliśmy szeroko zakrojony projekt „Bezpieczny CIECH”, w ramach którego koncentrujemy się na rozwijaniu kultury bezpieczeństwa, zarówno w obszarze środowiska pracy jak i zachowań pracowników na każdym szczeblu organizacji. W ramach projektu do tej pory między innymi:



- Zaktualizowaliśmy Politykę BHP tak, by odpowiadała wymaganiom normy ISO 45001. Jedną z naszych Spółek, Ciech Sarzyna S.A. jako pierwsza w Grupie otrzymała certyfikat zgodności z tą normą już w 2021 roku. Do roku 2024 planujemy podnieść poziom certyfikacji naszych spółek produkcyjnych do 50%.
- Odświeżyliśmy 10 zasad bezpieczeństwa Grupy CIECH, które stanowią bazę do rozmów o bezpieczeństwie, od których zaczynamy obecnie wewnętrzne spotkania.
- Zmieniliśmy strukturę zespołu odpowiedzialnego za bezpieczeństwo oraz zwiększyliśmy liczbę jego pracowników w centrali jak i w poszczególnych spółkach o niemal 50%.
- Rozpoczęliśmy cykl szkoleń w zakresie postrzegania ryzyka oraz reagowania na sytuacje niebezpieczne - „Widzisz? Reaguj!”. W 2021 roku ukończyło je w formie pilotażu 50 osób na stanowiskach kierowniczych z dwóch spółek, w 2022 program obejmie pozostałe podmioty, łącznie około 150 osób. Kolejnym krokiem będzie przeszkolenie wszystkich pracowników, w tym wyłonionych wcześniej trenerów wewnętrznych.
- Opracowaliśmy nową, kompleksową procedurę zgłaszania i analizy zdarzeń wypadkowych, koncentrując się na odnalezieniu systemowej przyczyny źródłowej.
- Przeprowadziliśmy kilka konkursów o tematyce BHP wśród naszych pracowników.
- Staramy się również świętować nasze osiągnięcia w kreowaniu bezpiecznych warunków pracy, dlatego na początku 2022 roku wyróżniliśmy kilka spółek, które nie odnotowały żadnego zdarzenia „*recordable*” przez cały 2021 rok.

W związku z dalszymi udoskonaleniami w kolejnych latach planujemy:

- wprowadzenie spójnego oprogramowania wspierającego zgłaszanie i analizę zdarzeń wypadkowych oraz realizację wszelkich działań usprawniających,
- rozwinięcie systemu szkoleń, w tym kompetencji liderów z zakresu bezpieczeństwa,
- wprowadzenie spójnego systemu inspekcji i audytów wewnętrznych,
- wprowadzenie regularnych wizyt w obszarach produkcyjnych,
- kolejne modernizacje zakładów produkcyjnych w obszarze infrastruktury,
- ustrukturyzowanie Systemu Zarządzania H&S i certyfikacja kolejnych spółek wg ISO 45001.



BEZPIECZNY

Ciech

10

ZASAD BEZPIECZNEJ PRACY W GRUPIE CIECH

- 1 >



Dbam o porządek w miejscu pracy.
- 2 >



Poruszam się wyznaczonymi ciągami komunikacyjnymi. Poruszając się po schodach trzymam się poręczy.
- 3 >



Przestrzegam przepisów ruchu drogowego.
- 4 >



Stosuję osłony i urządzenia zabezpieczające oraz nie prowadzę samowolnych napraw.
- 5 >



Używam wyłącznie sprawnych technicznie narzędzi i urządzeń, tylko zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
- 6 >



Przestrzegam reguł bezpiecznego transportu ręcznego.
- 7 >



Stosuję sprzęt zabezpieczający i środki ochrony indywidualnej adekwatnie do występujących zagrożeń.
- 8 >



Przestrzegam zakazu palenia papierosów, spożywania alkoholu i środków odurzających.
- 9 >



Zachowuję wszelkie zasady bezpieczeństwa przy pracy z substancjami niebezpiecznymi.
- 10 >



Do pracy przychodzę w dobrym zdrowiu i humorze!

5.1.3. Ujednolicona platforma dostępu do informacji z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia

Wszelkie informacje dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia pracowników są na bieżąco dostępne. Instrukcje pracy oraz aktualna ocena ryzyka dla danego stanowiska, przekazywane są w ramach szkolenia wstępnego, okresowego oraz w każdym przypadku zmian w sposobie wykonywania pracy lub rodzaju czy poziomie zidentyfikowanych zagrożeń.

Przynajmniej raz w miesiącu przygotowujemy specjalną akcję komunikacyjną do wszystkich pracowników, bazującą na naszych 10 zasadach bezpiecznej pracy. Krótkie przypomnienia naszych zasad, wraz z praktycznymi przykładami, również z odniesieniem do bezpieczeństwa poza miejscem pracy trafiają do pracowników za pomocą maili, plakatów i ulotek, jak również tematy te poruszane są w ramach spotkań wewnętrznych. Staramy się, by do każdej takiej zasady dołączany był element dodatkowy, ułatwiający zapoznanie się i zapamiętanie treści - np. w postaci gadżetu, zorganizowanego quizu itp.

W spółkach, w których liczba pracowników przekracza 250 osób, utworzone zostały Komisje BHP, które spotykają się minimum raz na kwartał, by omawiać bieżące wyzwania i plany dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy. W posiedzeniach uczestniczą przedstawiciele Zarządu, służba BHP oraz przedstawiciele pracowników, najczęściej reprezentanci związków zawodowych. W razie potrzeby zapraszani są również eksperci poszczególnych obszarów np. Działu utrzymania ruchu, Działu prawnego czy też lekarze z obszaru medycyny pracy.

5.1.4. Ocena ryzyka

Ocena ryzyka oznacza dla nas kompleksowe podejście, umożliwiające minimalizację ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników i innych interesariuszy. Stanowi integralną część naszych procesów m.in. zakupowych czy inwestycyjnych.

Ważną częścią tego systemowego podejścia jest ocena ryzyka zawodowego, której celem jest określenie rodzaju i poziomu zagrożeń towarzyszących poszczególnym zadaniom. Pomaga ona oszacować potencjalne straty, ale przede wszystkim wspiera dobór właściwych środków ochronnych, z wykorzystaniem hierarchii środków kontroli (ERICPD). W naszej organizacji korzystamy z metody Risk Score, gdzie na etapie szacowania ryzyka brane są pod uwagę: potencjalne skutki narażenia dla zdrowia i życia osób, czas ekspozycji na zagrożenia oraz prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków.

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzamy cyklicznie, maksymalnie raz na dwa lata, oraz w każdym przypadku zmian, które mogą wpłynąć na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, zwłaszcza w przypadku:

- tworzenia nowych miejsc pracy,
- wprowadzania zmian na stanowiskach pracy (technologicznych lub organizacyjnych),
- zmiany obowiązujących wymagań prawnych i innych, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy,
- zmian w stosowanych środkach ochronnych,
- wystąpienia zdarzenia potencjalnie wypadkowego lub wypadku przy pracy.

W procesie oceny ryzyka zawodowego, koordynowanym przez przedstawicieli służby BHP, uczestniczą pracownicy z danego obszaru, a w razie potrzeby również eksperci branżowi. Dane wejściowe do tego procesu stanowią m.in.:

- informacje o wykonywanych zadaniach, stosowanych maszynach, urządzeniach, czy pojazdach,
- informacje o stosowanych substancjach i materiałach,
- dane o wypadkach i zdarzeniach potencjalnie wypadkowych występujących w danych obszarze lub przy danej pracy,
- dane o zgłoszonych zagrożeniach,
- wyniki przeglądu BHP, inspekcji, kontroli zewnętrznych, przeglądów stanowisk pracy z udziałem lekarza medycyny pracy itd.

Ocena ryzyka jest również kluczowym elementem przygotowania w ramach prac wykonawców na terenie naszych zakładów produkcyjnych.

Ponadto stale monitorujemy zagrożenia występujące w środowisku pracy - poprzez regularne inspekcje wykonywane nie tylko przez służby BHP, ale również zespołowo, z udziałem właścicieli obszarów (kierowników komórek organizacyjnych), czy przedstawicieli Działu utrzymania ruchu. Zauważonym zagrożeniom czy nieprawidłowościom nadawane są priorytety, a odpowiednie akcje korygujące trafiają do realizacji przez wyznaczone osoby. Stopień realizacji takich działań jest śledzony jako jeden ze wskaźników liczbowych w obszarze H&S.

Pilotażowo w jednej ze spółek wprowadziliśmy oprogramowanie wspierające wykonywanie obchodów poprzez możliwość wykonywania zdjęć, nagrań audio i wideo na miejscu obserwacji oraz sporządzanie notatek. Dane z inspekcji zbierane są w jednym miejscu, co umożliwia śledzenie wykonywania samych inspekcji jak i realizacji zaleceń, które z nich wynikają. Po okresie testowym zdecydujemy o zastosowaniu tego narzędzia w pozostałych spółkach.

Jednym z ważnych praw pracowników, a w Grupie Ciech obowiązkiem, jest wstrzymanie się od pracy, jeżeli warunki pracy są na tyle niebezpieczne, że zdrowie lub życie kogokolwiek jest zagrożone. Oczekujemy, że w razie wystąpienia takiej okoliczności pracownicy, po zgłoszeniu przełożonemu, odstąpią od realizacji pracy. Zagrożenie wówczas zostanie omówione i po ocenie ryzyka odpowiednie działania minimalizujące ryzyko zostaną podjęte, by praca mogła być wykonana w sposób bezpieczny. Zgłaszanie przez pracowników stwierdzonych zagrożeń, sytuacji i zachowań niebezpiecznych jest jednym z obowiązków, które przedstawiamy w trakcie szkoleń wprowadzających i wstępnych ogólnych BHP. Przypominamy o tym również podczas wcześniej wspomnianych szkoleń „Widzisz? Reaguj!”, przekonując uczestników, że ma to na celu poprawę ich bezpieczeństwa w codziennej pracy.

5.1.5. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa

Kompetencje pracowników, w obszarze bezpieczeństwa pracy są dla nas kluczowe, ponieważ są gwarancją bezpieczeństwa dla nich samych, współpracowników, wykonawców, a więc i naszej całej organizacji. Dlatego nie zatrzymujemy się na wymaganych przepisami prawa szkoleniach wstępnych oraz okresowych. Rozwijamy system szkoleń w obszarze BHP poprzez:

- włączenie zakresu odpowiedzialności z zakresu bezpieczeństwa pracy dla osób kierujących pracownikami do ogólnofirmowego programu rozwojowego dla kadry kierowniczej,
- zaangażowanie naszych pracowników do pełnienia roli trenerów wewnętrznych np. szkoleń z cyklu „Widzisz? Reaguj!”,
- wprowadzenie cyklicznych szkoleń z pierwszej pomocy dla wszystkich pracowników,
- ciągłe udoskonalanie części BHP podczas programu wprowadzającego tak, by od początku zatrudnienia przekazywać nasze oczekiwania w zakresie bezpieczeństwa.

Staramy się, by mimo utrudnień związanych z pandemią jak największa część szkoleń odbywała się w formie praktycznej. Coraz więcej też prowadzimy krótkich spotkań (*safety talks*) dot. bezpieczeństwa, między innymi w nawiązaniu do naszych 10 Zasad.

Największym projektem szkoleniowym na 2021-2022 w obszarze Zarządzania BHP jest wspomniany już program „Widzisz? Reaguj!”. Program ma przede wszystkim rozwinąć kompetencję postrzegania ryzyka, mimo pracy czasem przez długie lata w tych samym miejscu, podobnych warunkach i zagrożeniach. Po drugie ma uświadomić osobom na stanowiskach kierowniczych ich odpowiedzialność w zakresie BHP i rozwinąć ich kompetencje rozmów z pracownikami, skierowanymi na odpowiedzialność za stanowisko pracy, działania w strefie wpływu i wypracowanie własnych rozwiązań. U pracowników zaś ma wzmocnić poczucie, że wszelkie działania w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa służą im samym, by mogli codziennie bezpiecznie i w pełnym zdrowiu wrócić do domu.

Poczucie odpowiedzialności oraz praktyczne umiejętności kierownictwa ma wzmocnić również moduł BHP w szkoleniach obejmujących szeroki zakres kompetencji liderskich.

5.1.6. Kluczowe osiągnięcia 2021 r.

Z końcem roku zakończył się okres objęty Strategią Grupy na lata 2019-2021, obejmującą również strategię w obszarze BHP.

W tym okresie udało nam się zredukować liczbę wypadków o ok. 50%, a wskaźnik LTIF spadł o prawie 15%. W 2021 roku LTIF wyniósł 5,1 w stosunku do 5,8 w roku poprzednim, co jest dobrą prognozą na kolejne lata, w których chcemy zredukować wypadkowość o kolejne 30%.

Od 2015 roku nie wystąpił w naszej Grupie wypadek śmiertelny.

Trzy z naszych spółek otrzymały wyróżnienia Zarządu CIECH S.A. za osiągnięcie wyniku „zero wypadków” recordable w całym roku 2021.

Mimo wciąż trwających utrudnień związanych z pandemią COVID-19 nie ustaliśmy w wysiłkach aby środowisko pracy naszych pracowników i podwykonawców było możliwie bezpieczne. Większość projektów była kontynuowana, chyba że ich podjęcie wiązałoby się z większym ryzykiem, niż ich przesunięcie w czasie.

Rozpoczęliśmy wiele działań wzmacniających naszą komunikację w obszarze BHP m.in.:

- prowadzimy cykliczne spotkania pracowników służby BHP ze wszystkich spółek, mające na celu wymianę dobrych praktyk, wzajemne uczenie się na błędach w przypadku wypadków, aktualizację strategicznych kierunków dla Grupy i kluczowych aktywności, dotyczących obszaru BHP,
- cykliczne komunikaty w formie mailowej, plakatowej oraz każdorazowo innych niespodzianek w postaci quizów dla pracowników, które mają wzmocnić przekaz naszych 10 Zasad bezpieczeństwa,
- okresowe wzajemne wizyty pracowników służby BHP w poszczególnych zakładach, mające na celu przede wszystkim wymianę dobrych praktyk i ułatwienie ujednolicania standardów z zachowaniem różnorodności i specyfiki naszych linii biznesowych.

Największą zmianą strategiczną 2021 w obszarze BHP jest reorganizacja Działu BHP, wzmocnienie go o dodatkowych specjalistów oraz ukierunkowanie na podejście do bezpieczeństwa bazujące na światowych standardach przemysłu chemicznego.

5.1.7. Dane i wskaźniki

2021				2020			2019					
Pracownicy												
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem			
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0		0	0		0	0		0		
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy	8	44		52	0		34	34		3	31	34
Liczba wszystkich raportowanych wypadków	10	51		61	2		66	68		4	63	67
LTIF*				5,08			5,76			5,88		
Podwykonawcy												
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem			
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0		0	0		0	0		0		
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy	0	14		14	0		9	9		0	9	9
Liczba wszystkich raportowanych wypadków	1	14		15	0		10	10		0	10	10

*LTIF - lost time injury frequency rate - liczba wypadków „recordable” standaryzowana do 1 mln przepracowanych godzin.

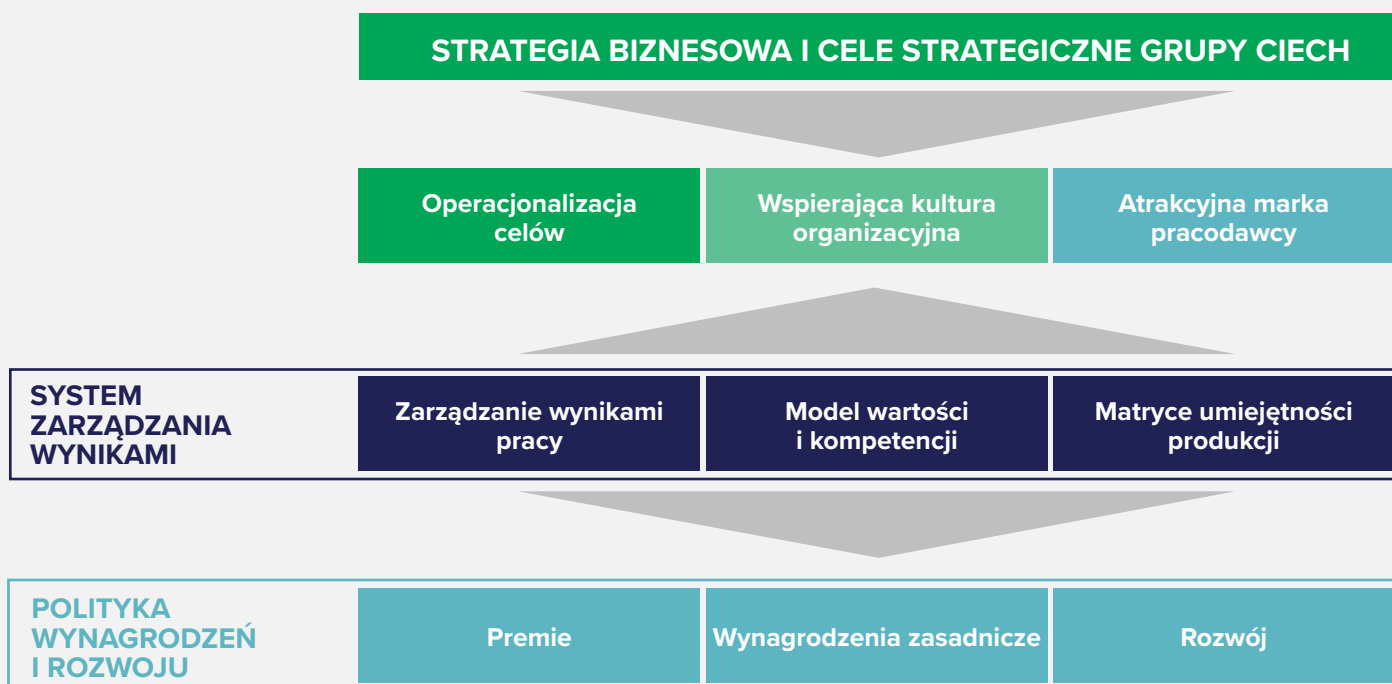
Tabela 18. Dane i wskaźniki na temat wypadków w Grupie CIECH

5.2. Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze

5.2.1. Strategia HR

Celem Grupy CIECH jest budowanie wysokiego zaangażowania pracowników i zapewnienie sukcesu strategii biznesowej. Dzięki powiązaniu Polityki wynagrodzeń i rozwoju pracowników z systemem zarządzania wynikami pracy Performance Management jesteśmy w stanie jeszcze efektywniej zaadresować nasze cele. Jednocześnie silny akcent stawiamy na dalsze rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na wspólnych wartościach oraz wypracowanym modelu kompetencji. Atrakcyjność naszej marki jako potencjalnego Pracodawcy pozwala nam prowadzić efektywną komunikację wewnętrzną i zewnętrzną umożliwiając przyciągnięcie uwagi najlepszych kandydatów na oferowane przez nas stanowiska pracy.

Powyższe elementy składają się na zintegrowany system, który pozwala nam wzmacniać oraz integrować naszą organizację.



Rysunek 15. Kluczowe procesy w strategii HR

5.2.2. Nasze zobowiązania w Strategii ESG „Chemia dla Lepszego Świata”

Budujemy CIECH jako najlepsze miejsce dla rozwoju talentów naszych pracowników bazując na zróżnicowanych zespołach oraz wynagradzając za realizowane cele. Wierzymy, że zróżnicowane zespoły osiągają lepsze rezultaty, dlatego przyciągnięcie większej liczby kobiet i zapewnienie im możliwości do pełnej realizacji ich potencjału zawodowego jest dla nas priorytetem. Chcemy aby nasze starania doprowadziły do naturalnego wzrostu udziału kobiet na stanowiskach zarządzających do co najmniej 35% w 2030 roku zgodnie z celami przyjętymi w opublikowanej w 2021 roku Strategii ESG.



5.2.3. Wartości i model kompetencji oraz budowa na ich podstawie kultury organizacyjnej

Integrująca kultura organizacyjna, która wspiera działania biznesowe, jest jednym z filarów strategii Grupy CIECH. Aby wesprzeć proces jej budowy, stworzyliśmy kompleksowy plan działań dla całej organizacji. Pierwszy etap rozpoczęliśmy już w 2020 roku od warsztatów, podczas których wraz z najwyższą kadrą zarządzającą wypracowaliśmy listę wartości, które wpisują się w strategię biznesową Grupy i oddają tożsamość naszej organizacji. Na tej podstawie skonstruowaliśmy model kompetencji niezbędnych do wdrażania i umacniania naszych wartości na wszystkich szczeblach firmy. Konsekwentnie budujemy nasze procesy wokół wypracowanych wartości i kompetencji, które stały się integralną częścią Kodeksu Postępowania, procesów rekrutacji, onboardingu, performance management oraz programów rozwojowych.



Rysunek 16. Model kompetencji oparty na wartościach Grupy CIECH

Wartości, umiejętności oraz zachowania niezbędne do realizacji strategii stanowiły podstawę w opracowaniu modelu kompetencji, który następnie został dostosowany do roli jaką dana osoba pełni w organizacji, tj. stanowisk pracowniczych oraz stanowisk kierowniczych wymagających kompetencji z zakresu zarządzania zespołem.

Nasza kultura organizacyjna jest tematem regularnych spotkań Zarządu z dedykowanymi zespołami pracowników. Dodatkowo wybrani menedżerowie są odpowiedzialni za promocję poszczególnych wartości, dając swoim postępowaniem przykład ich zastosowania w praktyce. W ten sposób każdy pracownik ma szansę zobaczyć, jak realizować wartości w konkretnych działaniach, które podejmuje na co dzień w pracy.

5.2.4. Zintegrowany system zarządzania wynikami pracy – Performance Management



W 2021 wdrożyliśmy zintegrowany system zarządzania wynikami pracy Performance Management. System oparty jest na stawianiu celów, które jasno wynikają ze strategii biznesowej i służą jej operacjonalizacji. Performance Management to ciągły dialog między pracownikiem i menedżerem o tym, w jaki sposób przełożyć priorytety biznesowe na indywidualne cele, zmaksymalizować szanse ich osiągnięcia, jaki jest oczekiwany końcowy rezultat i jakie cele powinny być realizowane w kolejnym kroku. Dzięki Performance Management budujemy kulturę organizacyjną i większe zaangażowanie pracowników. Ostatnie

miesiące 2021 roku były czasem zdefiniowania założeń do wdrożenia nowego narzędzia umożliwiającego zarządzanie celami opartego na rozwiązywaniu SAP Success Factors, zintegrowanego z SAP-HCM.

5.2.5. Rozwój i ujednolicenie polityki wynagrodzeń

5.2.5.1. Wynagrodzenia zasadnicze

W 2021 roku kontynuowaliśmy proces wartościowania nowo utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych spółkach. Dążąc do ujednolicenia polityki płacowej dokonaliśmy aktualizacji taryfikatora wynagrodzeń zasadniczych oraz tabeli zaszeregowania stanowisk pracy w kluczowych polskich spółkach Grupy. Zmiany zostały wprowadzone do regulaminów wynagrodzeń. Jednocześnie, w wyniku wdrożenia Modelu ABCD, zwiększyliśmy wynagrodzenia zasadnicze dla pracowników na stanowiskach operacyjnych. Następnie w grudniu 2021 roku ponownie zaktualizowaliśmy taryfikator wynagrodzeń, aby uwzględnić wzrost płacy minimalnej na 2022 rok. Dokonaliśmy wyrównania wynagrodzeń zasadniczych z datą od 1 stycznia 2022 roku do poziomu co najmniej minimalnego wynagrodzenia określonego na poszczególnych poziomach taryfikatora. Ponadto zdefiniowaliśmy wynagrodzenia zasadnicze dla pracowników operacyjnych na poszczególnych poziomach umiejętności (Model ABCD) oraz wprowadziliśmy nowe zapisy dotyczące stażu uprawniającego do naliczania emerytury – obecnie zaliczany jest staż ze wszystkich spółkach Grupy CIECH.

5.2.5.2. System premiowania

W 2021 roku kontynuowaliśmy spotkania z kadrą menedżerską w formie warsztatów rozwijających umiejętności stawiania i rozliczania celów, z uwzględnieniem kaskadowania celów strategicznych i biznesowych. Na podstawie opracowanych zasad i dialogu ze Stroną Społeczną, zdefiniowaliśmy i wdrożyliśmy nowe regulaminy premiowania we wszystkich polskich spółkach Grupy.

Wdrożyliśmy dwa systemy premiowania: system roczny i system kwartalno-roczny, do których przynależność zależy od poziomu zaszerzegowania danego stanowiska. Zasady premiowania opierają się na stawianiu celów indywidualnych i zespołowych oraz dialogu pomiędzy pracownikiem a managerem. Wysokość wypłaty premii uzależniona jest od poziomu realizacji celów ogólnofirmowych, Business Unitu, zespołowych i indywidualnych.

5.2.6. Rozwój pracowników

5.2.6.1. Program Lider



Program Lider jest cyklem szkoleń dedykowanym wszystkim menedżerom w Grupie CIECH, który został opracowany przez wewnętrzny Zespół Learning & Development. Wszystkie moduły szkoleniowe oparte są na Modelu Kompetencji, spójnym z Wartościami Grupy CIECH. Program wspiera wdrożenie standardów zarządzania zespołami, wyposaża menedżerów w praktyczne narzędzia, wskazuje na jednolity „język zachowań” i jest okazją do wymiany dobrych praktyk. W programie stosujemy metodę „*blended learning*” by jak najefektywniej przekazać treści z uwzględnieniem preferencji każdego odbiorcy.

Ścieżki szkoleniowe - TOP Lider, Lider Zespołu oraz Lider na Produkcji – dostosowane są do trzech grup odbiorców aby jak najlepiej odpowiedzieć na ich potrzeby.

W 2021 roku programem zostało objętych 420 menedżerów - stworzyliśmy 28 grup szkoleniowych oraz 9 modułów tematycznych. Średnia ocena szkoleń wyniosła: 4,7 (w skali 1-5), a ogólna frekwencja ukształtowała się na poziomie 76%.

Zrealizowane moduły w 2021 r.



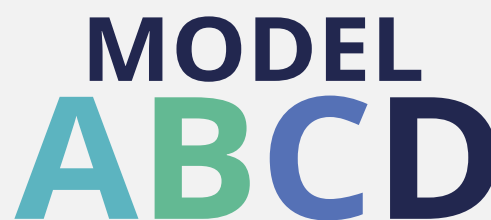
Rysunek 17. Zrealizowane moduły Programu Lider w 2021 roku

W 2022 roku planujemy kontynuację działań rozwojowych dla menedżerów realizując moduły dot. m.in. motywowania i doceniania pracowników, zarządzania trudnymi sytuacjami, asertywności, wspierania rozwoju pracowników (coaching/instruktaż). W planach mamy również szkolenia z zakresu prawa pracy, prowadzenia procesów rekrutacyjnych i onboardingowych, oraz odpowiedzialności menedżerów w zakresie BHP. Część modułów tematycznych, jak np. planowanie i wyznaczanie celów menedżera, rozmowa oceniająca i rozmowa rozwojowa będą realizowane cyklicznie, by wesprzeć menedżerów w trakcie realizacji określonych procesów w ciągu roku. Planujemy uwzględnienie programu Lider w stałej ofercie rozwojowej, tak aby umożliwić także nowym menedżerom przejście przez cały cykl szkoleń.

5.2.6.2. System umiejętności i rozwoju pracowników operacyjnych (Model ABCD)

Model ABCD to System Zarządzania Umiejętnościami Pracowników Operacyjnych (produkcji i stanowisk okołoprodukcyjnych), który pomaga nam w:

- planowaniu pracy na produkcji,
- rozwoju pracowników,
- motywowaniu pracowników,
- zapewnieniu stabilności procesów produkcyjnych.



Wszystkie procesy produkcyjne, umiejętności techniczne i zadania w obszarze magazynów zostały zebrane jako „zestaw umiejętności produkcyjnych pracownika”. Do nich dodano tzw. umiejętności miękkie odpowiadające wartościom Grupy.

Stworzono profile stanowiskowe czyli dedykowane zestawy umiejętności dla poszczególnych stanowisk. Każdy profil składa się z czterech umiejętności miękkich oraz zestawu umiejętności technicznych. W profilach są również uwzględnione poziomy oczekiwani dla danej umiejętności na skali 1-4.

Dzięki matrycom oceny bieżących umiejętności pracownika w odniesieniu do oczekiwanego profilu, pracownik klasyfikowany jest do jednego z czterech poziomów, które różnicowane są wynagrodzeniem:

A - osoba ucząca się

B - samodzielny pracownik

C – osoba mocno uniwersalna

D - sukcesor dla mistrza

Cykl oceny odbywa się raz w roku, co powiązane jest ze zmianami wynagrodzeń. Na podstawie poziomu kompetencji planujemy również działania rozwojowe i ścieżki kariery dla pracowników obszaru produkcji oraz stanowisk okołoprodukcyjnych.

Wdrożenie Modelu ABCD pomogło nam wzmocnić rolę mistrzów jako niższej kadry zarządzającej. Mistrzowie uczestniczyli w kilkumodułowych warsztatach, na których mogli zdobyć i wzmocnić umiejętności zarządzania zespołem, wdrażania zmian, komunikacji oraz motywowania.

Oprócz funkcjonowania modelu ABCD w Business Unitach Sadowym, Agro oraz Pianki, w 2021 wdrożyliśmy model w Business Unicie Krzemiany. W planach na 2022 mamy objęcie modelem kolejnych Business Unitów w Polsce oraz w spółkach zagranicznych.

5.2.6.3. Wspierające działania rozwojowe

Platforma e-learningowa

Nasi pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń dostępnych na platformie e-learningowej. Stale modyfikujemy i rozwijamy szkolenia tak, aby każdy mógł znaleźć dla siebie wartościowy, rozwijający materiał. W uzupełnieniu klasycznej formy szkoleniowej, pracownicy dostają również różne materiały do samodzielnej pracy.

Szkolenia e-learningowe dostępne dla wszystkich pracowników to między innymi:

- Negocjacje biznesowe,
- Zarządzanie czasem,
- Efektywne zarządzanie w trybie pracy zdalnej,
- Baza wiedzy – różne artykuły i materiały dot. komunikacji i współpracy, odporności psychicznej, pracy zdalnej, dawania i przyjmowania feedbacku itp.

Menedżerowie w ramach Programu Lider mają możliwość skorzystania z dedykowanych szkoleń:

- Rola menedżera,
- Fazy rozwoju zespołu,
- Delegowanie,
- Monitorowanie,
- Planowanie i stawianie celów.

Platforma językowa

Interaktywna platforma zawiera setki dialogów, scenek, ćwiczeń gotowych szablonów ułatwiających pisanie maili, powtórki słówek, gry językowe, filmy, testy itp. Do dyspozycji pracowników jest ponad 1300 lekcji na wszystkich poziomach zaawansowania (od podstawowego do zaawansowanego) w zakresie języka ogólnego, biznesowego, w podróży oraz słowniki branżowe i działowe. Platforma zawiera trenera wymowy, wbudowany multimedialny słownik oraz inne przydatne funkcjonalności oraz grywalizację, daje także możliwość korzystania z aplikacji mobilnej na smartfonach. Grupa CIECH w 100% finansuje tę formę rozwoju kompetencji językowych pracowników. W 2021 korzystało z niej ok. 400 pracowników.

Działania coachingowe

W 2021 roku kontynuowaliśmy wspieranie menedżerów stosując indywidualne działania coachingowe dla wybranych osób. W zależności od poziomu menedżerskiego sesje prowadził Zespół Learning & Development lub dany menedżer pracował z zewnętrznym coachem. Podejściem takim objęte są w szczególności osoby, które objęły nowe stanowiska i potrzebują wzmocnienia w swej roli. W 2021 roku takimi działaniami objętych było 5 menedżerów, którzy w sumie odbyli ok. 60 godzin sesji coachingowych.

„Rozwojownik HR”

W 2021 roku kontynuowaliśmy przesyłanie za pomocą newslettera on-line artykułów rozwojowych do wszystkich pracowników. Tematyka artykułów dot. m.in. zarządzania projektami, zarządzania przez cele, komunikacji w duchu NVC oraz ról zespołowych. Zależy nam, aby te treści były wsparciem w codziennej pracy, jak również uzupełnieniem działań rozwojowych, które proponujemy pracownikom.

5.2.7. Informacje zwrotne – sprawdzamy puls naszej organizacji

5.2.7.1. Ocena 360 stopni

Proces Oceny 360 stopni pozwala zdiagnozować poziom kompetencji menedżerskich w Grupie CIECH oraz dostarcza niezbędnych informacji do przygotowania planu działań rozwoju kadry zarządzającej, który będzie realizowany w bieżącym roku. Proces ten odbywa się co roku, za każdym razem oceniamy kompetencje innej grupy menedżerskiej.

Ocenie podlegały takie kompetencje jak: podejmowanie decyzji, bezpieczeństwo, wiarygodność, profesjonalizm, współpraca i komunikacja, angażujące przywództwo, dążenie do rozwoju, ciągłe doskonalenie procesów.

W 2021 roku przeprowadziliśmy Ocenę 360 stopni dla 25 menedżerów różnych szczebli ze spółek Grupy CIECH, którzy zostali ocenieni przez współpracowników, przełożonych oraz bezpośrednich podwładnych.

Frekwencja badania wyniosła ponad 80%. Po zakończeniu badania i opracowaniu wyników przeprowadzone zostały indywidualne sesje z informacją zwrotną dla osób ocenianych. Wyniki badania są bardzo pomocne przy projektowaniu i wyborze najbardziej adekwatnych dla danego menedżera działań rozwojowych.

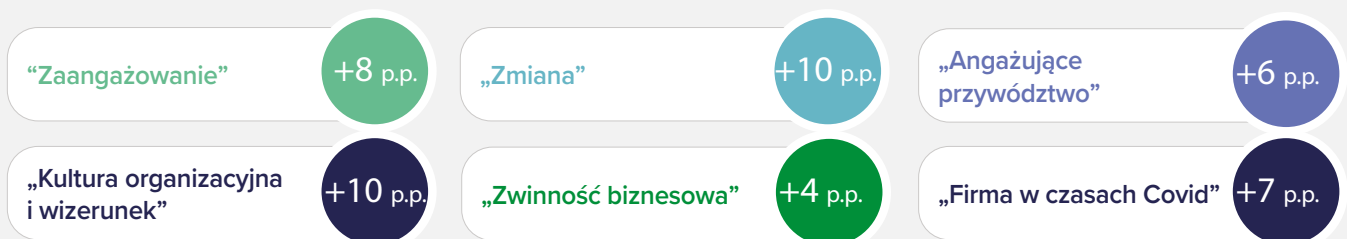
5.2.7.2. Pulse Check 2021

Jesienią 2021 zorganizowaliśmy kolejne Badanie PULSE CHECK w Grupie CIECH. Celem cyklicznego badania jest sprawdzenie, czy jako Grupa idziemy we właściwym kierunku, czy podejmowane przez Zarząd decyzje są w odpowiedni sposób interpretowane i wspierają codzienną pracę menedżerów i ich zespołów. Chcemy sprawdzać jaki jest „puls organizacji” oraz jak wspierać pracowników na co dzień, aby CIECH był dla nich jeszcze lepszym miejscem pracy. Do badania zaproszono wszystkich menedżerów oraz samodzielnych pracowników, koordynujących projekty w Grupie. Aby zapewnić pełną anonimowość badanie było w całości prowadzone przez firmę zewnętrzną, która od lat istnieje na rynku i specjalizuje się w badaniach opinii.

Badanie zostało przeprowadzone drogą elektroniczną. Składało się z 30 pytań (w tym 2 pytań otwartych) w ramach kategorii:

1. Zaangażowanie,
2. Kultura organizacyjna i wizerunek,
3. Zwinność biznesowa,
4. Zmiana,
5. Angażujące przywództwo – Najwyższa Kadra Zarządzająca,
6. Firma w czasach COVID-19,

W 2021 roku frekwencja w Badaniu ukształtowała się na poziomie 68%. Zaobserwowaliśmy wyraźnie poprawę wyników w każdej z wymienionych kategorii w porównaniu z 2020 rokiem:



Wzrost satysfakcji pracowników we wszystkich obszarach w przeciągu roku może świadczyć o tym, że działania które podejmujemy jako Grupa są zauważane i doceniane przez pracowników. Na podstawie wyników badania opinii pracowników oraz Pulse Check z ubiegłych lat, stale wdrażamy zmiany i usprawnienia, które są odpowiedzią na potrzeby wyrażane w ankietach. Wyniki badania z 2021 dają podstawę do wypracowania kolejnych działań, które będą realizowane w 2022 roku.

5.2.8. Nagrody i certyfikacje



i wynagrodzeń, rozwoju pracowników, komunikacji wewnętrznej, employer branding, CSR). HR Najwyższej Jakości to potwierdzenie dla pracowników oraz kandydatów, że firma jest dobrym, wiarygodnym i rzetelnym pracodawcą, stosującym najnowsze rozwiązania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.

W 2021 uzyskaliśmy certyfikat – **HR Najwyższej Jakości** przyznawany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami (PSZK). Proces certyfikacji jest dwuetapowy i składa się z badania ankietowego (ok. 50 pytań) obejmującego całość procesów HR-owych oraz analizy wybranego projektu HR. PSZK bada praktyczny wymiar polityki i narzędzi HR stosowanych przez firmę (m.in. rekrutacji, systemów motywacyjnych



Kolejny tytuł, który uzyskaliśmy w 2021 roku to **Solidny Pracodawca**. Kryteria oceny są szerokie, dotyczą każdego aspektu działania nowoczesnego przedsiębiorstwa m.in. warunków pracy, terminowości wypłat, ścieżek kariery, oceny pracowników, systemu motywacyjnego, równego traktowania oraz zewnętrznych opinii o firmie.



Otrzymaliśmy również cenione na rynku wyróżnienie oraz nagrodę specjalną **„Friendly Workplace 2021”**. Szczególnie wysoko docenione zostały nasze działania prorozwojowe oraz obszar relacji z pracownikami (kultura, atmosfera), a także oferowane benefity.

Nagrody te są dla nas szczególnie ważne ze względu na to, że osiągnęliśmy je w roku pełnym szczególnych wyzwań, zarówno dla pracodawców, jak i pracowników.

5.2.9. Benefity pracownicze

W Grupie CIECH dbamy o swoich pracowników i członków ich rodzin zapewniając im dostęp do dodatkowych świadczeń. W polskich spółkach Grupy funkcjonuje jednolita oferta benefitów. W większości spółek są tworzone zakładowe fundusze świadczeń socjalnych, w ramach, których pracownikom mogą przysługiwać m.in. wczasy pod gruszą, zapomogi, świadczenia świąteczne, które w 2021 roku zostały powiększone o karty świąteczne dla dzieci.

Oferta benefitów w spółkach Grupy CIECH składa się m.in. z:

- prywatnej opieki medycznej,
- pakietów ubezpieczeń na życie,
- kart sportowych,
- ubezpieczenia dzieci do 26 r.ż.,
- dostępu do prasy branżowej,
- świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- pracowniczych planów kapitałowych (PPK).

5.2.10. Budowa atrakcyjnej marki na rynku pracy i jasne zasady rekrutacji

5.2.10.1. Rekrutacja

Procesy rekrutacyjne w Grupie CIECH przebiegają w oparciu o przyjęte standardy. Należymy do koalicji „Przyjazna Rekrutacja”, co oznacza, że przestrzegamy zapisów zawartych w Kodeksie Dobrych Praktyk w Rekrutacji.

Proces rekrutacji jest ustandaryzowany dla całej Grupy i zakłada prowadzenie spotkań w obecności Pracownika HR i przedstawiciela biznesu. W zależności od poziomu zaszeregowania stanowiska, procesy rekrutacyjne składają się z jednego lub wielu etapów.

Z kandydatami przeprowadzany jest wywiad kompetencyjny, sprawdzana jest również wiedza merytoryczna i znajomość języków obcych. Dodatkowo w razie potrzeby przeprowadzane są testy kompetencyjne oraz testy wiedzy. Ważnym elementem rekrutacji jest informacja zwrotna dla osób ubiegających się o dane stanowisko, która udzielana jest każdemu kandydatowi, niezależnie od wyniku rekrutacji. W komunikacji z kandydatami wspiera nas system rekrutacyjny, dzięki któremu monitorowany jest przepływ informacji wymienianych z kandydatami.

Wychodząc naprzeciw zmieniającym się warunkom, wprowadziliśmy standard rekrutacji w całości prowadzonej zdalnie. W przypadku stanowisk, na które rekrutacje nie mogą być prowadzone zdalnie (np. obszar produkcyjny) rekrutacja prowadzona jest przy zachowaniu niezbędnych środków bezpieczeństwa.

Dbamy o ciągłe doskonalenie w zakresie procesu rekrutacji. Podobnie jak w latach ubiegłych, zbieramy cenne informacje zwrotne od kandydatów biorących udział w procesach rekrutacji za pośrednictwem anonimowej ankiety on-line. Uzyskane informacje pomagają organizacji w ciągłym podnoszeniu standardów.

Wszystkie dostępne oferty pracy w Grupie CIECH można znaleźć na stronie korporacyjnej w zakładce kariera <https://kariera.ciechgroup.com>

5.2.10.2. Praktyki i staże



W 2021 roku, w spółkach Grupy CIECH organizowaliśmy merytoryczne staże oraz praktyki szkolne dające możliwość nabycia wiedzy oraz możliwość rozwoju w wielu obszarach. Poprzez staż rozumiemy płatny program, realizowany przez studentów lub absolwentów w jednostkach organizacyjnych CIECH S.A. oraz naszych spółek w uzgodnionym wymiarze czasowym. Staże odbywające się w Grupie CIECH są zgodne z założeniami „Staż najwyższej jakości”. Obszary, do których pozyskano stażystów to m.in.: Produkcja, Finanse, Logistyka, IT, R&D, Sprzedaż, HR, Komunikacja, Administracja oraz Zakupy.

Każdy stażysta miał przypisanego opiekuna merytorycznego, który odpowiadał za wdrożenie, zapoznanie ze strukturą organizacyjną i działalnością Grupy, monitorował zadania realizowane przez stażystę oraz udzielał bieżącej informacji zwrotnej. Po zakończonym programie opiekun zobowiązany był do wystawienia pisemnych referencji, dotyczących zrealizowanych przez stażystę zadań i umiejętności nabytych podczas odbywania stażu. Natomiast każdy stażysta miał możliwość przekazania informacji zwrotnej na temat zrealizowanego programu.

W 2021 roku podjęliśmy współpracę z 19 stażystami. Nawiązaliśmy i kontynuujemy dłuższą współpracę z 4 stażystami z tej grupy, którzy obecnie wspierają wybrane jednostki organizacyjne.

Dodatkowo Grupa CIECH umożliwiła odbycie praktyk uczniom wielu szkół i uczelni. Praktyki to program nieodpłatny, realizowany w ramach praktyki zawodowej w jednostkach organizacyjnych CIECH S.A. oraz spółek Grupy, w uzgodnionym wymiarze czasowym.

5.2.10.3. Pre-boarding oraz onboarding

Pierwszym etapem dołączenia nowego pracownika do organizacji jest proces pre-boardingu, który został ustandaryzowany dla każdej ze spółek Grupy. W procesie zostały wydzielone role, w oparciu o odpowiedzialność za poszczególne zadania. Przyszły pracownik Grupy ma zapewnione wsparcie dedykowanego dla siebie pracownika. Komunikacja z przyszłym pracownikiem odbywa się w formie telefonicznej i mailowej, aby zminimalizować kontakt bezpośredni w dobie pandemii.

W Grupie CIECH funkcjonuje także program onboardingu. Jego celem jest szybka i łatwa adaptacja nowych pracowników poprzez przekazanie im podstawowej wiedzy o Grupie CIECH, produktach, wewnętrznych regulacjach, możliwościach rozwoju oraz ofercie socjalnej. Proces onboardingu obejmuje szkolenia, prezentację firmy, przekazanie zestawów powitalnych oraz informację o zatrudnieniu nowego pracownika w kanałach komunikacji wewnętrznej.

Onboarding dzieli się na dwa kluczowe etapy. Onboarding HR (organizacyjny) to etap dopełnienia formalności związanych z zatrudnieniem, poznania firmy i jej struktury organizacyjnej, najważniejszych informacji o zasadach codziennego funkcjonowania w firmie. Ten etap jest prowadzony i administrowany przez Dział HR.

W 2021 roku Dział HR roku przeprowadził 45 sesji onboardingowych dla nowych pracowników. Sesje odbywały się co najmniej raz w miesiącu w każdej spółce Grupy. Procesem onboardingu objętych zostało ponad 300 nowych pracowników.

W ramach Onboardingu HR organizowane są: spotkania z menedżerami, spotkania z zespołem oraz spotkania z dedykowanym opiekunem. Podczas szkoleń wdrożeniowych następuje m.in. zapoznanie z historią, misją, wizją i wartościami firmy, omówienie struktury organizacyjnej, firmowych procedur i zasad pracy, prezentacja benefitów pozapłacowych oraz zasady korzystania z nich, omówienie obiegu dokumentów kadrowo-płacowych, pakiety powitalne, wykorzystanie elementów grywalizacji z nagrodami, kwestie IT, kwestie administracyjne, finansów, bezpieczeństwa oraz przyjętej strategii ESG.

Onboarding funkcjonalny, który jest prowadzony przez przełożonego i zespół nowego pracownika polega na wdrożeniu w zadania i obowiązki na danym stanowisku, na poznaniu kultury pracy w danym zespole oraz na nawiązaniu formalnych i nieformalnych relacji ze współpracownikami. Podczas tego procesu następuje m.in. omówienie zakresu zadań na danym stanowisku, przedstawienie planu pracy na najbliższy okres, zapoznanie się z zespołem, przedstawienie możliwości rozwoju na danym stanowisku.

Cały proces onboardingu nie ma daty końcowej – trwa dopóki nowy pracownik będzie całkowicie samodzielny na danym stanowisku i będzie efektywnie poruszać się w codziennym życiu organizacji.

5.2.10.4. Wizerunek pracodawcy (*Employer Branding*)

Grupa CIECH nieustannie podejmuje szereg działań związanych z utrzymaniem wizerunku dobrego pracodawcy. W 2021 roku kontynuowaliśmy działania skoncentrowane na promocji naszych zakładów produkcyjnych. Uczestniczyliśmy w targach pracy zarówno dla studentów, jak i osób aktywnie poszukujących zatrudnienia. Nasi przedstawiciele jednostek biznesowych oraz przedstawiciele HR mogli spotkać się bezpośrednio z osobami zainteresowanymi dołączeniem do Grupy CIECH, opowiedzieć o charakterze pracy, możliwościach rozwoju w firmie i naszych planach na przyszłość.

Aby być bliżej potencjalnych kandydatów zaktualizowaliśmy nasz profil pracodawcy na profesjonalnych portalach związanych z rynkiem pracy. Profile powstały aby promować wydarzenia korporacyjne oraz przybliżać pojawiające się oferty pracy.

Wraz ze szkołami wyższymi i średnimi, a także z organizacjami zrzeszającymi pracodawców, organizowaliśmy spotkania dla studentów i osób aktywnych na rynku pracy, w trakcie których przybliżaliśmy charakter pracy w naszych spółkach. W Zespole Szkół w Nowej Sarzynie kontynuowany jest projekt klasy chemicznej pod patronatem Politechniki Rzeszowskiej oraz CIECH Sarzyna. Nowoczesna pracownia chemiczna, atrakcyjna tematyka oraz forma zajęć mają za zadanie rozwinąć pasję uczniów do nauki chemii, a w przyszłości – otworzyć im drzwi na wymarzone uczelnie i umożliwić znalezienie ciekawej i wartościowej pracy.

5.2.11. Komunikacja wewnętrzna i zaangażowanie pracowników

Działania komunikacyjne w trakcie transformacji organizacji są kluczowe dla zapewnienia poczucia bezpieczeństwa pracowników. Komunikacja w firmach produkcyjnych takich jak nasza jest rozdzielona na 3 kanały: wszystkie narzędzia online, nośniki komunikatów tradycyjnych oraz komunikacja bezpośrednia poprzez osobiste spotkania. Często łączymy działania komunikacyjne z akcjami angażującymi pracowników, co wpływa pozytywnie na odbiór samej komunikacji i jej skuteczność.

W 2021 roku skupiliśmy się na rozbudowie narzędzi komunikacyjnych online i offline, których celem było zwiększenie skuteczności komunikacji oraz szybszy przepływ informacji w całej organizacji. Działaliśmy również wokół integracji pracowników przez angażującą komunikację oraz eventy w bezpiecznych warunkach.

5.2.11.1. Komunikacja online, bezpośrednia oraz tradycyjna (offline)

Cyklicznie informujemy pracowników o zmianach organizacyjnych, które mają miejsce wewnątrz firmy na wszystkich szczeblach (zmiany personalne oraz reorganizacyjne) oraz o inicjatywach, które dotyczą Grupy i działaniach bieżących. Oprócz komunikacji pisemnej w postaci regularnych mailingów oraz newsletterów informacyjnych, organizujemy spotkania informacyjne – Global Communications Day. Są to kwartalne spotkania podczas których, oprócz dawki informacji o bieżących wynikach firmy oraz obecnie realizowanych projektach, pracownicy mają możliwość zadawania pytań, na które na żywo odpowiadają prelegenci.

W specjalnych boxach umiejscowionych na instalacjach produkcyjnych w naszych Zakładach umieszczamy ulotki informacyjne dla pracowników o projektach. Wprowadzanie krótkich i praktycznych opisów projektów w formie ulotek, które można zabrać ze sobą, spotkało się z uznaniem pracowników operacyjnych.

Z braku możliwości organizacji spotkań informacyjnych, podczas większych zmian reorganizacyjnych pracownikom operacyjnym rozdawane są przez kierowników zmian materiały informacyjne (odpowiedzi na pytania, komunikaty przewodnie itp.).

5.2.11.2. Angażowanie pracowników oraz wsparcie ich inicjatyw



Akcentujemy tradycje, które cenią nasi Pracownicy. Podczas Świąt Bożego narodzenia rozdaliśmy 3500 paczek dla pracowników w Polsce, Niemczech, Rumunii i Hiszpanii. Paczki świąteczne były wypełnione słodyczami polskich marek. Każdy z pracowników otrzymał również CIECH-owe karty do gry, komin zimowy oraz skarpetki z logotypem CIECH. W zakładach produkcyjnych i biurach akcentujemy „na słodko” również takie święta jak Mikołajki czy Tłusty Czwartek.

W 2021 roku zorganizowaliśmy serię eventów letnich CIECH Fest. Przez cały dzień, na terenach naszych zakładów produkcyjnych i biur, grillowaliśmy i wspólnie celebrowaliśmy czas przez zabawy z nagrodami. Podczas CIECH Fest pracownicy udzielali się również charytatywnie, wiosłując na stacjonarnym ergometrze i zamieniając „przeplnięte” metry na wsparcie dla lokalnych organizacji pozarządowych.. W sumie „wywiosłowaliśmy” ponad 50 000 zł.



Pracownicy angażują się również w różne zbiórki koleżeńskie na rzecz lokalnych Instytucji pomocy m.in. zbiórka świąteczna na Dom Pomocy czy zbiórka „Dzień Dziecka” dla dzieci w lokalnego domu dziecka. W 2021 roku pracownicy z Inowrocławia zebrali blisko 10 tysięcy złotych w ramach zbiórek koleżeńskich.

Na spotkaniach online celebруем sukcesy. Przykładem może być zakończenie budowy naszej największej inwestycji w historii - warzelni soli w Niemczech. Przygotowaliśmy dla pracowników wirtualną wycieczkę po nowym zakładzie, w trakcie której pracownicy odpowiedzialni za budowę opowiadali w szczegółach o świeżo wybudowanych instalacjach.

Promujemy kulturę wzajemnego doceniania się. Wprowadziliśmy konkurs dla pracowników, gdzie promujemy postawy pracowników zgodne z wartościami Grupy – Bohater Wartości CIECH. Pracownik może nominować dowolnego innego pracownika do otrzymania tej nagrody. Nominacja odbywa się poprzez wypełnienie ankiety wraz z opisowym uzasadnieniem, dlaczego właśnie ta osoba powinna otrzymać nagrodę za wykazaniem się daną wartością. Osobna Kapituła w każdej z naszych lokalizacji (złożona również z pracowników) w głosowaniu wybiera zwycięzców.



W 2021 roku wzajemnie nagrodziliśmy 38 Pracowników jako Bohaterów Wartości.

Wspieramy inicjatywy pracownicze jak np. akcje integracyjno-sportowe czy zakładowe drużyny piłkarskie. W 2021 roku, z inicjatywy pracowników, zorganizowaliśmy integracyjną akcję CIECH Goal, czyli wspólne typowanie wyników meczów podczas Mistrzów Europy w piłce nożnej przez pracowników różnych spółek i narodowości.

W 2021 zbudowaliśmy podwaliny programu „Zdrowy CIECH”, w którym planujemy działania prozdrowotne dla pracowników. W maju i czerwcu zorganizowaliśmy aktywne miesiące – w każdym tygodniu odbywał się „aktywny webinar” m.in. ćwiczenia na krzesłach w domu, joga, aktywna przerwa dla pracowników operacyjnych czy ćwiczenia dla zdrowego kręgosłupa. Pracownicy mogli również wziąć udział w wyzwaniu krokowym – cały miesiąc rywalizacji w dziennych statystykach wykonanych kroków, gdzie najlepsi otrzymali nagrody.

W II połowie 2021 roku akcje angażujące pracowników kręciły się wokół bezpieczeństwa, zarówno bezpieczeństwa w sieci jak i bezpieczeństwa i higieny pracy. Nasi Pracownicy swoimi historiami związanymi z cyberbezpieczeństwem przestrzegali innych, co było wstępem do otwarcia komunikacji na temat aktualizacji Polityki Bezpieczeństwa w firmie. W tym roku otworzyliśmy również program „Bezpieczny CIECH” z Obszaru BHP. Każdy miesiąc poświęcamy komunikacyjnie innej zasadzie BHP poprzez komunikacje online i tradycyjną oraz organizując zabawy z nagrodami.

5.2.12. Relacje ze stroną społeczną

W Grupie CIECH funkcjonuje dziesięć organizacji związkowych zrzeszających ok. 43% pracowników (każda działa w co najmniej jednej spółce). Wiemy, że dobra współpraca z organizacjami związkowymi inicjuje zmiany, mogące wpływać na stan i warunki zatrudnienia w Grupie, dlatego właściwe relacje ze stroną społeczną są jednym z priorytetów kadry zarządzającej.

Szczególnie w warunkach pandemii rozmawialiśmy intensywnie ze Stroną Społeczną, uzgadniając nasze wspólne działania względem pracowników. Dodatkowo w 2021 roku odbyły się negocjacje ze wszystkimi organizacjami związkowymi nad treścią wdrażanego Regulaminu Wynagradzania i Regulaminu Premiowania.

W grudniu 2021 r. spółki, w których funkcjonują ZFŚS zawarły porozumienia ze stroną społeczną, na mocy których pracownicy otrzymali tzw. świadczenia świąteczne, a dzieci pracowników – karty świąteczne.

5.2.13. Dane i wskaźniki

W Grupie CIECH na koniec 2021 roku zatrudnionych było 3322 osób: 2555 mężczyzn i 767 kobiet.

	2021			2020			2019		
Pracownicy Grupy CIECH	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415	2 814	891	3 705

Tabela 19. Zatrudnienie w Grupie CIECH wg płci

	2021			2020			2019		
Wiek	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Poniżej 30 lat	360	132	492	292	123	415	323	145	468
30-50 lat	1 118	421	1 539	1 294	447	1 741	1 427	462	1 889
powyżej 50 lat	1 077	214	1 291	1 025	234	1 259	1 064	284	1 348
SUMA	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415	2 814	891	3 705

Tabela 20. Zatrudnienie w Grupie CIECH wg wieku

	2021			2020			2019		
Rodzaj zatrudnienia	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Umowa o pracę na czas nieokreślony	2 041	578	2 619	2 077	588	2 665	2 515	761	3 276
Umowa na czas określony (w tym: okres próbny, zastępstwo, praktyczna nauka zawodu)	513	189	702	534	216	750	299	130	429
SUMA	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415	2 814	891	3 705

Tabela 21. Zatrudnienie w grupie CIECH wg rodzaju

	2021			2020			2019		
Typ zatrudnienia	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Pełny wymiar godzin	2 454	733	3 187	2 575	788	3 363	2 808	872	3 680
Niepełny wymiar godzin	101	34	135	36	16	52	6	19	25
SUMA	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415	2 814	891	3 705

Tabela 22. Zatrudnienie w Grupie CIECH wg typu

Obszar zatrudnienia	2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
BHP	5	9	14	7	6	13
Controlling, Księgowość, Finanse	53	118	171	50	106	156
Energetyka	161	8	169	167	7	174
Inne	101	64	165	113	89	202
Inwestycje	25	10	35	34	13	47
Kontrola Jakości	19	156	175	20	163	183
Logistyka/Magazyn	153	37	190	163	36	199
Ochrona Środowiska	6	8	14	6	7	13
Produkcja	1 467	144	1 611	1 527	170	1 697
Sprzedaż i marketing	66	75	141	64	73	137
Utrzymanie Ruchu	393	22	415	364	21	385
Zakupy	48	29	77	42	28	70
Zarządzanie, administracja, HR, IT	58	87	145	54	85	139
SUMA	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415

Tabela 23. Zatrudnienie w Grupie CIECH wg obszaru

Poziom zatrudnienia	2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Wyższa kadra menedżerska						
Poniżej 30 lat	0	0	0	1	0	1
30-50 lat	33	4	37	12	3	15
powyżej 50 lat	21	1	22	6		6
Średnia kadra menedżerska i eksperci						
Poniżej 30 lat	3	1	4	1	3	4
30-50 lat	76	40	116	86	34	120
powyżej 50 lat	51	14	65	43	12	55
Stanowiska operacyjne nieprodukcyjne						
Poniżej 30 lat	115	102	217	65	48	113
30-50 lat	344	279	623	411	322	733
powyżej 50 lat	272	112	384	237	138	375

Stanowiska operacyjne produkcyjne						
Poniżej 30 lat	242	29	271	259	38	297
30-50 lat	665	98	763	773	100	873
powyżej 50 lat	733	87	820	717	106	823
SUMA	2 555	767	3 322	2 611	804	3 415

Tabela 24. Zatrudnienie w Grupie CIECH wg poziomu

2021				2020			2019		
Nowozatrudnieni pracownicy	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
	379	84	463	350	97	447	306	105	411

Tabela 25. Nowozatrudnieni pracownicy

2021				2020			2019		
Odejścia pracowników	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
	382	138	520	626	225	851	428	134	562

Tabela 26. Odejścia pracowników

2021			2020		
Wszyscy pracownicy		6,4%			5,6%
Pracownicy operacyjni - obszar produkcji		12,3%			12,0%
Pracownicy operacyjni - obszary inne niż produkcja		13,2%			20,4%
Średnia i wyższa kadra menedżerska		3,4%			1,6%

Tabela 27. Wskaźnik GPGR (Gender Pay Gap Ratio)

procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn. Wskaźnik nie uwzględnia wynagrodzeń Zarządu Spółki. GPGR jest liczony w procentach jako wartość bezwzględna różnicy ilorazu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kobiet, podzielonego przez przeciętne miesięczne wynagrodzenie mężczyzn i liczby 1.

6

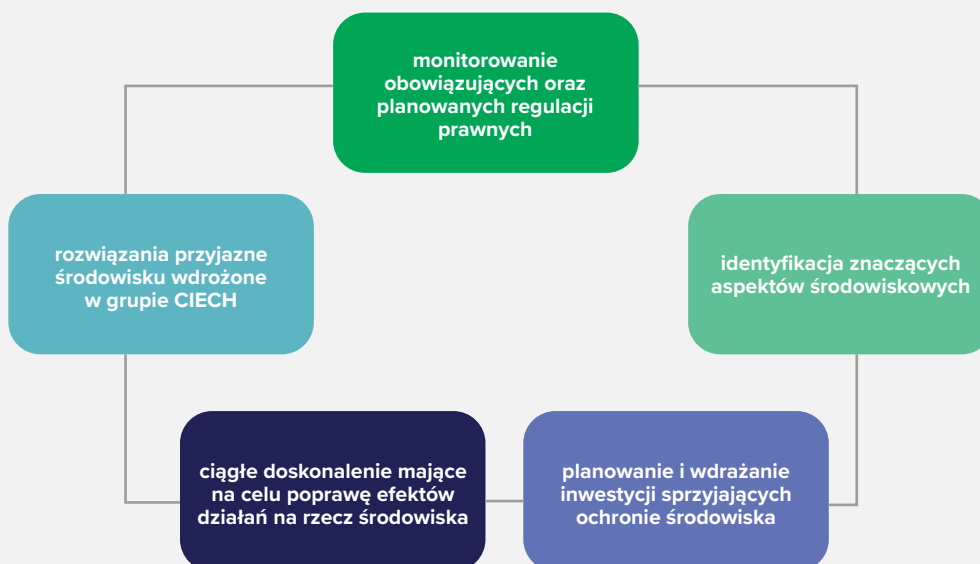


Nasz wpływ na
środowisko

6. Nasz wpływ na środowisko

Dla Grupy CIECH ważną kwestią w zakresie ochrony środowiska jest utrzymanie reżimu technologicznego wysokiej jakości produktów, przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko poprzez ograniczanie emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gruntu, racjonalną gospodarkę odpadami oraz optymalizację zużycia energii.

Kwestie ochrony środowiska są w Grupie CIECH traktowane w sposób priorytetowy, czego wyrazem było opracowanie i implementacja w 2016 roku jednolitej Polityki Ochrony Środowiska. Polityka zobowiązuje wszystkie spółki, należące do Grupy do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa ochrony środowiska, redukcji emisji do środowiska oraz ilości wytwarzanych odpadów, racjonalnego wykorzystywania surowców naturalnych i przeciwdziałania zmianom klimatu poprzez redukcję emisji CO₂, a także do utrzymywania dobrych relacji w społecznościach lokalnych, w których prowadzona jest działalność biznesowa.



Rysunek 18. System zarządzania środowiskiem w Grupie CIECH

Nasze zakłady produkcyjne prowadzą działalność w oparciu o wymagane pozwolenia i decyzje administracyjne. Większość spółek produkcyjnych Grupy posiada wdrożone systemy zarządzania środowiskowego, zgodne z wymaganiami normy ISO 14001.

W związku z wymogami dyrektywy w sprawie emisji przemysłowych (dyrektywa IED) oraz koniecznością dostosowania się do nowych bardziej restrykcyjnych norm emisji m.in. w zakresie dwutlenku siarki, tlenków azotu oraz pyłów dla zakładów produkujących energię elektryczną i ciepłą (elektrociepłownie) zostały wyznaczone okresy, podczas których instalacje te będą musiały dostosować się do nowych pułapów emisji. Wyróżnione zostały następujące okresy: do 30 czerwca 2020 r. (wydłużenie terminu dostosowania instalacji LCP w ramach Przejściowego Planu Krajowego (PPK)), od 1 lipca 2020 r. do 17 sierpnia 2021 r. (od końca uczestnictwa w PPK do końca terminu na dostosowanie się do nowych Konkluzji BAT dla LCP) oraz od 18 sierpnia 2021 r. (obowiązywanie zmienionych Konkluzji BAT dla LCP).

Od 1 lipca 2020 roku, zakłady produkujące energię i parę podlegają zaostrzonym standardom emisyjnym dla emisji pyłu (20-25 mg/Nm³), tlenków siarki (200-250 mg/Nm³) oraz tlenków azotu (200 mg/Nm³) dla dużych obiektów energetycznego

spalania (LCP). Z kolei od 18 sierpnia 2021 r. obowiązują nowe bardzo restrykcyjne wielkości emisji w odniesieniu do dużych obiektów energetycznego spalania, które wynikają z nowych Konkluzji BAT dla LCP. Nowe wielkości emisji wynoszą odpowiednio: dla pyłu ($15-20 \text{ mg/Nm}^3$), tlenków siarki ($130-200 \text{ mg/Nm}^3$) oraz tlenków azotu ($150-180 \text{ mg/Nm}^3$). Ponadto dla źródeł o mocy nominalnej powyżej 300 MW należy prowadzić ciągły pomiar emisji rtęci. Obecnie prowadzone są postępowania administracyjne zmierzające do wydania zmienionych pozwoleń zintegrowanych, dostosowanych do wymogów Konkluzji BAT dla LCP.

W obszarze regulacji związanych z systemem handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (EU ETS) w 2021 r. zostały określone zmienione wartości wskaźników emisji na potrzeby przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji na lata 2021-2025 (tzn. benchmarki). Rok 2021 był przełomowy pod względem zmiany zasad składania corocznych informacji o poziomie działalności przez instalacje objęte systemem EU ETS (tzn. BDR), które zostały zastąpione przez raporty dotyczące poziomu działalności (raport ALC). Raporty ALC podlegają corocznej weryfikacji i są przedkładane do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) do 31 marca każdego roku. Dodatkowo od 1 stycznia 2022 r. wprowadzane są kolejne zmiany dot. raportu ALC.

Ostateczna roczna liczba uprawnień do emisji dla instalacji objętych systemem EU ETS przydzielonych na rok 2021 została wydana w IV kwartale 2021 r.

W 2021 r. rozpoczęły się intensywne prace legislacyjne dotyczące implementacji przepisów prawa UE do polskiego porządku prawnego związane z realizacją nowego unijnego planu działania w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym. Zmiany te dotyczą przede wszystkim zaostreżenia wymogów w zakresie gospodarki odpadami m.in. określenie wyższych poziomów recyklingu odpadów oraz zmian dot. gospodarki opakowaniami w kontekście redukcji stosowania produktów i opakowań wykonanych z tworzyw sztucznych, zmian dot. projektowania opakowań, a także obligatoryjnego stosowania surowców pochodzących z recyklingu do produkcji opakowań. W 2021 r. do krajowego porządku prawnego wprowadzona została definicja i podstawowe założenia Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta. Projektowane zmiany przepisów z dużym prawdopodobieństwem wpłyną na dalszy wzrost kosztów m.in. związanych z gospodarką odpadami, w tym odpadami opakowaniowymi oraz nałożą nowe obowiązki dla wprowadzających produkty w opakowaniach na rynek.

6.1. Status prawny korzystania ze środowiska

Spółki Grupy CIECH prowadzą działalność w oparciu o aktualne pozwolenia i decyzje administracyjne regulujące sposób oraz zakres korzystania ze środowiska. Wszystkie spółki Grupy eksploatujące instalacje typu IPPC uzyskały pozwolenia zintegrowane.

Spółka	Przedmiot pozwolenia	Termin obowiązywania
CIECH Soda Polska S.A. Zakład Produkcyjny w Inowrocławiu	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody i produktów sodopochodnych.	Bezterminowo
CIECH Soda Polska S.A. Zakład Produkcyjny w Janikowie	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody i produktów sodopochodnych.	Bezterminowo
CIECH Soda Polska S.A. Zakład Energetyczny w Inowrocławiu	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni (4 kotły OP-110).	Bezterminowo
CIECH Soda Polska S.A. Zakład Energetyczny w Janikowie	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni (3 kotły CKTI oraz 2 kotły OP-140).	Bezterminowo
CIECH Soda Deutschland GmbH & Co. KG	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody kalcynowanej lekkiej i ciężkiej oraz sody oczyszczonej.	Bezterminowo
CIECH Energy Deutschland GmbH	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni.	Bezterminowo
CIECH Soda Romania S.A.	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody kalcynowanej.	12.09.2022
CIECH Sarzyna S.A.	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji środków ochrony roślin MCPA i MCPP oraz estrów z estryfikacji fenoksykwasów.	Bezterminowo
CIECH Vitrosilicon S.A. Zakład w Żarach	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji szklanego krzemianu sodu i potasu.	Bezterminowo
CIECH Vitrosilicon S.A. Zakład w Iłowej	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji wodnego roztworu krzemianów sodu i potasu (szkła wodnego), opakowań szklanych i stałego krzemianu sodowego (szkliwa sodowego)	Bezterminowo
CIECH Pianki Sp. z o.o.	Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji pianek PUR.	Bezterminowo

Tabela 28. Wykaz pozwoleń zintegrowanych posiadanych przez Spółki Grupy CIECH w 2021 r.

6.2. Emisja gazów cieplarnianych

Obecnie Grupa CIECH jest emitentem istotnych ilości dwutlenku węgla do atmosfery, głównie ze względu na prowadzoną działalność przemysłową. Na potrzeby niniejszego raportu przyjęto standardy raportowania wyznaczone przez *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*. Monitorowanie emisji gazów cieplarnianych ma miejsce z zastosowaniem podziału na Zakres 1 i Zakres 2, które zdefiniowano poniżej.

Zakres 1

W ramach Zakresu 1 ujęte są bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące ze źródeł, które stanowią własność Grupy CIECH lub są przez nią kontrolowane.

Dla Grupy CIECH głównym źródłem bezpośrednich emisji dwutlenku węgla są posiadane aktywa energetyczne w Polsce oraz w Niemczech, które wytwarzają energię elektryczną i energię ciepłą w postaci m.in. wysokich parametrów pary technologicznej na potrzeby procesów produkcji:

- dwie elektrociepłownie węglowe (Inowrocław i Janikowo),
- elektrociepłownia gazowa (Stassfurt),
- piec szklarski (Łódź) oraz piece do krzemianów (Łódź, Żary)
- kotły gazowe (Stassfurt, Łódź, Żary, Ramnicu Valcea)

Źródłem emisji bezpośrednich są również same procesy produkcyjne w szczególności produkcja sody kalcynowanej i oczyszczonej (Inowrocław, Janikowo, Stassfurt), a także produkcja opakowań szklanych (Łódź) i krzemianów (Łódź, Żary, Ramnicu Valcea).

Oprócz tego Grupa CIECH jest posiadaczem lub użytkownikiem emitujących gazy cieplarniane środków transportu (m.in. lokomotywy spalinowe, flota samochodowa). Ich wpływ na łączny poziom emisji bezpośrednich jest nieznaczny w porównaniu z wyżej wymienionymi kategoriami.

Zakres 2

Do Zakresu 2 wliczane są pośrednie emisje gazów cieplarnianych związane przede wszystkim z zakupem przez odbiorców końcowych energii elektrycznej bądź ciepłej od podmiotów zewnętrznych. Nie uwzględnia się emisji z energii zakupionej w celu dalszej odsprzedaży.

W przypadku emisji pośrednich pochodzących z energii zakupionej od zidentyfikowanego wytwórcy wykorzystano wskaźnik dla niego właściwy (podejście market-based). Tam, gdzie energia kupowana była od wytwórcy nieoznaczonego (z sieci) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem ogólnodostępnych średnich wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych lokalizacji (podejście location-based approach).

Grupa CIECH nie emituje gazów cieplarnianych innych niż dwutlenek węgla.

Grupa CIECH	2021	2020	2019
Zakres 1	2 678 069	2 640 465	2 920 571
Z produkcji energii elektrycznej i energii ciepłej	2 083 542	2 046 606	2 141 386
- na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	1 937 245	1 891 512	1 993 021
- na sprzedaż	146 297	155 093	148 366
Z procesów produkcyjnych	591 717	591 228	776 765
Ze środków transportu	2 810	2 631	2 420
Zakres 2	140 984	142 694	533 032
Razem (Zakres 1 i 2)	2 819 053	2 783 159	3 453 604

Dane w Mg

Tabela 29. Emisja dwutlenku węgla dla Grupy CIECH w podziale na kategorie

Zdecydowana większość emisji dwutlenku węgla Grupy CIECH, głównie z produkcji energii oraz procesów produkcji sody, jest objęta Europejskim Systemem Handlu Emisjami.

Grupa CIECH	2021	2020	2019
Wielkość emisji objętej systemem ETS	2 596 486	2 582 497	2 853 576
Procent całkowitej emisji objętej systemem ETS	97%	98%	98%

Dane w Mg

Tabela 30. Emisja dwutlenku węgla dla Grupy CIECH objęta systemem handlu emisjami ETS

6.2.1. Szczegółowe informacje o emisjach gazów cieplarnianych w poszczególnych segmentach i spółkach

W 2021 roku poszerzyliśmy repozytorium źródeł emisji dwutlenku węgla, które obejmuje obecnie wszystkie materialne i zdecydowaną większość niematerialnych źródeł. Dane porównawcze za lata 2019-2020 zostały zaktualizowane w celu zachowania porównywalności. Tam gdzie było to konieczne wprowadzone wymagane korekty wynikające z przeprowadzonego audytu. Wszelkie zmiany w sposobie kalkulacji zostały szczegółowo opisane w części dotyczącej emisji dwutlenku węgla w poszczególnych segmentach Grupy CIECH.

Segment Sodowy

Segment sodowy	2021	2020	2019
Zakres 1	2 590 890	2 569 730	2 839 019
Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej	2 029 889	2 002 685	2 091 691
CIECH Soda Polska	1 597 470	1 558 318	1 664 857
CIECH Energy Deutschland, w tym:	429 590	444 135	426 834
- na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	283 293	289 042	278 468
- na sprzedaż	146 297	155 093	148 366
CIECH Soda Romania	311	232	0
CIECH Salz Deutschland	2 518	n/a	n/a
Z procesów produkcyjnych	558 770	564 929	745 545
CIECH Soda Polska	420 000	403 046	476 326
CIECH Soda Deutschland	138 770	160 767	148 880
CIECH Soda Romania	0	1 116	120 339
Ze środków transportu	2 231	2 116	1 783
CIECH Cargo (lokomotywy spalinowe)	2 231	2 116	1 783
Zakres 2	124 446	129 743	514 937
CIECH Soda Polska	116 273	121 335	149 175
CIECH Soda Romania	1 088	1 722	357 938
CIECH Cargo (lokomotywy elektryczne)	7 086	6 685	7 824
Razem (Zakres 1 i 2)	2 715 337	2 699 473	3 353 956

Dane w Mg

Tabela 31. Emisja dwutlenku węgla dla Segmentu Sodowego

CIECH Soda Polska

W ramach Zakresu 2 wprowadzono korektę pomniejszającą opublikowane emisje CO₂ za lata 2020 (o 12 410 Mg) i 2019 (o 13 799 Mg) o część wygenerowaną przez energię elektryczną zakupioną w celu dalszej odsprzedaży do podmiotów zewnętrznych funkcjonujących na terenie lub w bliskim sąsiedztwie zakładów w Inowrocławiu i Janikowie.

CIECH Energy Deutschland

W wyniku audytu danych źródłowych w ramach Zakresu 1 wprowadzono korektę emisji CO₂ w kategorii „Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej” pomniejszając deklarowane 444 677 do 444 135 Mg w 2020 roku. Korekta wynika ze zrewidowanej ilości wyprodukowanej energii elektrycznej i ciepłej zużytej na potrzeby własne Grupy CIECH.

CIECH Soda Romania

W wyniku audytu danych źródłowych wprowadzono następujące korekty:

- w ramach Zakresu 1 w kategorii „Z procesów produkcyjnych” wprowadzono korektę pomniejszającą ilość emisji CO₂ o 793 Mg w 2020 roku dostosowując się do zaleceń audytora weryfikującego sposób wyliczeń. Należy uwzględnić, że dane za 2019 rok obejmują emisje z procesu produkcji sody oraz krzemianów. W 2020 roku emisja CO₂ generowana była wyłącznie w wyniku spalania surowców węglanowych w piecu do krzemianów, który został następnie wygaszony, co jest przyczyną spadku emisji CO₂ do zera w 2021 roku.
- w ramach Zakresu 2 wprowadzono korektę pomniejszającą opublikowane emisje CO₂ za rok 2020 i 2019, odpowiednio z 3 800 do 1 722 Mg w 2020 roku oraz z 396 682 do 357 938 Mg w 2019 roku. Korekta jest wynikiem rewizji metodologii wyliczeń i przyjętych wskaźników emisyjności.

CIECH Cargo

W 2021 roku do analizy emisyjności w ramach Zakresu 1 włączono dane dotyczące ilości paliwa pochodzącego spoza magazynu paliw tj. zakupionego w trasie na stacjach komercyjnych. W celu zachowania porównywalności dostosowano dane za lata 2019-2020.

Segment Agro

CIECH Sarzyna	2021	2020	2019
Zakres 1	0	0	0
Zakres 2	12 624	10 592	14 174
Razem (Zakres 1 i 2)	12 624	10 592	14 174

Dane w Mg

Tabela 32. Emisja dwutlenku węgla dla Segmentu Agro obejmującego CIECH Sarzyna

Wyodrębniono dane dla Segmentu Agro, który w poprzednim raporcie ujmowany był w pozycji „Pozostałe”. Spółka CIECH Sarzyna pozyskuje energię przede wszystkim od zlokalizowanej w bliskim sąsiedztwie nowoczesnej Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (spoza Grupy CIECH). W roku 2021 zaktualizowano emisje o dane dotyczące energii elektrycznej zakupionej przez CIECH Sarzyna od pozostałych dostawców. W celu zachowania porównywalności skorygowano dane dla CIECH Sarzyna za lata ubiegłe.

Segment Krzemiany

CIECH Vitrosilicon	2021	2020	2019
Zakres 1	72 582	56 482	67 043
Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej	42 501	33 023	38 947
Z procesów produkcyjnych	30 081	23 459	28 096
Zakres 2	10 562	7 984	11 485
Razem (Zakres 1 i 2)	83 144	64 466	78 528

Dane w Mg

Tabela 33. Emisja dwutlenku węgla dla Segmentu Krzemiany obejmującego CIECH Vitrosilicon

Poszerzono repozytorium źródeł emisji CO₂ w ramach Zakresu 1 uwzględniając po raz pierwszy obszar Krzemiany. Do analizy włączono instalacje przypisane w 2021 roku do spółki CIECH Vitrosilicon, przede wszystkim piece do krzemianów w Łowej i w Żarach, a także emisje ze spalania surowców węglanowych w procesie produkcji krzemianów, które nie są objęte systemem handlu emisjami (ETS). Przedstawiono również dane historyczne 2019-2020.

W ramach Zakresu 2 od 2021 roku zużycie energii od dostawców zewnętrznych monitorowane jest osobno dla spółki CIECH Vitrosilicon obejmującej obszar Krzemiany i dla wydzielonej spółki CIECH Vitro, do której przypisano obszar Opakowania. Należy zaznaczyć, że wcześniej dane te były raportowane łącznie pod pozycją CIECH Vitrosilicon. W celu zachowania porównywalności dane za lata 2019-2020 przypisano do odpowiedniej spółki za pomocą klucza zużycia energii w 2021 roku.

Segment Opakowania

CIECH Vitro	2021	2020	2019
Zakres 1	14 018	13 738	13 872
Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej	11 152	10 898	10 748
Z procesów produkcyjnych	2 866	2 840	3 124
Zakres 2	4 100	3 099	4 458
Razem (Zakres 1 i 2)	18 117	16 837	18 331

Dane w Mg

Tabela 34. Emisja dwutlenku węgla dla Segmentu Opakowania obejmującego CIECH Vitro

Spółka CIECH Vitro została zarejestrowana 1 kwietnia 2021 roku. Pełna ewidencja danych w podziale na obszary Krzemiany i Opakowania jest prowadzona od momentu przeniesienia z CIECH Vitrosilicon obszaru biznesowego Opakowania („BU Opakowania”) do CIECH Vitro. W celu zachowania porównywalności dostosowano dane historyczne 2019-2020 do obecnego sposobu raportowania odzwierciedlającego nową strukturę Grupy CIECH.

Po przeanalizowaniu emisji obszaru biznesowego Opakowania podjęto decyzję o raportowaniu emisji z gazu zużytego do wytworzenia energii w piecu szklarskim w kategorii „Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej”. Dodatkowo włączono do analizy nieznaczne ilości emisji generowanej z kotła gazowego w łowej. Emisja powstała w wyniku spalania surowców węglanowych została przypisana do kategorii „Z procesów produkcji”. W ubiegłorocznym raporcie emisje ze zużytego gazu oraz surowców węglanowych były raportowane łącznie w kategorii „Z procesów produkcji”.

W przypadku Zakresu 2 emisje z energii zakupionej z zewnątrz były raportowane łącznie dla obszaru Krzemiany i Opakowania pod pozycją „CIECH Vitrosilicon”. W celu zachowania porównywalności dane za lata 2019-2020 przypisano do odpowiedniej spółki za pomocą klucza zużycia energii w 2021 roku.

Pozostała działalność w tym funkcje korporacyjne

Pozostałe	2021	2020	2019
Zakres 1	579	514	637
Ze środków transportu (flota samochodowa)	579	514	637
Zakres 2	1 876	1 869	2 152
CIECH Pianki	1 555	1 585	1 914
Pozostałe	321	283	239
Razem (Zakres 1 i 2)	2 455	2 383	2 789

Dane w Mg

Tabela 35. Emisja dwutlenku węgla dla pozostałej działalności

Dla działalności pozostałej poszerzono repozytorium w ramach Zakresu 1 o dane dotyczące emisji CO₂ z paliw na potrzeby floty samochodowej Grupy CIECH. Dane zostały zaktualizowane dla okresu 2019-2020.

6.2.2. Zarządzanie obszarem

Zmniejszenie emisji CO₂ do atmosfery jest jednym z głównych celów i wyzwań, przed którymi stoimy. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za spowolnienie i ostatecznie powstrzymanie zmian klimatycznych związanych z emisją gazów cieplarnianych.

W strategii ESG „Chemia dla Lepszego Świata” zobowiązaliśmy się do

- redukcji emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 o 33% do roku 2026 w porównaniu z rokiem bazowym 2019 (rok 2020 obarczony skutkami zaburzeń gospodarczych spowodowanych pandemią nie jest właściwy do porównań),
- całkowitego wyeliminowania węgla z produkcji energii do 2033 roku oraz
- do osiągnięcia neutralności klimatycznej netto do roku 2040.

Cel roku 2026 został zdefiniowany i precyzyjnie rozpisany na inicjatywy w ramach Strategii Energetyki. Zamierzamy osiągnąć redukcję emisji poprzez stopniowe zastępowanie węgla energetycznego wykorzystywanego do produkcji pary technologicznej innymi źródłami energii. Prowadzimy zaawansowane prace w ramach projektu budowy instalacji termicznego przetwarzania odpadów w Inowrocławiu (wspólnie z partnerem), rozważamy też wykorzystanie technologii biomasowych. Z uwagi na zmiany w otoczeniu politycznym i ekonomicznym ponownej analizie poddaliśmy projekty budowy mocy opartych o gaz ziemny.

W dłuższym horyzoncie dalsze ograniczenie emisji wymagać będzie zastosowania technologii, które obecnie znajdują się w różnych fazach rozwoju, takich jak np. spalanie lub współspalanie wodoru, magazyny energii, małe reaktory jądrowe, wielkoskalowy wychwyt i składowanie dwutlenku węgla lub inne. Nie jesteśmy obecnie w stanie określić, które z nich będą najlepiej aplikowane do naszych celów. Obecnie analizujemy różne scenariusze rozwoju technologicznego i prowadzimy własne projekty, tak by być gotowym do wdrożenia najbardziej efektywnych rozwiązań dostępnych w skali przemysłowej.

6.3. Zarządzanie energią

6.3.1. Aktywa energetyczne Grupy CIECH

Aktywa wytwórcze Grupy CIECH spółek sodowych zostały ulokowane w Business Unicie Soda, z uwagi na powiązania technologiczne (główny i właściwie jedyny odbiorca ciepła oraz energii elektrycznej) oraz z uwagi na energochłonność procesów produkcji sody (dostępność solanki i pary uzgadniana operacyjnie przez BU Soda z BU Sól). Operacyjnie instalacje elektrociepłowni są częścią prowadzonego procesu technologicznego produkcji sody i soli.

6.3.1.1. CIECH Soda Polska:

Elektrociepłownia Inowrocław o łącznej mocy cieplnej 356 MWt, wyposażona w cztery kotły parowe zasilające parą trzy turbozespoły przeciwprężne (TPP) o łącznej mocy generatorów wynoszących 37,4 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania węgla kamiennego.

Elektrociepłownia Janikowo o łącznej osiągalnej mocy cieplnej 405,55 MWt, wyposażona w pięć kotłów parowych zasilających parą pięć turbozespołów przeciwprężnych (TPP) o łącznej mocy generatorów wynoszących 56,0 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania węgla kamiennego.

Elektrociepłownie CIECH Soda Polska S.A. opalane węglem kamiennym spełniają wymogi środowiskowe (dyrektywa IED) dzięki pracy instalacji odsiarczania oraz odazotowania spalin.

Ponadto CIECH Soda Polska jako przedsiębiorstwo energetyczne oprócz działalności energetycznej polegającej na wytwarzaniu energii elektrycznej i ciepła pełni również funkcję operatora systemu dystrybucyjnego (OSD) na własnej sieci.

6.3.1.2. CIECH Energy Deutschland:

Elektrociepłownia Stassfurt, o łącznej mocy cieplnej 553 MWt, wyposażona w dwie turbiny gazowe wraz z kotłami odzysknicowymi oraz dwoma kotłami gazowymi i zasilają jeden turbozespół przeciwprężny (TPP). Łączna moc zainstalowana generatorów wynosi 134 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania gazu ziemnego.

Elektrociepłownia CIECH Energy Deutschland jest opalana gazem ziemnym i spełnia wymogi środowiskowe (dyrektywa IED) bez konieczności budowy dodatkowych instalacji oczyszczania spalin.

6.3.2. Zewnętrzne źródła zakupu energii elektrycznej i cieplnej

6.3.2.1. CIECH Soda Deutschland (Stassfurt)

Zakład produkcyjny w Stassfurcie wykorzystuje parę technologiczną i energię elektryczną pochodzącą z umiejscowionej w sąsiedztwie zakładu instalacji termicznego przetwarzania odpadów REMONDIS Thermische Abfallverwertung GmbH. W 2021 roku Grupa CIECH pozyskała z tego źródła ok. 406 GWh energii elektrycznej i cieplnej, co pozwoliło uniknąć emisji około 87 tys. Mg CO₂ (przy założeniu, że energia zostałaby zastąpiona energią z własnej elektrociepłowni).

6.3.2.2. CIECH Salz Deutschland (Stassfurt)

Spółka CIECH Salz Deutschland w ramach systemu gwarancji pochodzenia energii odnawialnej (GoO) pozyskała certyfikat pochodzenia 20 GWh energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, co w całości pokryło zapotrzebowanie spółki na energię elektryczną w 2021 roku.

Gwarancje pochodzenia energii elektrycznej wytwarzanej z odnawialnych źródeł energii są dokumentem poświadczającym odbiorcy końcowemu, który je zakupi, że określona w tym dokumencie ilość energii elektrycznej wprowadzonej do sieci dystrybucyjnej lub do sieci przesyłowej pochodzi z OZE.

6.3.2.3. CIECH Soda Romania

Zakład CIECH Soda Romania znajduje się obecnie w hibernacji. Do momentu zaprzestania produkcji wykorzystywał parę technologiczną produkowaną w aktywach spółki CET Govora wykorzystującej jako paliwo węgiel brunatny.

6.3.2.4. CIECH Sarzyna (Nowa Sarzyna)

Zakład produkcyjny business unitu Agro zlokalizowany w Nowej Sarzynie pozyskuje energię ciepłą z umiejscowionej w pobliżu nowoczesnej Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (niezwiązanej z Grupą CIECH) wykorzystującej gaz ziemny. Od 2021 roku zakup energii ciepłej odbywa się za pośrednictwem firmy LERG S.A.

6.3.2.5. Pozostałe

W pozostałych przypadkach źródłem energii elektrycznej jest w większości przypadków sprzedawca wyłoniony w przetargu lub posiadający naturalny monopol (energia trakcyjna), a energii ciepłej dostawcy lokalni (sieciowi).

6.3.3. Sprzedaż energii elektrycznej i ciepłej

W Segmencie Sodowym realizowana jest również działalność polegająca na produkcji i sprzedaży energii elektrycznej i ciepłej do podmiotów trzecich. Energia elektryczna sprzedawana poza Grupę CIECH przez elektrociepłownię w Stassfurcie (spółka CIECH Energy Deutschland) stanowi zdecydowaną większość wytworzonej energii elektrycznej: do klientów zewnętrznych trafia ponad 88% wytworzonej tam energii elektrycznej.

Dodatkowo niewielkie ilości energii ciepłej są sprzedawane poza Grupę CIECH przez spółkę CIECH Soda Polska.

	2021	2020	2019
CIECH Energy Deutschland			
Całkowita ilość wyprodukowanej energii elektrycznej, w tym:	702 759	736 646	698 154
na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	81 987	82 125	82 437
na sprzedaż do podmiotów zewnętrznych	620 772	654 521	615 716
Całkowita ilość wyprodukowanej energii ciepłej, w tym:	1 297 464	1 301 686	1 254 135
na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	1 237 059	1 245 054	1 195 676
na sprzedaż do podmiotów zewnętrznych	60 404	56 631	58 459
CIECH Soda Polska			
Całkowita ilość wyprodukowanej energii elektrycznej, w tym:	334 168	316 374	331 194
na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	334 168	316 374	331 194
na sprzedaż do podmiotów zewnętrznych	0	0	0
Całkowita ilość wyprodukowanej energii ciepłej, w tym:	4 367 533	4 128 189	4 409 278
na potrzeby własne w ramach Grupy CIECH	4 320 164	4 085 081	4 364 556
na sprzedaż do podmiotów zewnętrznych	47 368	43 108	44 723

Dane w MWh

Tabela 36. Podział wytworzonej energii na użytą w ramach Grupy CIECH i sprzedaną na zewnątrz

6.3.4. Efektywność energetyczna

Ważnym elementem działalności naszych spółek jest ciągłe doskonalenie oraz podnoszenie efektywności energetycznej. Zgodnie z ustawą o efektywności energetycznej co 4 lata wykonywany jest obowiązkowy audyt efektywności energetycznej przedsiębiorstwa, który został przeprowadzony w 2021 roku. Stosowne zaświadczenia potwierdzające wykonanie audytu przez Grupę CIECH zostały złożone w Urzędzie Regulacji Energetyki (URE) w III kw. 2021 roku. Ponadto na realizowane przedsięwzięcia poprawiające efektywność energetyczną składane są wnioski w URE o wydanie świadectw efektywności energetycznej tzw. białych certyfikatów, które są w obrocie na Towarowej Giełdzie Energii (TGE). W 2021 roku sprzedano na TGE świadectwa efektywności energetycznej w łącznej ilości 6 150 toe. Przychód ze sprzedaży wyniósł blisko 12 mln PLN.

Otrzymane białe certyfikaty [toe]	
Wentylatory podmuchu ECM	1 828
Pompy wody zasilającej EC1 - likwidacja przelewu	1 243
Pompy wody zasilającej EC1 - obniżenie ciśnienia	174
Wentylatory podmuchu ECJ	298
Pompy wody zasilającej EC2 - likwidacja przelewu	1 071
Pompy wody zasilającej EC2 - obniżenie ciśnienia	545
Rozliczenie się z obowiązku CSP za rok 2020	-23
Sieci ciepłownicze	1 015
Razem	6 150

Tabela 37. Lista projektów, za które Grupa CIECH otrzymała białe certyfikaty [toe] w 2021 roku

Program poprawy efektywności będzie kontynuowany w kolejnych latach. Poniżej zestawienie wniosków złożonych w URE obejmuje zadania w trakcie realizacji.

Wnioskowane białe certyfikaty [toe]	
Odwodnienia	954
Oświetlenie LED	955
Termoizolacja aparatów technologicznych - Inowrocław	127
Modernizacja instalacji soli wypadowej	1 029
Termoizolacja aparatów technologicznych - Janikowo	772
Modernizacja układu sprężarek gazowych	1169
Suma	5 006

Tabela 38. Projekty w trakcie realizacji w przypadku których złożono wnioski o białe certyfikaty [toe]

W trakcie analizy jest kolejne 30 inicjatyw poprawiających efektywność energetyczną, za które można uzyskać białe certyfikaty.

Ponadto w 2021 roku niektóre nasze spółki uzyskały wsparcie jako przedsiębiorstwo energochłonne, zgodnie z ustawą o OZE (dot. CIECH Soda Polska oraz CIECH Vitrosilicon) – redukcja obowiązku OZE odpowiednio dla CIECH Soda Polska do 60% oraz dla CIECH Vitrosilicon do 80% w łącznej wysokości 2,4 mln PLN. Obie spółki otrzymują również ulgę w opłacie kogeneracyjnej w wysokości 0,1 mln PLN.

W celu uzyskania ulgi na rok 2022 zgodnie z ustawą o OZE do 30 listopada 2021 roku zostały złożone wnioski do URE wraz z opinią biegłego rewidenta potwierdzające wyliczenie współczynnika energochłonności.

CIECH Soda Polska jako przedsiębiorstwo zużywające powyżej 100 GWh (pow. 500 GWh) rozlicza się ze sprzedawcą energii z obowiązku wyposażenia energii elektrycznej w białe certyfikaty, zgodnie z art. 15 ustawy o efektywności energetycznej

przesyłając oświadczenie o realizacji zadania potwierdzonego audytem efektywności energetycznej wykazującego oszczędności w wysokości 5 803 toe tj. ok. 67 490 MWh. Do wykorzystania pozostało 5 091 toe. Za rok 2021 zostanie wystawione kolejne oświadczenie na ok. 215 toe (rejestr zostanie pomniejszony o tą wartość) odpowiadające oszczędności kosztów zakupu energii (białych certyfikatów w miksie energetycznym wynoszącym 1,5 %) w wysokości 0,6 mln PLN.

Łączne oszczędności kosztów zakupu energii oraz dodatkowe przychody w wyniku realizacji zadań poprawiających efektywność energetyczną za rok 2021 wynoszą 30,7 mln PLN

Spółki CIECH Soda Polska oraz CIECH Vitrosilicon uzyskały w 2021 roku wpływy przysługujące za rok 2020 zgodnie z ustawą o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych w łącznej wysokości 15,9 mln PLN. W celu uzyskania rekompensaty za rok 2021 wniosek należy złożyć w URE do 31-go marca 2022 roku.

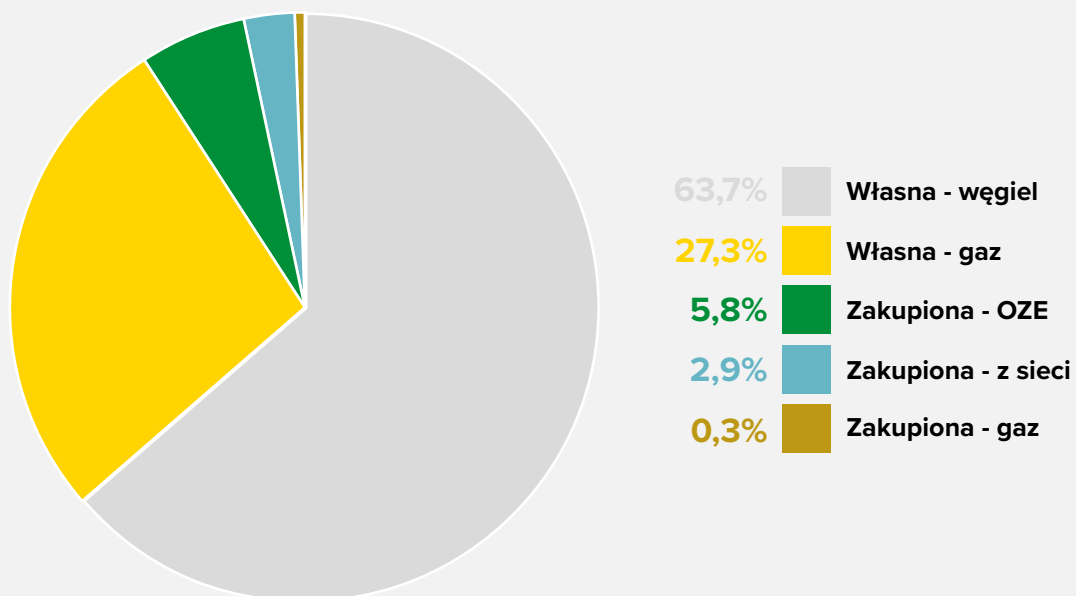
6.3.5.Dane i wskaźniki

	2021	2020	2019
Bilans czynników energetycznych (zużyte surowce) [GJ]	27 326 119	27 044 049	27 663 392
Węgiel kamienny (elektrociepłownia) [GJ]	17 604 806	17 095 377	18 005 457
Gaz ziemny [GJ]	9 721 313	9 948 672	9 657 935

Tabela 39. Bilans czynników energetycznych (zużyte surowce) [GJ] w latach 2019-2021

	2021	2020	2019
Bilans czynników energetycznych (energia wyprodukowana i zakupiona) [GJ]	26 919 407	26 295 080	29 351 425
Bilans czynników energetycznych (energia wyprodukowana i zakupiona) [MWh]	7 477 613	7 304 189	8 153 174
Energia elektryczna [MWh]	1 450 001	1 419 456	1 498 912
Ciepło [MWh]	6 027 612	5 884 733	6 654 262

Tabela 40. Bilans czynników energetycznych w (energia wyprodukowana i zakupiona) [GJ, MWh] w latach 2019-2021



Rysunek 19. Wytworzona i zakupiona energia (elektryczna i ciepła) wg źródeł pochodzenia w 2021 roku

6.4. Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa

Grupa CIECH stale dąży do prowadzenia swojej działalności w zakresie gospodarki wodno-ściekowej w sposób zoptymalizowany i zrównoważony. Nasze spółki dokładają wszelkich starań, aby korzystanie z zasobów wodnych odbywało się w sposób odpowiedzialny, redukując tym samym negatywny wpływ naszej działalności na środowisko.

W procesach produkcyjnych spółek Grupy wykorzystywana jest woda bezpośrednio ze źródeł naturalnych oraz miejskich systemów wodociągowych. Woda ze źródeł naturalnych wykorzystywana jest zarówno na potrzeby produkcyjne, socjalno-bytowe, chłodnicze, jak i energetyczne. W celu ograniczenia jej zużycia w zakładach funkcjonują zamknięte obiegi wody, co wpisuje się w realizację założeń gospodarki o obiegu zamkniętym. Stosowanie zwiększonej cyrkulacji wody w obiegu technologicznym ma na celu redukcję poboru wód ze źródeł naturalnych.

Spółki Grupy wykorzystują również i poddają zagospodarowaniu we własnych instalacjach wody deszczowe i roztopowe, redukując w ten sposób pobór wód ze źródeł naturalnych. Oznacza to, że łączny zrzut wody jest większy niż jej pobór.

Ścieki poprodukcyjne, po oczyszczeniu w zakładowych oczyszczalniach ścieków, są wprowadzane do wód lub do kanalizacji miejskiej. Parametry ścieków nie przekraczają określonych wartości dopuszczalnych w pozwoleniach.

Aby zapewnić zgodność z przepisami i minimalizować wpływ na zasoby wody regularnie monitorujemy jakość wód gruntowych oraz podziemnych w pobliżu naszych zakładów, zwłaszcza w zakresie zasolenia i zawartości chlorków.

W ramach realizacji działań na rzecz poprawy jakości wody w rejonie Inowrocławia (od 2018 r.) i Janikowa (od 2019 r.) prowadzone są prace polegające m.in. na czyszczeniu studni barierowych, modernizacji pompowni czy modernizacji piezometrów służących do stałego monitoringu wód. W kolejnych latach planowane są dalsze prace inwestycyjne poprawiające stan środowiska wodnego.

W celu poprawy gospodarki wodno-ściekowej w spółkach Grupy CIECH planowane są prace modernizacyjne, inwestycyjne i badawczo-rozwojowe, aby ograniczyć negatywny wpływ działalności na środowisko.

m3	2021	2020	2019
Wody powierzchniowe	32 288 603	31 905 286	41 721 743
Wody podziemne	2 443 404	2 523 176	2 931 806
Sieci wodociągowe	35 493	27 078	36 888
Łączny pobór wód	34 767 500	34 455 540	44 690 437

Tabela 41. Łączny pobór wód [m3] w latach 2019-2021

m3	2021	2020	2019
Odprowadzanie ścieków do wód	33 780 598	34 133 155	42 917 646
Odprowadzanie ścieków do komunalnej oczyszczalni	1 902 573	1 619 433	1 314 668
Łączny zrzut ścieków	35 683 171	35 752 588	44 232 314

Tabela 42 Łączny zrzut ścieków [m3] w latach 2019-2021

6.5. Jakość powietrza

Grupa CIECH przykłada wielką wagę do redukcji emisji do powietrza. W związku z zaostrzeniem norm emisyjnych i nowych obowiązków prawnych systematycznie dostosowujemy swoje instalacje oraz dążymy do stałej redukcji emitowanych zanieczyszczeń.

W ciągu ostatnich lat przeprowadziliśmy szereg inwestycji, zwłaszcza w segmencie sodowym, sprzyjających ochronie atmosfery, wśród nich można wymienić m.in.:

- redukcję emisji pyłów z posiadanych elektrociepłowni poprzez modernizację elektrofiltrów,
- redukcję tlenków azotu z posiadanych złożonych poprzez wybudowanie instalacji odazotowania spalin z zastosowaniem 3 poziomów wkładów katalitycznych (w lokalizacji Inowrocław i Janikowo),
- redukcję dwutlenku siarki z posiadanych złożonych poprzez wybudowanie instalacji odsiarczania spalin,
- kompleksowo zmodernizowano układ odpylania Instalacji Pieców Wapiennych w Janikowie.

Powyżej wymienione modernizacje, wpisujące się w dostosowanie instalacji do nowych standardów emisyjnych, w związku z bardzo restrykcyjnymi wymogami Konkluzji BAT dla LCP oraz w związku z zakończeniem PPK (w połowie 2020 r.), w znaczny sposób wpłynęły na redukcję poszczególnych rodzajów zanieczyszczeń do atmosfery.

Dodatkowo w celu ograniczenia emisji do powietrza nasze instalacje wyposażone są w różne urządzenia ochrony atmosfery posiadające wysoką sprawność redukcji zanieczyszczeń. Do urządzeń tych można zaliczyć m.in. odpylacze mokre (sprawność na poziomie 85,5 %), cyklony i skrubery (sprawność na poziomie 99%), multicyklony (sprawność na poziomie 95%), czy filtry workowe (sprawność na poziomie 95% – 99,9%).

Pomiary wielkości emisji do powietrza w Grupie CIECH prowadzone są zgodnie z obowiązujących przepisami i posiadanymi pozwoleniami. Emisje gazów i pyłów są monitorowane poprzez zainstalowane systemy monitoringu ciągłego (elektrociepłownie) oraz poprzez pomiary okresowe na pozostałych emitorach. Dodatkowo na emitorach, zwłaszcza związanych z segmentem sodowym, zainstalowano nowoczesne układy pomiarowe, dzięki czemu można prowadzić monitoring emisji z większą dokładnością i precyzją.

[Mg]	2021	2020	2019
Tlenki azotu (NO _x)	1 785	1 771	1 988
Dwutlenek siarki (SO ₂)	891	1 085	1 655
Pyły ogółem	169	176	251
Amoniak (NH ₃)	2 253	2 130	4 451
Tlenek węgla CO	1 590	6 699	9 867
Lotne związki organiczne (VOC)	9	46	46
RAZEM	6 697	11 907	18 258

Tabela 43. Emisje wybranych związków do atmosfery [Mg] w latach 2019-2021

6.6. Zarządzanie odpadami oraz materiałami niebezpiecznymi

Spółki Grupy CIECH prowadzą gospodarkę odpadami zgodnie z posiadanymi pozwoleniami i decyzjami administracyjnymi. W związku z dynamicznie zmieniającymi się obowiązkami i przepisami w zakresie gospodarki odpadami, stale dostosowujemy się do zmian w otoczeniu formalno-prawnym i dążymy do redukcji ilości wytwarzanych odpadów, jak również do zrównoważonego gospodarowania odpadami i surowcami.

Wytwarzamy odpady, których głównym źródłem powstawania są procesy produkcyjne w poszczególnych zakładach. Miejsca magazynowania i składowania odpadów odpowiadają wymogom określonym w posiadanych pozwoleniach lub decyzjach administracyjnych.

Wszystkie spółki Grupy CIECH, których dotyczy obowiązek rejestracyjny w bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami, posiadają stosowne rejestracje. W naszych spółkach prowadzona jest bieżąca ilościowa i jakościowa ewidencja odpadów.

Dokładamy również wszelkich starań, aby podmioty współpracujące z nami w zakresie gospodarki odpadami kierowały się tymi samymi wartościami, co Grupa CIECH, prowadząc swoją działalność w sposób zrównoważony. Wybór podmiotów odbierających i zagospodarowujących odpady wytworzone w naszych spółkach poprzedzony jest szczegółową analizą aktualnych pozwoleń i decyzji administracyjnych.

Realizujemy założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, wykorzystując część wytworzonych przez siebie odpadów jako surowce wtórne lub materiały do rekultywacji terenów przekształconych przez gospodarczą działalność człowieka. Część wytworzonych przez nas odpadów stanowi surowce wtórne dla innych gałęzi przemysłu, przykładowo nasze odpady wykorzystywane są przy produkcji cementu i klinkieru, co pozwala zredukować wykorzystanie naturalnych kruszyw oraz emisje do środowiska.

Wyzaczyliśmy cele redukcyjne dla całej Grupy CIECH. Zamierzamy zmniejszyć ilość wytwarzanych odpadów o 15% do 2025 roku. Planowane jest również zwiększenie wykorzystania surowców wtórnych poprzez poszukiwanie nowych odbiorców i sposobów zagospodarowania wytworzonych odpadów poprodukcyjnych. W tym celu prowadzone są również prace badawczo-rozwojowe.

Wszyscy nasi pracownicy w ramach szkoleń wstępnych i okresowych, w zależności od specyfiki zajmowanego stanowiska, otrzymują informacje o bezpiecznym postępowaniu z materiałami niebezpiecznymi. W każdym przypadku, to znaczy zarówno jeśli wiąże się to z kontaktem podczas dostaw surowców, badań laboratoryjnych, procesów produkcyjnych czy też czynności związanych z odpadami niebezpiecznymi. Ponadto tego typu ryzyka są również brane pod uwagę podczas oceny ryzyka zawodowego.

Również szkolenia dla gości i podwykonawców obejmują tematykę możliwych zagrożeń ze strony substancji, mieszanin czy materiałów niebezpiecznych w danej lokalizacji i przy konkretnej pracy.

	2021	2020	2019
Odpady niebezpieczne	366	589	833

Tabela 44. Ilość wytwarzanych odpadów niebezpiecznych [Mg] w latach 2019-2021

	2021	2020	2019
Odpady inne niż niebezpieczne (z wyłączeniem odpadów komunalnych)	523 569	512 442	1 049 671

Tabela 45. Ilość wytwarzanych odpadów innych niż niebezpieczne z wyłączeniem odpadów komunalnych [Mg] w latach 2019-2021

6.7. Przywracanie terenów zdegradowanych – rekultywacja

W spółkach Grupy CIECH prowadzony jest szereg prac rekultywacyjnych, mających na celu minimalizację naszego wpływu na środowisko. Rekultywacja jest procesem polegającym na przywracaniu wartości użytkowych i przyrodniczych terenom, które zostały przekształcone w wyniku gospodarczej działalności człowieka lub czynniki naturalne.

Na podstawie posiadanych decyzji administracyjnych prowadzimy prace rekultywacyjne na składowiskach, na których w przeszłości były składowane m.in. szlamy podestylacyjne.

Prace prowadzone są zgodnie z założeniami harmonogramu, w którym istotną rolę odgrywa kolejność działań związanych z wykonywaniem technicznego zamknięcia stawu mieszanką techniczną, a następnie rekultywacją biologiczną z wykorzystaniem mieszanki agrotechnicznej. Tak przygotowany teren ostatecznie pozostawiony zostaje do samodzielnego oczyszczenia w drodze sukcesji naturalnej.

W ramach formowania warstwy technicznej, na powierzchni stawów wykorzystywane są popioły i żużle, mieszanki popiołowo-żużlowe oraz wapno 09 wytwarzane w jednej ze spółek Grupy. Dla warstwy agrotechnicznej utrzymywana jest proporcja mieszanki popiołowo-żużlowej do osadów ściekowych 2:1. Ustabilizowane osady ściekowe odbierane są z Miejskiej Oczyszczalni Ścieków oraz z Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji. Właściwości fizykochemiczne wykorzystywanych osadów ściekowych kontrolowane są przez akredytowane laboratoria pod kątem spełnienia wymogów odnośnie ich wykorzystania w ramach prac rekultywacyjnych.

Do rekultywacji stawów do końca 2021 roku wykorzystano 775808,4 m³ odpadów pochodzących (poza osadami ściekowymi) z własnego zakładu Grupy CIECH. Zakończenie rekultywacji, zgodnie z harmonogramem wynikającym z decyzji administracyjnej, planowane jest na koniec 2022 r.

Innym przykładem prowadzonej rekultywacji jest przywrócenie terenu po zbiorniku retencyjnym ścieków poprodukcyjnych. Rekultywacja prowadzona jest z wykorzystaniem przetworzonych osadów ściekowych z komunalnej biologicznej oczyszczalni ścieków. Docelowo efektem prac rekultywacyjnych ma być powstanie zalesionego obszaru poretencyjnego.

7



Nasze
otoczenie

7. Nasze otoczenie

7.1. Członkostwo w organizacjach

7.1.1. UN Global Compact

Grupa CIECH jest członkiem United Nations Global Compact od 29 lipca 2020 roku. Podejmując decyzję o dołączeniu do tej inicjatywy czerpiemy z dotychczasowej wiedzy i doświadczenia tej międzynarodowej organizacji w sferze zrównoważonego rozwoju, ale także chcemy wносить swoje bogate doświadczenia związane z działaniami na rzecz ochrony klimatu, zwłaszcza w obszarach energetyki i minimalizacji oddziaływania produkcji na środowisko.

Wszystkie Zasady UNGC znajdują odzwierciedlenie w naszych wewnętrznych regulacjach i są aktywnie promowane wśród partnerów biznesowych Grupy. Nasi partnerzy są zobowiązani do przestrzegania przygotowanego przez nas Kodeksu Partnera Biznesowego, co jest potwierdzane odpowiednimi klauzulami wprowadzanymi do wiążących nas umów. Kodeks określa podstawowe zasady w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz etyki prowadzenia działalności gospodarczej. Ta praktyka wynika również z jednego z ośmiu kluczowych zobowiązań strategii ESG Grupy CIECH, przyjętej w maju 2021, dotyczącego woli współpracy z takimi partnerami biznesowymi, którzy podzielają wartości Grupy i z którymi wspólnie realizuje ona ideę zrównoważonego rozwoju.

Ponadto wszystkie spółki Grupy przystąpiły do Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych, zobowiązując się tym samym do przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy, według których będą w szczególności popierać i promować w ramach Grupy CIECH oraz relacji z otoczeniem rynkowym wolność zrzeszania się, wspieranie eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych poniżej 18 roku życia.

10 Zasad UN Global Compact

PRAWA CZŁOWIEKA

1. Firmy powinny: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz
2. eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

STANDARDY PRACY

3. Firmy powinny: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci oraz
6. przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

OCHRONA ŚRODOWISKA

7. Firmy powinny: wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
9. wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

10. Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.

Pracownicy Grupy CIECH uczestniczą również w projekcie Standard Etyki UN Global Compact Network Poland, a w jego ramach współtworzą Grupę Roboczą ds. standardów etycznej i odpowiedzialnej komunikacji. Inicjatywa ma na celu stworzenie Standardu Odpowiedzialnej Komunikacji, który będzie zbiorem zasad określających etyczne zarządzanie informacją na poziomie zewnętrznym i wewnętrznym w organizacji, uzupełnionym o narzędzia umożliwiające implementację opracowanych rozwiązań.

W 2021 roku dołączyliśmy także do inicjatywy Target Gender Equality, w ramach której zdobywamy i dzielimy się wiedzą w zakresie tworzenia programów wspierających zapewnianie różnorodności pod względem płci na wszystkich szczeblach organizacji.

7.1.2. Inne stowarzyszenia i organizacje, w które angażuje się Grupa CIECH:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Bilateralna Polsko-Rumuńska Izba Przemysłowo-Handlowa,
- Polska Izba Przemysłu Chemicznego,
- Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej,
- Fundacja Polska Sól,
- Polskie Towarzystwo Zarządzania Kadrami,
- Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii,
- CEFIC – European Chemical Industry Council.

7.2. Relacje ze społecznościami lokalnymi

Grupa CIECH za wysoki priorytet stawia bycie dobrym sąsiadem i wspieranie inicjatyw lokalnych w środowiskach, w których działa, poprzez współpracę przy organizacji wydarzeń sportowych i kulturalnych oraz programów edukacyjnych. Grupa realizuje przedsięwzięcia o charakterze charytatywnym i wolontaryjnym, stwarzając pracownikom Grupy możliwość aktywnego w nich uczestnictwa.

1. Bydgoszcz - kontynuacja współpracy z przedstawicielami społeczności lokalnych w bezpośrednim otoczeniu zakładów produkcyjnych Grupy i ponownie przekazanie w 2021 roku 50 tysięcy maseczek ochronnych dla Urzędu Miasta w Bydgoszczy.
2. Nowa Sarzyna – utrzymanie patronatu nad klasą chemiczną w Nowej Sarzynie na Podkarpaciu, który jest częścią projektu CIECH pod nazwą „Łączy nas chemia”. Partnerami projektu są Politechnika Rzeszowska oraz Urząd Miasta i Gminy Nowa Sarzyna. W ramach porozumienia CIECH Sarzyna stworzyła specjalną ofertę dla studentów Politechniki. Uczniowie realizują pasję do chemii w profesjonalnie wyposażonej pracowni chemicznej, której budowę ufundowała CIECH Sarzyna. W pracowni regularnie odbywają się spotkania uczniów, którzy wybrali chemię na poziomie rozszerzonym, z pracownikami CIECH Sarzyna nt. rekrutacji w branży chemicznej i procesie powstawania i rejestracji produktów na poszczególnych rynkach światowych.
3. Inowrocław - CIECH Soda Polska wraz z Muzeum im. Jana Kasprowicza oraz Powiatem Inowrocławskim zrealizowały projekt o charakterze edukacyjno-charytatywnym zwracającym uwagę na ochronę praw zwierząt: „Muzeum i Przyjaciele Dla Zwierząt – Ekologiczny Powiat Inowrocławski” z cyklem warsztatów dla najmłodszych, plenerem malarsko-fotograficznym i licytacją i zbiórką, z której cały zysk został w całości przekazany na podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt w Inowrocławiu.

4. Nowa Sarzyna - Przekazanie sprzętu w postaci kamery termowizyjnej dla Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej Straży Pożarnej w Nowej Sarzynie.
5. Nowa Sarzyna - umowa ze szkołą w Leżajsku dotycząca wsparcia edukacyjnego w zakresie lekcji chemii.
6. Inowrocław - wraz z rozpoczęciem sezonu 2021/2022, CIECH Soda Polska została sponsorem Kujawskiego Stowarzyszenia Koszykówki Noteć Inowrocław – drużyna grająca w rozgrywkach zyskała wsparcie finansowe oraz nową nazwę „KSK CIECH Noteć Inowrocław”.
7. Janikowo – CIECH Soda Polska był i pozostaje sponsorem lokalnej drużyny piłkarskiej Unii Janikowo. Drużyna gra w III lidze piłkarskiej.
8. Inowrocław - pracownicy i pracownice CIECH Soda Polska w 2021 roku dwukrotnie brali udział w akcji Jesiennego Sprzątania Noteci przy Przystani Kajakowo-Żeglarskiej w Inowrocławiu wraz z harcerzami ZHR, mieszkańcami Inowrocławia, młodzieżą z Zespołu Szkół Chemiczno-Elektronicznych wraz z wychowawcami oraz pracownikami inowrocławskich instytucji i firm.
9. Łódź - Spółka CIECH Vitro przeznaczyła darowiznę (3 tys. zł) na rzecz Fundacji „Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową” z siedzibą we Wrocławiu na rzecz podopiecznej fundacji dla młodej mieszkanki Łódzi.
10. Łódź - Spółka CIECH Vitrosilicon przekazała darowiznę (3 tys. zł) na rzecz Fundacji Pomocy Rodzinom i Chorym na Mukowiscydozę z siedzibą w Krakowie, na rzecz podopiecznego fundacji, młodego mieszkańca Łódzi

Wspieramy młode talenty

„Akademia Szkolnych Talentów” to bezpłatny, wieloletni program wsparcia dla dzieci pracowników z Grupy CIECH, zainicjowany przez Sebastiana Kulczyka. Uczestnicy programu otrzymają pomoc od absolwentów najlepszych uczelni świata w rozwinięciu swoich talentów i umiejętności oraz wyborze najkorzystniejszej ścieżki edukacyjnej. Doradcy z Fundacji Nativated przygotowują ich do matury, a także do podjęcia studiów na zagranicznych uczelniach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii. Wiarygodność programu gwarantuje jego partner – Fundacja Nativated, która na co dzień promuje i wspiera edukację Polaków na najlepszych uniwersytetach w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych. Fundacja dysponuje ekspercką wiedzą w zakresie potrzeb edukacyjnych uczniów oraz systemów szkolnictwa w USA, Wielkiej Brytanii i w innych częściach świata.

We wrześniu 2018 roku Grupa CIECH rozpoczęła nabór na pierwszy rok Akademii Szkolnych Talentów w swoich zakładach produkcyjnych w całym kraju. Intensywna kampania informacyjna spotkała się z dobrym odbiorem wśród pracowników. W efekcie do programu zgłosiło się kilkadziesiąt dzieci pracowników, z czego wyłoniona została dziesiątka laureatów. W 2021 roku pierwsi uczestnicy Akademii kontynuują rozpoczęte w 2020 roku studia. Laureatka pierwszej odsłony Akademii pochodząca z Inowrocławia kontynuuje je na uniwersytecie w Southampton w Wielkiej Brytanii, na kierunku „Biomedical Sciences” („Nauki biomedyczne”) i nadal jest beneficjentką programu, otrzymując wsparcie finansowe na czas kształcenia. W ubiegłym roku również dzięki pomocy Akademii Szkolnych Talentów dwie kolejne osoby spośród uczestników zdały egzamin dojrzałości i dostały się na wymarzone uczelnie w Zurychu i Amsterdamie.

Od 2021 roku Akademia Szkolnych Talentów działała w rozszerzonej formule, udzielając wsparcia już studiującym i organizując nabór nowych uczestników. W listopadzie do Akademii Szkolnych Talentów przyjęto dziewięć nowych uczestników z planami rozpoczęcia studiów na prestiżowych europejskich uczelniach.

Więcej informacji – www.akademiaszkolnyhtalentow.pl

7.2.1. Wspieramy największą akcję charytatywną w Polsce

Grupa CIECH wyprodukowała i przekazała w grudniu 2021 roku 200 tys. najwyższej jakości maseczek filtrujących na potrzeby organizacji 30. Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Maseczki dotarły do 1633 sztabów przygotowujących się do Finału, który odbył się 30 stycznia 2022 roku. Certyfikowane maseczki ochronne klasy FFP3, pozwalające na osiągnięcie 94-procentowej filtracji, zapewniły bezpieczeństwo organizatorom Finału i 120 tysiącom wolontariuszy kwestujących w całej Polsce.

Grupa CIECH rozpoczęła produkcję najwyższej jakości maseczek ochronnych w zakładzie produkcyjnym w Bydgoszczy w listopadzie 2020 roku. Są one wytwarzane w 100 proc. w Polsce, a do ich produkcji wykorzystano głównie surowce od polskich producentów. Skomplikowany i skrupulatny proces certyfikacji został także przeprowadzony w kraju, przez uprawnioną do tego instytucję - Centralny Instytut Ochrony Pracy. Maseczki skutecznie chronią układ oddechowy przed stałymi i ciekłymi cząstkami tworzącymi aerozole (pyły, dymy, mgły), co potwierdza przyznany im certyfikat EN 149:2001 w klasie ochronnej FFP2 i FFP3.

Fundacja Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy to ciesząca się największym zaufaniem społecznym organizacja w Polsce. Założona została w 1993 roku i od tego czasu co roku, w styczniu, organizuje zbiórkę pieniędzy, która nazywa się Finałem WOŚP. Za zebrane środki Fundacja WOŚP kupuje i przekazuje w darze szpitalom dziecięcym w Polsce najnowocześniejszy sprzęt medyczny. Od początku swojej działalności Fundacja zebrała na wsparcie polskiej medycyny sumę ponad 1,5 mld PLN i kupiła ponad 66 tys. urządzeń.

7.2.2. Promujemy pomoc innym oraz wolontariat pracowniczy

Jedną z zainicjowanych przez pracowników inicjatyw są zbiórki koleżeńskie na rzecz lokalnie potrzebujących organizacji i instytucji. W CIECH Soda Polska zbiórki charytatywne odbywały się na rzecz Dzieci z Domu Dziecka w Orłowie oraz na rzecz Podopiecznych Stowarzyszenia Dar Serca w Janikowie. Za łączną kwotę 3 182,57 zł oraz 3,94 euro zebraną do 37 puszek kwestarskich rozmieszczonych na terenie zakładów produkcyjnych zakupiono upominki: kosmetyki, gry oraz słodycze. Ponadto pracownicy CIECH Soda Polska zorganizowali akcję „Świąteczna paczka dla dzieciaczka”, która polegała na dostarczeniu do zakładu kartek do św. Mikołaja, przygotowanych przez dzieci z Domu Dziecka w Orłowie oraz Podopiecznych Stowarzyszenia Dar Serca w Janikowie. Każdy z pracowników mógł pomóc świętemu Mikołajowi, wybierając jedną kartkę i organizując prezent dla małego autora lub autorki świątecznego listu.

Kolejną akcją realizowaną przez Spółki Grupy była akcja wiosłowania na ergometrach podczas pikników CIECH Fest, gdzie za każde przeplnięte 500 metrów na rzecz wybranej przez spółkę organizacji lub placówki opiekuńczo-wychowawczej trafiało 100 zł. Łączna kwota 50 tys. zł z trafiła w formie darowizn do organizacji potrzebujących pomocy.

W Grupie przeprowadzano zbiórkę koleżeńską środków finansowych na długotrwałe leczenie i rehabilitację córki jednego z pracowników, 4,5-letniej Niny, która zachorowała na nieuleczalną chorobę serca, przy której jedynym docelowym rozwiązaniem jest jego przeszczep.

7.3. Pomoc publiczna

Niektóre z projektów realizowanych w 2021 roku były współfinansowane ze środków publicznych. Prace merytoryczne związane z realizacją zakresu rzeczowego projektów, a także związane z ich rozliczaniem pozwoliły na otrzymanie refundacji w wysokości:

- 9 642 292,47 EUR przez CIECH Salz Deutschland GmbH w ramach projektu dotyczącego budowy nowego zakładu produkcyjnego soli w niemieckim Stassfurcie (11 250 000 EUR dofinansowania przyznane w 2017 roku).
- 1 379 441,83 PLN przez CIECH Sarzyna S.A. w ramach zakończonego projektu pn. „Opracowanie i przetestowanie w skali demonstracyjnej innowacyjnej w skali świata grupy preparatów agrochemicznych o unikalnym składzie i formulacji”.
- 574 717,90 PLN przez Smart Fluid S.A. w ramach projektu pn.: „Opracowanie i walidacja w warunkach rzeczywistych technologii wytwarzania inteligentnych materiałów absorbujących siłę uderzenia dzięki wykorzystaniu właściwości płynów zagęszczanych ścinaniem (ang. shear thickening fluids - STF)”.
- 80 661,72 PLN przez CIECH R&D Sp. z o.o. w ramach projektu pn.: „Optymalizacja produkcji sody i produktów sodopochodnych poprzez wykorzystanie zatężonych strumieni odpadowych CO₂ wraz z procesem chemisorpcji ditlenku węgla w zawiesinie podestylacyjnej celem poprawy własności wapna posodowego”. W sierpniu 2021 roku CIECH R&D Sp. z o.o. złożyła wniosek o płatność końcową na kwotę refundacji 526 244,63 PLN, która zostanie wypłacona po akceptacji wniosku o płatność w 2022 roku.

W 2021 roku CIECH Sarzyna S.A. pozyskała dofinansowanie w wysokości 6 044 108,50 PLN na realizację projektu pn.: „Opracowanie i weryfikacja w warunkach rzeczywistych bardziej wydajnej i energooszczędnej technologii wytwarzania nowatorskiego herbicydu o zmniejszonej zawartości substancji czynnej”. Wartość projektu to 14 194 277,50 PLN.

CIECH Cargo Sp. z o.o. kontynuuje realizację projektu pn.: „Zakup taboru kolejowego służącego do przewozów intermodalnych w CIECH Cargo Sp. z o.o.”, dla którego w 2019 roku zawarto umowę o dofinansowanie na kwotę 14 200 000 PLN, a CIECH Soda Polska realizuje projekt pn.: „Opracowanie algorytmów AI/ML dla wybranych węzłów instalacji w celu zwiększenia efektywności zasobów produkcyjnych oraz optymalizacji procesu produkcji sody kalcynowanej - przemysł 4.0” dofinansowany w 2019 roku. Kwota przyznanego dofinansowania wyniosła 4 934 386,19 PLN.

CIECH R&D Sp. z o.o. zakończyła realizację projektu pn. „Utworzenie Centrum Badawczo-Rozwojowego CIECH R&D Sp. z o.o.” i złożyła wniosek o płatność końcową na kwotę refundacji 3 157 864,28 PLN która zostanie wypłacona po akceptacji wniosku o płatność w 2022 roku.

W 2021 roku spółki z Grupy CIECH otrzymały także pomoc de minimis na szkolenia oraz pomoc w postaci systemów przydziałów emisji gazów cieplarnianych.

Spółki z Grupy CIECH wykorzystują także zwolnienie z podatku dochodowego od osób prawnych w związku z inwestycjami realizowanymi na podstawie zezwoleń na prowadzenie działalności na terenie Specjalnych Stref Ekonomicznych lub na podstawie wydanych decyzji o wsparciu w ramach Polskiej Strefy Inwestycji. W 2021 roku CIECH Vitrosilicon S.A. zakończyła sukcesem proces ubiegania się o wydanie decyzji o wsparciu, co pozwoli jej na skorzystanie w kolejnych latach ze zwolnienia z podatku dochodowego w kwocie do 31 850 000 PLN (w przypadku poniesienia maksymalnych zadeklarowanych nakładów inwestycyjnych).

8



Zarządzanie w Grupie

8. Zarządzanie w Grupie

8.1. Struktura zarządzania

8.1.1. CIECH

Najwyższym organem CIECH jest Walne Zgromadzenie, którego kompetencje wynikają z Kodeksu spółek handlowych oraz Statutu CIECH. Walne Zgromadzenie obraduje zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia.

W CIECH funkcjonuje Rada Nadzorcza, której kompetencje określa Statut CIECH, a sposób procedowania Regulamin Rady Nadzorczej. Zgodnie z postanowieniami Statutu CIECH w Radzie Nadzorczej może zasiadać od 5 do 9 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie CIECH.

Zarząd CIECH składa się co najmniej z dwóch członków, wybieranych przez Radę Nadzorczą. Na czele Zarządu zasiada Prezes Zarządu, który koordynuje pracę Zarządu. Ma on też głos decydujący przy podejmowaniu uchwał – w przypadku równości głosów za i przeciw, głos decydujący przysługuje Prezesowi Zarządu.

Członkowie Zarządu CIECH S.A.:



DAWID JAKUBOWICZ

Prezes Zarządu CIECH S.A.
od 10 września 2018 roku

Ukończył Program for Leadership Development (PLD) na Harvard Business School w Bostonie, posiada tytuł MBA Georgia State University i Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Absolwent Wydziału Ekonomii na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.

Jest Członkiem Zarządu Kulczyk Investments S.A. Związany z Kulczyk Investments od 2010 roku, gdzie od 2010 roku zajmuje się nadzorem nad portfelem inwestycyjnym. Jest cenionym ekspertem z międzynarodowym doświadczeniem operacyjnym w budowaniu wartości spółek z sektorów chemicznego, wydobywczego, energetycznego motoryzacyjnego i nowych technologii. Od 2014 roku wpisany na listę Biegłych Rewidentów prowadzoną przez Polską Izbę Biegłych Rewidentów. W przeszłości pracował dla międzynarodowej firmy KPMG Audyt, gdzie odpowiadał za badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych podmiotów z wielu branż.

Zakres obowiązków w CIECH S.A. - nadzór nad jednostkami organizacyjnymi:

- Dział HR i Administracji
- Dział Strategii
- Dział Prawny
- Dział Compliance
- Dział Audytu Wewnętrznego
- Dyrektor ds. IR&ESG
- Dział Nadzoru Właścicielskiego
- Dział Strategicznych Projektów Organizacyjnych
- Manager Public Relations/ Rzecznik Prasowy



MIROSŁAW SKOWRON

Prezes Zarządu CIECH S.A.
od 10 września 2018 roku

Ukończył Politechnikę Wrocławską, studia MBA na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, posiada dyplom MBA Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menadżerów. Absolwent kursu Strategic Leadership Academy na ICAN Institute organizowanego przez Harvard Business Review.

Jest ekspertem z wieloletnim doświadczeniem w branży energetycznej, budowlanej i górniczej. W Grupie CIECH odpowiedzialny m.in. za kwestie związane z produkcją, energetyką i utrzymaniem ruchu. W przeszłości pełnił funkcję prezesa m.in. Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń S.A. w ramach Grupy KGHM, Polimexu-Energetyka Sp. z o.o., Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. i Energa Invest S.A., a także PGE Elektrownia Opole S.A.

Zakres obowiązków w CIECH S.A. - nadzór nad jednostkami organizacyjnymi:

- Dział Inwestycji (w tym PMO i Energetyka)
- Dział Zarządzania Majątkiem i Bezpieczeństwa (w tym BHP)
- Dział Ochrony Środowiska
- Dział Zarządzania Jakością
- Dział Strategicznych Projektów Inwestycyjnych (GRAIN)
- Doskonałość Operacyjna
- Dział Logistyki / S&OP
- CIECH R&D.



JAROSŁAW ROMANOWSKI

Członek Zarządu CIECH S.A.
od 20 KWIETNIA 2020 roku

Absolwent Wydziału Zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Ukończył wiele prestiżowych kursów z zakresu finansów międzynarodowych, zarządzania ryzykiem oraz wyceny przedsiębiorstw.

Jest menedżerem z wieloletnim doświadczeniem w obszarze zarządzania globalną organizacją. Ekspert w dziedzinie handlu międzynarodowego, finansowania i rozwoju projektów. Od lat związany z sektorem surowcowym. Jarosław Romanowski w latach 2003-2006 oraz 2017-2020 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych w Tele-Fonika Kable S.A. W latach 2002-2016 związany był z KGHM Polska Miedź S.A. zajmując stanowiska: Dyrektora Naczelnego ds. Finansów, Dyrektora Generalnego ds. Handlu i Zabezpieczeń, a od 2013 do 2016 roku pełnił funkcję I Wiceprezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Zakres obowiązków w CIECH S.A. - nadzór nad jednostkami organizacyjnymi:

- Dział Controllingu
- Dział Zarządzania Finansami
- Dział Księgowości
- Dział Podatków
- Dział Ryzyka
- Oddziały (PL, DE, RO)
- Dział Zakupów
- Dział IT

8.1.2. Grupa CIECH

Grupa CIECH działa w oparciu o Konstytucję Grupy CIECH przyjętą przez Zarząd CIECH w marcu 2019 roku. Konstytucja to najwyższy rangą wewnętrzny akt prawny, obowiązujący podmioty wchodzące w skład Grupy CIECH, to swoista umowa pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład Grupy CIECH. Konstytucja tworzy podwaliny systemu zarządzania kierując działania Grupy CIECH na osiągnięcie Interesu Grupy CIECH. Interes Grupy CIECH to korzyść osiągana nie na poziomie poszczególnych spółek Grupy CIECH ale na poziomie Grupy CIECH – poprzez realizację wspólnych strategicznych celów przez CIECH, Business Unity oraz Spółki, które nie wchodzą w skład Business Unitów ani nie stanowią samodzielnych Business Unitów. Interes Grupy CIECH jest zgodny z interesem akcjonariuszy CIECH.

Konstytucja:

- reguluje wzajemne relacje między podmiotami Grupy CIECH,
- wskazuje źródła obowiązujących regulacji do których muszą stosować się wszystkie podmioty Grupy CIECH,
- sankcjonuje Grupę CIECH,
- wprowadza BU-centryczny model zarządzania,
- umożliwia przyjmowanie i wdrażanie Dokumentów Korporacyjnych w spółkach Grupy CIECH.

Główną korzyścią płynącą z Konstytucji jest wprowadzenie BU-centrycznego modelu zarządzania w Grupie CIECH. Business Unity prowadzą działalność operacyjną opartą na podstawie specjalizacji produktowej, a CIECH posiada rolę strategiczno-holdingową. Tworzone Centrum Usług Wspólnych (CIECH Services Sp. z o.o.) prowadzi działalność pomocniczą dla całej Grupy CIECH. W BU- centrycznym systemie zarządzania decyzje podejmowane są w Business Unitach lub spółkach, które nie stanowią Business Unitu i nie wchodzą w skład Business Unitu, przy doradczo-rekomendującym udziale struktur CIECH.

Korzyścią płynącą z Konstytucji są wspólne dla wszystkich spółek Grupy CIECH dokumenty korporacyjne, takie jak polityki, regulaminy oraz procedury ogólne. Dokumenty korporacyjne przygotowywane są przez CIECH, przyjmowane przez Zarząd CIECH i następnie wdrażane bezpośrednio w spółkach Grupy CIECH. Dokumenty korporacyjne określają: zasady organizacji i postępowania w procesie biznesowym, zasady nadzorowania procesów biznesowych, zakres obowiązków, zadań i kompetencji w procesach biznesowych.

Jednym z głównych Dokumentów Korporacyjnych jest macierz odpowiedzialności DoA (Delegation of Authorities - DoA). DoA to instrument służący do wspierania i monitoringu kluczowych decyzji biznesowych, podejmowanych w obrębie Business Unitów oraz Spółek. DoA określa katalog kluczowych spraw i progi kwotowe wymagające udziału poszczególnych organów i osób w procesie podejmowania decyzji. DoA Określa osoby/organy odpowiedzialne w procesie podejmowania decyzji. Każda spółka Grupy CIECH posiada zindywidualizowaną macierz odpowiedzialności DoA.

Konstytucja statuuje tworzenie organów kolegialnych Grupy CIECH. Organy Kolegialne powoływane są do realizacji stałych zadań lub określonych projektów lub doraźnych zadań. W Grupie CIECH działają następujące stałe organy kolegialne: Komitet Wykonawczy, Komitet Wynagrodzeń i Nominacji, Komitet Zakupów oraz Komitet Inwestycyjny. Organy Kolegialne mają uprawnienia doradcze oraz decyzyjne. Ich decyzje mają wiążący charakter dla Business Unitów oraz spółek Grupy CIECH.

Głównym stałym organem kolegialnym jest Komitet Wykonawczy (Executive Committee). To organ kolegialny zrzeszający członków Zarządu CIECH, dyrektorów największych Business Unitów oraz dyrektorów kluczowych działów CIECH. Do głównych zadań tego komitetu należą:

- definiowanie wytycznych, celów i założeń dla strategii Grupy CIECH oraz strategii Business Unitów i spółek Grupy CIECH oraz wydawanie rekomendacji Zarządowi CIECH dotyczących zatwierdzenia tych strategii,
- wsparcie Zarządu CIECH w zakresie nadzoru nad Business Unitami oraz spółkami Grupy CIECH,
- ocena ryzyk strategicznych i definiowanie działań zapobiegawczych i korygujących, planów awaryjnych na wypadek zmaterializowania się tych ryzyk.

8.2. Standardy zarządzania i system Compliance

Dążymy do tego, aby wyznaczać standardy w zakresie nowoczesnego zarządzania, innowacji, wysokiej jakości produktów oraz współpracy z klientami i partnerami biznesowymi.

Działamy zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju, gdzie kwestie ekonomiczne, społeczne i środowiskowe stanowią kluczowy element naszej strategii biznesowej, ze szczególnym uwzględnieniem takich obszarów jak:

- relacje z pracownikami,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- ochrona środowiska,
- przeciwdziałanie zachowaniom niedozwolonym, w tym korupcyjnym.

Zasady te spisane są w Kodeksie Postępowania Grupy CIECH, który szczegółowo opisuje standardy postępowania Grupy i jej pracowników w poszczególnych obszarach.

Działania podejmowane przez Grupę CIECH są wspierane przez wdrożone procedury systemów zarządzania oparte na międzynarodowych standardach, normach ISO oraz licznych regulacjach wewnętrznych.

Od 2018 roku w Grupie CIECH funkcjonuje system Compliance (z ang. zgodność). Jest to zbiór procedur i systemów, których zadaniem jest zapobieganie występowaniu ryzyka natury prawnej. System Compliance ma za zadanie rozwinąć istniejące w Grupie CIECH przepisy. W jego skład wchodzi zaktualizowane polityki oraz procedury regulujące kwestie pracownicze, społeczne, środowiskowe, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji. System Compliance podlega nieustannej aktualizacji do dynamicznych zmian regulacyjnych oraz do zmian w systemie zarządzania Grupą CIECH.

8.3. Kodeks Postępowania Grupy CIECH

Od dnia 11 maja 2021 roku obowiązuje nowy Kodeks Postępowania Grupy CIECH. Kodeks, oparty na 4 fundamentalnych wartościach: odpowiedzialności, niezawodności, zespole i rozwoju, opisuje wzory zachowań, które są adresowane do wszystkich pracowników i współpracowników naszej Grupy – niezależnie od formy zawartej umowy. Postanowienia Kodeksu kierujemy także do naszych partnerów biznesowych i akcjonariuszy, ponieważ jesteśmy przekonani, że wspólne wartości i zasady stanowią fundament efektywnej współpracy oraz zrównoważonego rozwoju opartego na szacunku dla prawa i uczciwości. Kodeks jest drogowskazem dla wszystkich decyzji podejmowanych na każdym poziomie naszej Grupy, dlatego też, wewnętrzne polityki i procedury oparte są na postanowieniach Kodeksu, tworząc jednolity system dokumentów korporacyjnych.

Dbamy o naszych LUDZI

Szanujemy i chronimy prawa człowieka

Dla nas najważniejszy jest człowiek, dlatego istotne znaczenie dla nas ma etyka biznesowa, która na stałe wpisana jest w naszą strategię i codzienną pracę. Jesteśmy dumni z bycia sygnatariuszem Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych (United Nations Global Compact). Przestrzegamy międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy. Popieramy i promujemy, w ramach naszej Grupy oraz w relacjach z otoczeniem rynkowym, wolność zrzeszania się. Popieramy eliminację wszelkich form niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci a także faktyczne zniesienie pracy młodocianych.

Bezpieczeństwo pracy to dla nas najwyższy priorytet

Troszczymy się o zdrowie i bezpieczne warunki pracy naszych pracowników, klientów, dostawców oraz podwykonawców, świadczących dla nas usługi lub przebywających na terenie naszych zakładów. Przyświecają nam dwie fundamentalne zasady:

1. zero tolerancji dla osób łamiących przepisy i standardy BHP oraz
2. zapewnienie wysokich standardów w obszarze BHP.

Cały czas doskonalimy działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, między innymi poprzez unowocześnianie technologii produkcji, uwzględniając w pierwszej kolejności bezpieczeństwo pracowników. Systematycznie podnosimy świadomość i kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, dążąc do wyeliminowania wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Promujemy współuczestnictwo i zaangażowanie pracowników w ciągłe doskonalenie oraz poprawę systemu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w przeciwdziałanie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Wysokie standardy BHP, jakie wprowadziliśmy, obowiązują nie tylko pracowników, ale także naszych dostawców, podwykonawców i pozostałe osoby przebywające na naszym terenie.

Zapewniamy przyjazne środowisko pracy wolne od mobbingu i innych zabronionych zachowań

Wspólnie budujemy życzliwe i partnerskie relacje. Razem jesteśmy odpowiedzialni za profesjonalne zachowania wobec siebie i innych. Słuchamy i doceniamy naszych współpracowników, szanujemy ich opinie i decyzje, nawet jeśli różnią się od naszych. Tworzymy środowisko pracy wolne od wszelkich zachowań noszących znamiona mobbingu, poniżania, ośmieszania czy izolowania. Promujemy zasady równego traktowania w procesie rekrutacji, zatrudnianiu, wynagradzaniu i awansowaniu pracowników. Dbamy o godność i przyjazne środowisko pracy dla każdego zatrudnionego, okazując mu należyty szacunek bez względu na jego wyznanie, kolor skóry, przekonania, płeć, orientację seksualną, lub wiek.

Nie tolerujemy alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy

Praca wymaga świadomego myślenia i zdolności do szybkiego reagowania – od tego zależy bezpieczeństwo innych współpracowników czy też naszych partnerów biznesowych. Nie tolerujemy spożywania alkoholu oraz narkotyków w miejscu pracy, jak również pozostawania pod ich wpływem w czasie i miejscu przeznaczonym na wykonywanie obowiązków służbowych.

Dbamy o nasz ŚWIAT

Szanujemy środowisko naturalne

Przemysł chemiczny, którego jesteśmy częścią przynosi duże korzyści dla ludzkości, ale ceną jest wpływ na środowisko naturalne. Oznacza to, że prowadząc naszą działalność pamiętamy o odpowiedzialności za los przyszłych pokoleń i planety na której żyjemy. Dlatego dążymy do eliminacji negatywnych środowiskowych efektów naszej działalności, a tam gdzie nie jest to możliwe do ich minimalizacji. Dokładamy wszelkich starań, aby podejmowane przez nas działania były w pełni zgodne i harmonijne z ideą ochrony środowiska. Respektujemy powszechnie obowiązujące przepisy prawa z obszaru ochrony środowiska i tam gdzie to możliwe przyjmujemy bardziej restrykcyjne normy wewnętrzne. Rozumiemy wpływ gazów cieplarnianych na klimat i dlatego prowadzimy ambitne projekty zmierzające do minimalizacji emisji oraz w przyszłości pełnej dekarbonizacji. Minimalizujemy ryzyka w obszarze ochrony środowiska m.in. poprzez ograniczenie zużycia zasobów naturalnych i energii, eliminację lub redukcję ilości szkodliwych emisji, ubocznych produktów procesów produkcyjnych oraz odpadów. W sposób zrównoważony korzystamy z wody, minimalizując jej pobór oraz dbając o jakość lokalnych zasobów.

Wspieramy lokalne społeczności

Dbamy o lokalne społeczności wszędzie tam gdzie znajdują się nasze zakłady produkcyjne. Jesteśmy świadomi naszego znaczenia jako pracodawcy i współpracujemy z władzami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami na rzecz polepszania jakości życia. Naszym celem są dobre sąsiedzkie relacje oparte na otwartym dialogu, konsultacjach i współpracy. Angażujemy się w wolontariat pracowniczy na rzecz lokalnych inicjatyw, a jako Grupa wspieramy inicjatywy ważne społecznie w naszym bezpośrednim otoczeniu.

Dbamy o naszą GRUPĘ

Doskonalimy się

Jesteśmy przygotowani na dokonywanie odważnych wyborów i podejmowanie śmiałych decyzji, zgodnych z naszymi wartościami i Kodeksem. Stale poszerzamy wiedzę i doświadczenie, aby osiągnąć doskonałość w branży chemicznej. Dążymy do stosowania najlepszych praktyk we wszystkich obszarach działania, nie zapominając o innowacyjnych rozwiązaniach.

Zapewniamy zgodność

Proaktywnie zapoznajemy się i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów branżowych i etycznych – zarówno w relacjach społecznych, jak i zawodowych. Stosowanie się do wymagań prawnych i zasad etyki we wszystkich obszarach działalności naszej Grupy korzystnie wpływa na naszą pracę, niezależnie od wykonywanych zadań i miejsca w strukturze naszej Grupy.

Chronimy informacje oraz tajemnice naszej Grupy

Poufne informacje odgrywają szczególną rolę w strategii działalności naszej Grupy, a utrata, zniszczenie lub umożliwienie dostępu do tych informacji osobom nieupoważnionym może mieć bardzo poważne konsekwencje. Zachowujemy szczególną ostrożność w trakcie dostępu i przetwarzania tajemnic handlowych, danych osobowych, wiedzy fachowej (know-how) naszej Grupy oraz informacji poufnych w rozumieniu regulacji obrotu publicznego. Chronimy nasze dane przed różnymi zagrożeniami, w szczególności związanymi z cyberprzestępczością.

Korzystamy odpowiedzialnie z majątku służbowego

Chronimy powierzone nam aktywa i zasoby naszej Grupy przed uszkodzeniem, zniszczeniem, kradzieżą lub utratą. Korzystamy odpowiedzialnie z majątku naszej Grupy, gdyż mamy świadomość, iż został on nam udostępniony do realizacji określonych celów biznesowych. Wykorzystujemy udostępniony nam majątek Grupy do celów osobistych w sposób ograniczony do niezbędnego minimum, zgodnie z regulacjami wewnętrznymi Grupy. Nigdy nie wykorzystujemy powierzonego nam majątku Grupy w celu osiągnięcia osobistych korzyści, a także do prowadzenia działalności konkurencyjnej.

Nie tolerujemy nadużyć oraz korupcji

Jednoznacznie i konsekwentnie stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji. Okazujemy uczciwość w działalności biznesowej oraz w ramach codziennych obowiązków w relacjach z naszymi kontrahentami biznesowymi oraz urzędnikami państwowymi i samorządowymi we wszystkich krajach, w których działamy. Uczciwości i zgodności oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych, z którymi wspólnie rozwijamy najlepsze praktyki chroniące zaufanie, wartość i reputację naszej Grupy.

Przestrzegamy regulacji i dobrych praktyk dotyczących obrotu giełdowego

CIECH S.A. jest spółką notowaną na parkietach Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie oraz Die Börse Frankfurt. Przestrzegamy polskich i międzynarodowych regulacji dotyczących papierów wartościowych oraz dobrych praktyk dotyczących obrotu giełdowego. Prowadzimy przejrzystą politykę informacyjną, dbając o równy dostęp do informacji. Dążymy do tego by rynek finansowy efektywnie w długim okresie oceniał perspektywę i ryzyko naszej działalności i dlatego prowadzimy proaktywny dialog z analitykami, akcjonariuszami, potencjalnymi akcjonariuszami i innymi przedstawicielami rynku finansowego.

Dbamy o naszych PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Szanujemy wolną konkurencję

Efektywna i uczciwa konkurencja stanowi naszą podstawę działania. Przestrzegamy reguł uczciwej konkurencji i dzięki temu mamy pozytywny wpływ na gospodarkę i jakość obrotu gospodarczego, a naszym klientom możemy oferować produkty najwyższej jakości jednocześnie osiągając wyznaczone cele biznesowe. Reagujemy w przypadku stwierdzenia naruszenia reguł uczciwej konkurencji, czy to wewnątrz naszej Grupy czy na zewnątrz, przez naszych partnerów biznesowych.

Przeciwdziałamy konfliktowi interesów

Konflikt interesów może zagrażać bezstronnemu i obiektywnemu wykonywaniu obowiązków służbowych na rzecz naszej Grupy. Podejmujemy działania zmierzające w celu identyfikacji, wyjaśniania i zarządzania przypadkami powiązań, relacji, kontaktów, dowodów wdzięczności oraz transakcji lub innych przedsięwzięć, które mogą wpłynąć bezpośrednio lub pośrednio na lojalność i bezstronność podejmowanych przez pracowników naszej Grupy decyzji. Ujawniamy możliwość wystąpienia konfliktu interesów bezpośredniemu przełożonemu lub Komisji Etyki Grupy CIECH, w celu podjęcia obiektywnej i sprawiedliwej decyzji zmierzającej do eliminacji lub rozwiązania problemu.

Zgłaszamy WĄTPLIWOŚCI LUB NARUSZENIA

Kontakt z bezpośrednim przełożonym

W ramach codziennych obowiązków i sytuacji zawodowych mogą pojawić się wątpliwości, dylematy i pytania. Mogą zdarzyć się również sytuacje, w których stwierdzamy naruszenie zasad etycznych, prawa lub regulacji wewnętrznych. W każdej wątpliwej sytuacji kontaktujemy się z bezpośrednim przełożonym, który posiada odpowiednią wiedzę i doświadczenie. Zauważone naruszenia zgłaszamy wyłącznie w dobrej wierze. Zgłaszając wątpliwości lub zauważone naruszenia postępujemy zgodnie z wartościami naszej Grupy.

8.4. Kodeks Partnera Biznesowego Grupy CIECH

Spółki wchodzące w skład Grupy CIECH przykładają szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Jesteśmy świadomi naszej roli w środowisku lokalnym i wpływu jaki wywieramy na działalność i życie naszych interesariuszy. Zdajemy sobie także sprawę z naszego wpływu na środowisko naturalne. Produkty wytwarzane przez Grupę CIECH przyczyniają się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju ONZ (UN Sustainable Development Goals), a naszym celem jest koncentracja na wzmacnianiu pozytywnych i zmniejszaniu negatywnych efektów naszej działalności. Dążymy do długoterminowego, zrównoważonego rozwoju Grupy CIECH, który przyniesie korzyści wszystkim interesariuszom: pracownikom, klientom, dostawcom, sąsiadom, właścicielom, a także przyszłym pokoleniom. Współpracujemy z osobami, instytucjami i organizacjami, które podzielają nasze podejście do prowadzenia biznesu. Dlatego oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wspomogą nas w realizacji naszych zamierzeń związanych ze zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu i będą identyfikować się z wartościami oraz zasadami które przyjęliśmy.

Kodeks Partnera Biznesowego Grupy CIECH ustanawia minimalne standardy postępowania dla partnerów biznesowych spółek Grupy CIECH w szczególności: dostawców, wykonawców, dystrybutorów, odbiorców, sprzedawców, usługodawców, innych kontrahentów oraz podmiotów, przy pomocy których partnerzy biznesowi realizują zadania biznesowe w stosunku do Spółek Grupy CIECH („Partnerzy”). Warunkiem rozpoczęcia i kontynuowania relacji biznesowej spółki z Grupy CIECH z Partnerami jest potwierdzenie przez nich i przyjęcie do stosowania zasad zapisanych w Kodeksie. Postanowienia Kodeksu obejmują swym zakresem spółki, członków organów, pracowników oraz współpracowników naszych Partnerów.

Standardy Grupy CIECH

1. Prawa człowieka oraz standardy pracy

Prawa człowieka

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Oczekujemy od Partnerów zapewniania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznego miejsca pracy oraz przestrzegania wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach BHP, środki ochrony oraz przechodzą odpowiednie szkolenie. Naszym nadrzędnym celem jest zero wypadków przy pracy.

Zakaz dyskryminacji

Oczekujemy od Partnerów niestosowania ani nietolerowania żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenie w organizacjach.

Zakaz mobbingu

Oczekujemy od Partnerów niestosowania ani nietolerowania żadnych form mobbingu, molestowania lub molestowania seksualnego oraz posiadania wdrożonych procedur przeciwdziałających wszelkiemu rodzajowi zachowań niedozwolonych.

Zakaz pracy przymusowej i niewolniczej

Oczekujemy od Partnerów niestosowania w żadnej formie pracy niewolniczej lub przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana przez pracowników Partnerów jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez nich zakończona.

Zakaz pracy wykonywanej przez dzieci

Oczekujemy od Partnerów niekorzystania w żadnej formie z pracy dzieci oraz przyczyniania się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych. W przypadku zatrudniania młodocianych, pracownicy ci są zatrudnieni w zgodzie z przepisami prawa.

Prawo zrzeszania się

Oczekujemy od Partnerów uznawania prawa pracowników do zrzeszania i organizowania się oraz szanują to uprawnienie.

Brak tolerancji dla alkoholu i używek w miejscu pracy

Oczekujemy od Partnerów nietolerowania obecności alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy.

2. Poszanowanie środowiska naturalnego

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych

Oczekujemy od Partnerów i ich dostawców przeciwdziałania zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych m.in. poprzez zmniejszanie tej emisji oraz wzrost efektywności wykorzystania energii. Przyjęliśmy ambitne cele dekarbonizacyjne w celu spowolnienia i docelowo zatrzymania negatywnych zmian klimatycznych, spowodowanych emisją do atmosfery gazów cieplarnianych - zamierzamy osiągnąć neutralność klimatyczną do roku 2040.

Minimalizowanie innych ryzyk środowiskowych

Oczekujemy od Partnerów minimalizowania innych ryzyk w obszarze ochrony środowiska i klimatu m.in. poprzez redukcję innych szkodliwych emisji, ochronę jakości i zasobów wody, prowadzenie polityki racjonalnego zarządzania odpadami oraz dążenia tym samym do tego, aby ich aktywność gospodarcza i społeczna była przyjazna dla środowiska naturalnego i klimatu oraz przyczyniała się do zapobiegania oraz redukcji wszelkich negatywnych zjawisk w zakresie jego funkcjonowania

Przestrzeganie przepisów środowiskowych

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska, w szczególności posiadania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji związanych z prowadzoną działalnością, oraz wypełniania wszystkich wynikających z nich obowiązków operacyjnych i związanych z raportowaniem.

3. Prowadzenie działalności gospodarczej

Etyczne prowadzenie działalności

Oczekujemy od Partnerów stosowania zasad etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności oraz zmierzania do wdrażania rozwiązań budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy, wśród swoich pracowników i współpracowników.

Przestrzeganie przepisów prawa

Oczekujemy od Partnerów stosowania wszystkich obowiązujących ich przepisów prawa lokalnego oraz międzynarodowego. W przypadku gdy przepisy prawa lokalnego mają charakter mniej restrykcyjny niż zasady Kodeksu, oczekujemy od Partnerów stosowania zasad określonych w Kodeksie.

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Oczekujemy od Partnerów działania zgodnego ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie konkurencji, w tym np. nie stosowanie cen dumpingowych oraz zmów cenowych lub innych porozumień niedozwolonych.

Przestrzeganie międzynarodowych sankcji

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne i nie prowadzenia jakiejkolwiek działalności gospodarczej, łamiącej międzynarodowe restrykcje.

Zero tolerancji dla nadużyć i korupcji

Oczekujemy od Partnerów stosowania polityki zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji, bez względu na jej formę. Partnerzy nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych, finansowych, osobistych, nieuprawnionych upominków, itp., w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

Uczciwość w działalności handlowej

Oczekujemy od Partnerów okazywania uczciwości w działalności biznesowej oraz w ramach codziennych obowiązków w relacjach z klientami, kontrahentami, dostawcami oraz współpracownikami.

Bezpieczeństwo informacji

Oczekujemy od Partnerów posiadania wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, które pozwalają skutecznie chronić informacje poufne, w tym stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa.

Przeciwdziałanie konfliktowi interesów

Oczekujemy od Partnerów unikania i przeciwdziałania konfliktowi interesów, który mógłby obniżyć ich wiarygodność, bądź nasze zaufanie, bądź też zaufanie stron trzecich wobec spółek Grupy CIECH. Oczekujemy od Partnerów zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogą wskazywać na wystąpienie konfliktu interesów oraz zgłaszania wszelkich przypadków w których pracownicy lub osoby reprezentujące spółki Grupy CIECH mają udziały w przedsiębiorstwie Partnera lub są w jakikolwiek sposób z nimi powiązane.

4. Współpraca na rzecz zrównoważonego rozwoju

Zachęcamy Partnerów do współpracy w celu realizacji celów i wzmacniania wartości opisanych w Kodeksie, zwłaszcza w zakresie wymiany doświadczeń, najlepszych praktyk, a także prowadzenia wspólnych działań i projektów. Jesteśmy przekonani, że realizacja celów zrównoważonego rozwoju jest możliwa tylko jeśli wszystkie zainteresowane strony będą ze sobą aktywnie współpracować.

5. Audyt

Zastrzegamy sobie prawo do sprawdzania przestrzegania standardów Kodeksu z zastosowaniem wewnętrznych lub zewnętrznych mechanizmów kontrolnych oraz do żądania wprowadzenia zmian, których konieczność ustalono w toku przeprowadzonych kontroli.

6. Zgłaszanie naruszeń

Oczekujemy od Partnerów, zgłaszania podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień Kodeksu przy wykorzystaniu jednego z dostępnych kanałów, w tym anonimowego.

8.5. Weryfikacja KYC (*Know Your Customer/Supplier*)

Począwszy od 1 października 2021 roku weryfikujemy naszych dostawców wykorzystując Procedurę KYC. Weryfikacja KYC jest uzupełnieniem, dopełnieniem i zarazem potwierdzeniem stosowania standardów Grupy CIECH, opisanych w art. 8.4 (Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH). Poprzez procedurę KYC weryfikujemy i potwierdzamy to, że nasi Partnerzy prowadzą swoją działalność zgodnie ze standardami Kodeksu partnera biznesowego Grupy CIECH (art. 8.4), zwłaszcza w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz etyki. Weryfikacja KYC naszych Partnerów jest wypełnieniem jednego z zobowiązań, które zawarliśmy w Strategii ESG Grupy CIECH – „wprowadzamy ESG do naszych procedur zakupowych – zbadamy status i ryzyko ESG dostawców odpowiedzialnych za co najmniej 70% naszych wydatków do 2023 roku”.

W Business Unit Soda i Business Unit Sól przeprowadzamy weryfikację KYC Partnerów o rocznych obrotach ≥ 4 mln PLN netto lub przy wartości danej transakcji ≥ 4 mln PLN netto. W pozostałych Business Unitach i spółkach KYC przeprowadzamy weryfikację KYC Partnerów o rocznych obrotach ≥ 2 mln PLN netto lub przy wartości danej transakcji ≥ 2 mln PLN netto.

Warunkiem wprowadzenia Partnera do Bazy Klientów Grupy CIECH jest pozytywny wynik KYC. Warunkiem zawarcia umowy/zamówienia/przyjęcia oferty Partnera wpisanego do Bazy Klientów jest pozytywny wynik KYC. Warunkiem zawarcia aneksu do umowy/zamówienia z Partnerem wpisanym do Bazy Klientów jest pozytywny wynik KYC.

Termin ważności wyniku weryfikacji KYC Partnera zależy od oceny ryzyka KYC i wynosi 6, 12 lub 24 miesiące,

W procesie weryfikacji KYC prosimy Partnerów o wypełnienie Formularza KYC, który został podzielony na następujące części:

- Zagadnienia ogólne – w tej części pytamy między innymi o dane rejestrowe, branże w których Partner prowadzi działalność gospodarczą, notowania akcji Partnera na giełdach papierów wartościowych, skład grupy kapitałowej Partnera.
- Sankcje – w tej części pytamy między innymi o prowadzenie działalności Partnera na rynkach objętych międzynarodowymi sankcjami, prowadzenie działalności z osobami, które są objęte sankcjami międzynarodowymi.
- Etyczne prowadzenie działalności – w tej części pytamy o przestrzeganie poszczególnych standardów Grupy CIECH, wyszczególnionych w Kodeksie partnera biznesowego Grupy CIECH.
- Zasady etycznego prowadzenia działalności – w tej części prosimy między innymi o załączenie przez Partnera jego kodeksów postępowania lub kodeksów partnera biznesowego.
- Cel redukcji emisji CO₂ – w tej części prosimy między innymi o podanie celu redukcji emisji CO₂.
- Postępowania związane z etycznym prowadzeniem działalności gospodarczej - w tej części prosimy o odpowiedź na pytania dotyczące postępowań prowadzonych między innymi przeciwko Partnerowi lub członkom jego organów, dotyczących między innymi praktyk monopolistycznych, niedozwolonych praktyk w zatrudnieniu (mobbing, dyskryminacja, praca młodocianych, praca niewolnicza), prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, przestępstw łapownictwa lub korupcji.

Wynik weryfikacji KYC danego Partnera, w okresie terminu ważności, obowiązuje dla wszystkich spółek Grupy CIECH. Od października 2021 roku do końca lutego 2022 roku zweryfikowaliśmy ponad 100 Partnerów, wszyscy Partnerzy otrzymali pozytywny wynik KYC, przy czym termin obowiązywania wyniku KYC wynosi 24 miesiące, 12 lub 6 miesięcy.

8.6. Lista procedur wewnętrznych

Obszar pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks Postępowania Grupy CIECH, • Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH • Polityka Bezpieczeństwa Informacji Grupy CIECH, • Procedura- Regulamin funkcjonowania Komisji Etyki Grupy CIECH, • Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH • Procedura – wręczanie oraz przyjmowanie prezentów i zaproszeń w Grupie CIECH, • Procedura – Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w środowisku pracy w Grupie CIECH, • Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy CIECH, • Procedura – zarządzanie kontrolami uprawionych organów, służb i urzędów, • Procedura – zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie CIECH, • Procedura – Szczegółowe zasady i tryb postępowania w zakresie przestrzegania przez pracowników obowiązku trzeźwości w Grupie CIECH.
Obszar społeczny	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks Postępowania Grupy CIECH, • Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH, • Polityka Przestrzeganie Prawa Konkurencji w Grupie CIECH, • Polityka Ochrony Własności Intelektualnej Grupy CIECH, • Polityka Ochrony Informacji Grupy CIECH, • Polityka Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów w Grupie CIECH, • Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH • Procedura – zarządzanie kontrolami uprawionych organów, służb i urzędów.
Obszar środowiskowy	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks Postępowania Grupy CIECH, • Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH, • Polityka Ochrony Środowiska Grupy CIECH.
Poszanowanie praw człowieka	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks Postępowania Grupy CIECH, • Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH, • Polityka Ochrony Własności Intelektualnej Grupy CIECH, • Polityka Ochrony Informacji Grupy CIECH, • Procedura – Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w środowisku pracy w Grupie CIECH • Procedura – zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie CIECH,

Przeciwdziałanie korupcji

- Kodeks Postępowania Grupy CIECH,
- Kodeks partnera biznesowego Grupy CIECH,
- Polityka Przestrzegania Prawa Konkurencji w Grupie CIECH,
- Polityka Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów w Grupie CIECH,
- Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH
- Polityka Zgodności Grupy CIECH,
- Procedura – wręczanie oraz przyjmowanie prezentów i zaproszeń w Grupie CIECH,
- Procedura – zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie CIECH,
- Procedura – zasady monitoringu i raportowania Zobowiązań Zgodności w Grupie CIECH,
- Procedura - Regulamin funkcjonowania Komisji Etyki Grupy CIECH.

8.7. Zasady zgłaszania naruszeń

W Grupie CIECH obowiązuje Procedura - zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji/procedur wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Procedura opisuje zasady zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji/procedur wewnętrznych i zasad etycznych obowiązujących w Grupie, w szczególności zawartych w Kodeksie Postępowania Grupy CIECH. Naruszenie oznacza faktyczne lub potencjalne działanie niezgodne z prawem, regulacjami/procedurami lub normami etycznymi obowiązującymi w Grupie CIECH. Zapewniamy w pełni anonimowe oraz jawne kanały komunikacyjne umożliwiające zgłaszanie naruszeń. W pełni anonimowy kanał zgłoszeniowy dostarcza niezależny od Grupy CIECH podmiot Linia Etyki Sp. z o.o. Ten kanał zgłoszeniowy umożliwia zwrotny kontakt z sygnalistą, zachowując w pełni anonimowy charakter zgłoszenia oraz korespondencji.

Każdy pracownik lub współpracownik, stażysta, wolontariusz, osoba biorąca udział w procesie rekrutacji, klient, akcjonariusz oraz członek organów spółek wchodzących w skład Grupy CIECH może zgłosić naruszenie w każdej sprawie, która w ocenie sygnalisty, stanowi lub może stanowić naruszenie. Zapewniamy ochronę oraz anonimowość sygnalisty. W szczególnych przypadkach Grupa CIECH zapewnia ochronę sygnalisty, będącego pracownikiem Grupy CIECH przed działaniami kierownictwa, pracowników lub innych osób naruszających prawa pracownika, prywatność lub innymi formami odwetu. Proces zgłaszania naruszeń oraz udzielania informacji związanych z rozpatrzeniem zgłoszenia naruszenia, analizy naruszeń i prowadzenia postępowań wyjaśniających jest objęty całkowitą poufnością.

Postępowanie wyjaśniające w sprawach naruszeń przepisów prowadzi Compliance Officer Grupy CIECH, w sprawach naruszeń zasad etycznych oraz konfliktu interesów Komisja Etyki Grupy CIECH, a w sprawach zachowań mobbingowych/dyskryminacyjnych Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym.

W 2021 roku miały miejsce 2 zgłoszenia naruszeń. Nie było zgłoszeń naruszeń o charakterze korupcyjnym.

Status	2021
Incydent w trakcie weryfikacji	1
Plany naprawcze w trakcie wdrażania	2
Wdrożono plany naprawcze, których wyniki zostały poddane przeglądowi w ramach rutynowych wewnętrznych procesów przeglądu	1
Incydent zamknięty, brak konieczności podejmowania dalszych działań	1

Tabela 46. Liczba wszystkich otwartych spraw dot. naruszeń według ich statusu w 2021 roku

8.8. Zapobieganie nadużyciom i korupcji

Jako aktywny uczestnik obrotu gospodarczego stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich nadużyć i korupcji, promując działania oparte o wartości i postawy etyczne oraz przestrzeganie przepisów prawa regulujących kwestie przeciwdziałania nadużyciom i korupcji wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoją działalność biznesową. Takie podejście buduje i wzmacnia reputację Grupy CIECH jako wiarygodnego partnera działającego w sposób odpowiedzialny i transparentny, uzyskującego przewagę konkurencyjną opartą wyłącznie na kryteriach rynkowych: jakości, cenie oraz poprzez innowacyjny charakter oferowanych produktów, usług i rozwiązań. Wszelkie nadużycia, w tym zachowania korupcyjne, wiążą się z ryzykiem poniesienia odpowiedzialności prawnej, finansowej oraz wizerunkowej przez Spółkę, kierownictwo Grupy CIECH, oraz samych pracowników.

W Grupie CIECH obowiązuje Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH. Załącznikiem do tej polityki jest procedura wręczania oraz przyjmowania prezentów w Grupie CIECH. Proces przeciwdziałania nadużyciom oraz korupcji polega na przestrzeganiu wymagań tej polityki przez wszystkich pracowników bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę i powierzone stanowisko, a także innych interesariuszy, w tym m.in. współpracowników, dostawców, podwykonawców i kontrahentów.

Zgodnie z Procedurą wręczania oraz przyjmowania prezentów nie wręczamy żadnych prezentów urzędnikom państwowym. Wręczenie lub otrzymanie prezentu, w ramach relacji biznesowych, o wartości przekraczającej 200 zł brutto wymaga zgody bezpośredniego przełożonego oraz Compliance Officera Grupy CIECH. Wręczenie oraz otrzymanie prezentu o wartości przekraczającej 200 zł brutto jest rejestrowane. Rejestr prezentów prowadzi Compliance Officer.

Pracownicy Grupy CIECH nie mogą przyjmować prezentów w szczególności:

- od kontrahenta lub podmiotów z nim powiązanych w trakcie negocjacji, w związku z prowadzonymi negocjacjami lub w związku z planowanymi negocjacjami,
- od kontrahenta lub podmiotów z nim powiązanych w związku z realizacją umowy, w tym w szczególności związanych z odbiorem prac lub potwierdzeniem wykonania prac.

Pracownicy, którzy odpowiadają za podjęcie decyzji w danej sprawie lub uczestniczą w jakimkolwiek charakterze w procesie decyzyjnym, dotyczącym danej sprawy z racji pełnionej w sprawie roli lub zajmowanego stanowiska służbowego nie mogą przyjmować prezentów od kontrahentów związanych z daną sprawą.

Od naszych kontrahentów wymagamy przy przystąpieniu do postępowania ofertowego lub przy zawieraniu umów akceptacji klauzul antykorupcyjnych, w których kontrahenci przyjmują do stosowania Politykę przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH.

8.9. Przestrzeganie praw człowieka

W Grupie CIECH kładziemy nacisk na promowanie wśród interesariuszy, w tym głównie naszych pracowników i kontrahentów, wartości etycznych oraz zachowań nakierowanych na poszanowanie praw człowieka. Dlatego też wszystkie spółki Grupy CIECH przystąpiły do Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych, zobowiązując się tym samym do przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy, według których będą w szczególności popierać i promować w ramach Grupy CIECH oraz relacji z otoczeniem rynkowym wolność zrzeszania się, wspieranie eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych poniżej 18 roku życia.

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy, nadgodzin, wynagrodzenia oraz innych świadczeń pracodawcy. Wynagrodzenia są wypłacane terminowo, zgodnie z obowiązującym „Regulaminem wynagradzania”.
- Zapewniamy pracownikom swobodę dołączania lub rezygnacji z członkostwa w związkach zawodowych i/lub reprezentacji pracowników według ich wyboru.
- Doceniamy różnorodne, integracyjne środowisko pracy, nie dyskryminujemy ani nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, niepełnosprawność, orientację seksualną, pochodzenie ani inną cechę chronioną przez prawo.
- Nie stosujemy żadnego rodzaju pracy przymusowej. Pracownicy mają zapewnioną kontrolę nad dokumentami tożsamości, nie uiszczają żadnych opłat związanych z uzyskaniem i utrzymaniem zatrudnienia.
- Stosowanie jakiegokolwiek przymusu fizycznego i/lub psychicznego, w tym mobbingu jest zabronione.

8.10. Ochrona konkurencji

Polityka Przestrzeganie Prawa Konkurencji w Grupie CIECH określa zasady mające na celu ochronę uczciwej i zdrowej konkurencji. W ramach przestrzegania zasad uczciwej konkurencji w szczególności:

- unikamy prowadzenia wszelkiego rodzaju ustaleń, bez zgody i wiedzy Działu Prawnego, z podmiotami spoza Grupy CIECH w zakresie polityki cenowej, sprzedażowej, ofertowej, wielkości produkcji, kosztów, sposobu sprzedaży. Ograniczenie to dotyczy także kontaktów i informacji przekazywanych do wszelkiego rodzaju organizacji branżowych, izb handlowych, a także wypowiedania się na temat innych przedsiębiorców w sposób pozamerytoryczny,
- traktujemy jako poufne wszelkie informacje dotyczące polityki cenowej, sprzedażowej, ofertowej oraz takie, które mogą zostać wykorzystane w celu ograniczenia wolnej konkurencji, dotyczących np. planowanych zmian cen, zainteresowania udziałem w przetargu oraz kształtu oferty przetargowej,
- traktujemy w sposób uczciwy i z szacunkiem klientów oraz kontrahentów. Wykluczamy bezzasadne uprzywilejowywanie czy też blokowanie lub ograniczanie w dostępie do produktów z oferty Grupy CIECH.

8.11. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Polityka Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów w Grupie CIECH określa zasady działania zmierzające do wykluczenia konfliktu interesów z działalności biznesowej. Przyjmujemy, że pracownik znajduje się w sytuacji konfliktu interesów wtedy, gdy działając na własną korzyść lub korzyść innej osoby czy podmiotu, wobec których ma zobowiązania, działa jednocześnie wbrew interesowi Grupy CIECH. Takie okoliczności mogą zagrażać bezstronnemu i obiektywnemu wykonywaniu obowiązków służbowych z uwagi na względy rodzinne, finansowe, osobiste, emocjonalne, sympatie polityczne, interesy gospodarcze lub jakiegokolwiek inne sytuacje, których wystąpienie stanowi lub może stanowić szkodę dla Grupy CIECH.

W niektórych przypadkach konflikt interesów może być uznany również za przejaw zachowań o charakterze korupcyjnym, dlatego podejmujemy wszelkie działania w celu identyfikacji, wyjaśniania i zarządzania przypadkami powiązań, relacji, kontaktów, dowodów wdzięczności oraz transakcji lub innych przedsięwzięć, które mogą wpłynąć, bezpośrednio lub pośrednio, na lojalność i bezstronność podejmowanych przez pracowników Grupy CIECH decyzji.

Każdy pracownik pozostający w warunkach konfliktu interesów jest zobowiązany niezwłocznie ujawnić taką okoliczność bezpośredniemu przełożonemu lub Komisji Etyki Grupy CIECH, w celu podjęcia obiektywnej i sprawiedliwej decyzji zmierzającej do eliminacji lub rozwiązania problemu.

Od naszych kontrahentów wymagamy przy zawieraniu umów akceptacji klauzul dotyczących przeciwdziałania konfliktowi interesów.

8.12. Szkolenia z zakresu zgodności

Dział Compliance Grupy CIECH przeprowadza wstępne oraz cykliczne szkolenia z:

- zasad Kodeksu Postępowania Grupy CIECH,
- zasad Kodeksu postępowania partnera biznesowego Grupy CIECH,
- zasad obowiązków informacyjnych MAR,
- Systemu zarządzania w Grupie CIECH,
- Procedury KYC Grupy CIECH,
- Polityki przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy CIECH.
- Procedury wręczania oraz przyjmowania prezentów w Grupie CIECH.
- Korzystania z anonimowego kanału zgłoszeń naruszeń.

9



O raporcie

9. O raporcie

9.1. Metodologie na których oparto przygotowanie raportu

Raport niefinansowy Grupy CIECH za 2021 rok powstał zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative, w opcji Core. Jest to piąty raport niefinansowy Grupy CIECH, który w sposób kompleksowy prezentuje nasze oddziaływanie w obszarach społecznym, pracowniczym i środowiskowym. Poprzedni Raport niefinansowy Grupy CIECH za rok 2020 został opublikowany 12 kwietnia 2021 roku.

Niniejszy raport stanowi także informację o realizacji zasad UN Global Compact (*Communication on Progress*).

Raport nie został poddany zewnętrznemu badaniu przez niezależnego weryfikatora/audytora.

9.2. Interesariusze i sposób interakcji z nimi

Prowadząc swoją działalność wywieramy istotny wpływ o charakterze zarówno krótko- jak i długoterminowym na nasze bliższe i dalsze otoczenie. Analizując i oceniając ten wpływ prowadzimy dialog oraz pozyskujemy informacje na temat kwestii budzących zainteresowanie naszych interesariuszy.



9.3. Analiza materialności

Aktywnie analizujemy, które kwestie budzą szczególne zainteresowanie naszych interesariuszy, otwarcie informujemy ich o naszych działaniach w tych obszarach i bierzemy pod uwagę ich oczekiwania.

W celu ustrukturyzowania i organizacji podejścia do kwestii istotnych dla interesariuszy przyjęliśmy metodologię i koncepcję opracowaną przez SASB (*The Sustainability Accounting Standards Board*, obecnie *The Value Reporting Foundation*), w ramach której zidentyfikowano najbardziej istotne obszary z zakresu ESG, które powinny być przedmiotem raportowania. Oprócz tego przeanalizowaliśmy naszą interakcję z różnymi grupami interesariuszy, a także dokonaliśmy przeglądu dokumentów publikowanych przez interesariuszy i instytucje ich reprezentujące.

Grupa interesariuszy	Charakterystyka grupy	Formy dialogu i pozyskiwania opinii
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> osoby i instytucje, które zaangażowały lub rozważają zaangażowanie swojego kapitału w Grupę CIECH: akcjonariusze (instytucjonalni i indywidualni), potencjalni akcjonariusze oraz banki i inne instytucje na rynku kapitału dłużnego osoby i instytucje pośredniczące i wspierające aktywnych uczestników rynku finansowego w analizie i wykonywaniu decyzji inwestycyjnych: domy i biura maklerskie, media branżowe i finansowe instytucje organizujące i nadzorujące rynek finansowy, prowadzące jego infrastrukturę i uczestniczące w procesie ustanawiania regulacji: m.in. Giełda Papierów Wartościowych, Komisja Nadzoru Finansowego, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych 	<ul style="list-style-type: none"> Informacje pozyskane poprzez kontakty bezpośrednie Analiza trafiających do Grupy CIECH ankiet i kwestionariuszy z zakresu ESG Analiza międzynarodowych standardów w zakresie raportowania niefinansowego, zwłaszcza GRI, SASB oraz TCFD Analiza istniejących i proponowanych regulacji i kodeksów dobrych praktyk na rynku polskim i zagranicą
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> Osoby zatrudnione przez spółki Grupy CIECH bez względu na rodzaj, typ, miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko W niektórych przypadkach także osoby zatrudnione przez dostawców i podwykonawców Grupy CIECH (np. świadczący pracę na terenie naszych zakładów produkcyjnych) Potencjalni pracownicy Byli pracownicy, zwłaszcza osoby które odeszły z CIECH na emeryturę 	<ul style="list-style-type: none"> Kontakty bezpośrednie Badanie opinii pracowników Dialog ze związkami zawodowymi i organami reprezentującymi pracowników Interaktywne dni komunikacji dające możliwość bezpośredniego zadawania pytań Zarządowi Inne narzędzie komunikacji wewnętrznej

Klienci	<ul style="list-style-type: none"> • Obecni, potencjalni i byli klienci • W niektórych wypadkach także klienci naszych klientów 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakty bezpośrednie • Analiza trafiających do Grupy CIECH zapytań, kwestionariuszy i ankiet w zakresie ESG • Strategie i raporty ESG klientów • Dokumenty publikowane przez organizacje branżowe w których uczestniczą nasi klienci
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> • Dostawcy, usługodawcy i podwykonawcy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakty bezpośrednie • Strategie i raporty ESG naszych dostawców • Dialog na temat przestrzegania naszego Kodeksu Partnerów Biznesowych i standardów ESG u dostawców
Społeczności lokalne	<ul style="list-style-type: none"> • Społeczności w lokalizacjach naszych zakładów produkcyjnych • Władze lokalne i lokalna administracja publiczna 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakty bezpośrednie • Procesy konsultacyjne
Przyszłe pokolenia	<ul style="list-style-type: none"> • Wszystkie osoby i instytucje które będą naszymi interesariuszami w długim, co najmniej kilkudziesięcioletnim horyzoncie czasowym • Reprezentowani poprzez długoterminowe polityki rządów, organizacji międzynarodowych i ponadnarodowych oraz działalność organizacji pozarządowych o zasięgu lokalnym, regionalnym i globalnym 	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza dokumentacji programowej i komunikatów rządów, organizacji międzynarodowych i ponadnarodowych organizacji pozarządowych • Śledzenie wyników badań naukowych i postępu technicznego w obszarach zbliżonych do działalności Grupy CIECH

Formy dialogu i pozyskiwania opinii na temat obszarów o istotnym znaczeniu dla interesariuszy

9.4. Proces

Aby spriorytetyzować obszary wchodzące w skład ESG przeprowadziliśmy szczegółową analizę materialności. Analiza została wykonana w grudniu 2020 roku oraz została zaktualizowana w grudniu 2021.

Analizując materialność posłużyliśmy się podejściem stosowanym przez SASB.

Zakres analizy

Jako podstawę przyjęliśmy listę obszarów ESG w Standardach SASB dla sektora „Resource Transformation” i przemysły chemicznego została przeglądnięta pod kątem specyfiki Grupy CIECH

Zainteresowania oraz troska interesariuszy

Zwerfikowaliśmy poziom zainteresowania/troski wszystkich grup interesariuszy poszczególnymi obszarami ESG

Ocena wpływu finansowego oraz ryzyka

Oceniliśmy jaki wpływ mają poszczególne obszary ESG na:

- Przychody/Koszty
- Aktywa/Pasywa
- Koszt kapitału/Profil ryzyka

Inne czynniki

Wzięliśmy pod uwagę także: trendy w otoczeniu prawnym, obecne i przyszłe normy oraz standardy w naszym przemyśle i czynniki wpływające na długookresową konkurencyjność oraz szanse i możliwości innowacji

Analiza materialności obszarów ESG w Grupie CIECH

9.5. Wyniki analizy

Na podstawie powyżej opisanej analizy materialności wyłoniliśmy cztery obszary priorytetowej materialności oraz osiem obszarów wysokiej materialności.

Obszary priorytetowej materialności:

- Emisje gazów cieplarnianych (GHG Emissions)
- Zarządzanie energią (Energy management)
- Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa (Water and Wastewater management)
- Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie krytycznymi incydentami (Employee Health and Safety and Critical Incident Risk Management)

Obszary wysokiej materialności

- Jakość powietrza (Air Quality)
- Zarządzanie odpadami oraz materiałami niebezpiecznymi (Waste and Hazardous Material Management)
- Relacje ze społecznościami lokalnymi (Community Relations)
- Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze (Employee Engagement, Corporate Culture and Labor Relations)
- Bezpieczeństwo i jakość produktów (Product Quality and Safety)
- Etyka działalności gospodarczej (Business Ethics)

Obszary priorytetowej materialności charakteryzują się bardzo dużym zainteresowaniem interesariuszy lub mają bardzo duży wpływ na wyniki finansowe obecnie albo w przyszłości. Obszary materialności wysokiej również budzą zainteresowanie interesariuszy i wywierają wpływ finansowy, ale na poziomie zauważalnie niższym niż obszary priorytetowe. Obszary o priorytetowej i wysokiej materialności zostały zaprezentowane w niniejszym raporcie.

Obszary nie zakwalifikowane jako te o priorytetowej lub wysokiej materialności nie zostały w niniejszym raporcie opisane. Nie oznacza to, że nie są istotne dla działalności Grupy CIECH. Oznacza to jedynie, że oceniliśmy ich ewentualną prezentację w raporcie jako przynoszącą niewielką korzyść i wartość informacyjną dla naszych interesariuszy.

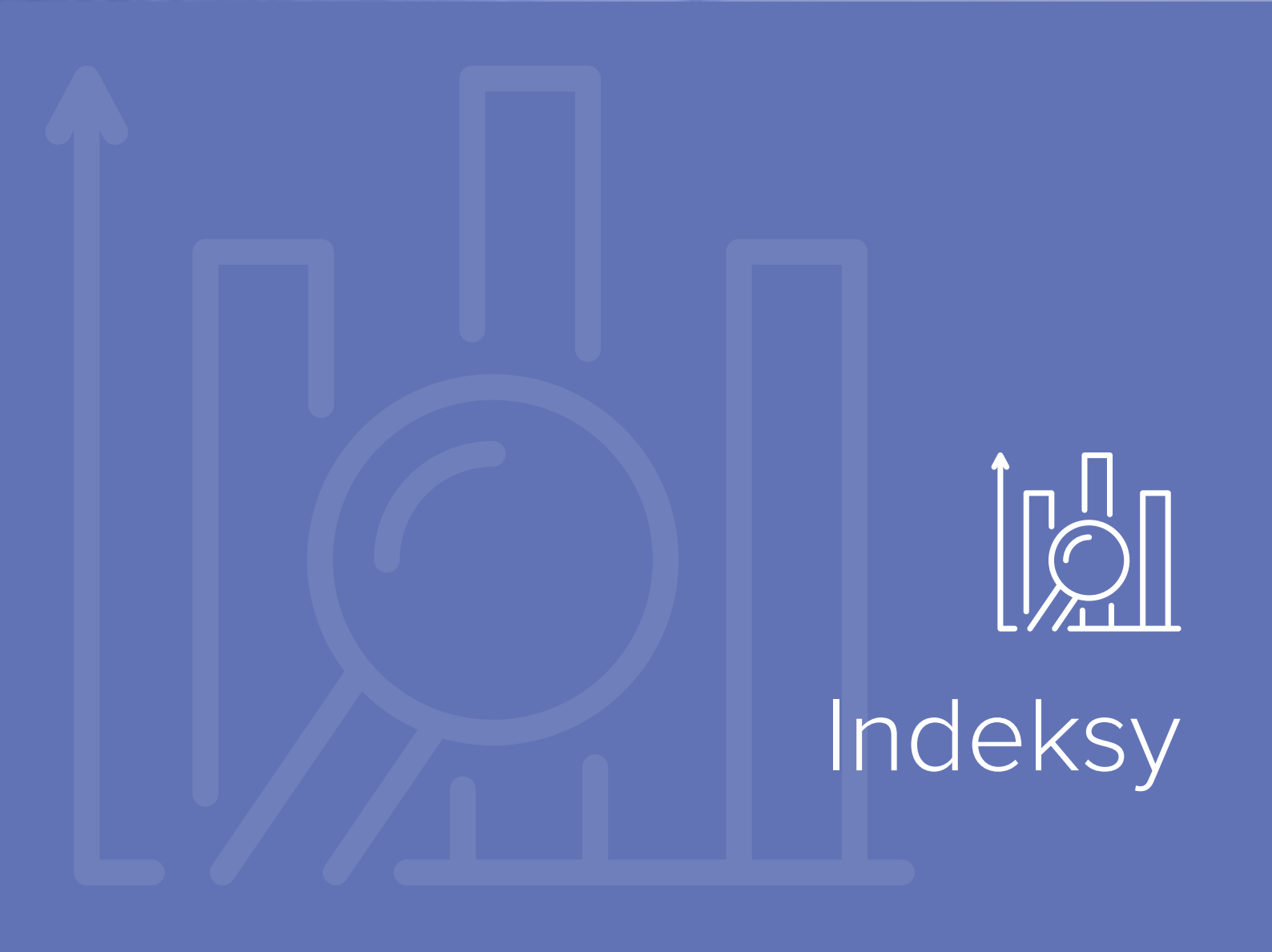
9.6. Zmiany w stosunku do poprzedniej wersji

Po przeprowadzeniu analizy materialności dokonaliśmy dwóch zmian w stosunku do poprzedniej wersji raportu.

Obszar Zarządzanie incydentami krytycznymi (Critical Incidents Risk Management) został połączony z obszarem Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników (Employee Health and Safety) ze względu na współzależność od siebie tych dwóch obszarów i wynikającą z niej koncentrację odpowiedzialności za oba te obszary w jednym dziale funkcjonalnym. Obszar ten ulega obecnie istotnym przeobrażeniom, które zostały szczegółowo opisane w odpowiednim rozdziale niniejszego raportu.

Obszar Zarządzanie regulacyjne (Management of the Legal & Regulatory Environment) został usunięty z listy obszarów o wysokiej materialności. Oceniamy, że nasza aktywna działalność w tym obszarze jest marginalna w skali działalności całej Grupy Kapitałowej i szczegółowe ujawnienia nie będą miały istotnej wartości informacyjnej dla naszych akcjonariuszy. W szczególności, odnosząc się do definicji obszaru wymienionej w standardach SASB: w niewielkim w skali Grupy stopniu polegamy na pomocy publicznej, która w naszym przypadku w dużej mierze dotyczy wsparcia działań badawczo-rozwojowych (szczegóły dotyczące pomocy publicznej otrzymywanej przez Grupę CIECH zostały opisane w Rozdziale 7.3.), nie prowadzimy działań lobbyngowych innych niż w ramach uczestnictwa w krajowych i międzynarodowych organizacjach branżowych, nie polegamy na wsparciu regulacyjnym w celu zapewnienia naszej konkurencyjności oraz dokładamy wysiłków by zapewnić zgodność naszej działalności ze wszystkimi obecnie obowiązującymi i możliwymi do przewidzenia regulacjami, tam gdzie jest to możliwe przyjmując standardy bardziej ambitne niż określone w przepisach.

10



Indeksy

10. Indeksy

10.1. Indeks zawartości GRI

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Strona
102-1	Nazwa organizacji	11
102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i usługi	17-30
102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji (HQ)	11
102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	11-12
102-5	Forma własności i struktura prawna	12,14
102-6	Obsługiwane rynki	11
102-7	Skala działalności	2 , 11, 12, 14
102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	79-81
102-9	Opis łańcucha dostaw	21, 23, 28
102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	n/a
102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	Nie stosuje
102-12	Inicjatywy zewnętrzne	105
102-13	Członkostwo w organizacjach	105-106
102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	7-8
102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	45-58
102-16	Wartości, standardy, normy postępowania	9, 114-127
102-17	Mechanizmy uzyskiwania wsparcia w kwestiach etyki	124
102-18	Struktura zarządzania	111-113
102-19	Delegowanie odpowiedzialności	111-113
102-20	Odpowiedzialność za sprawy ekonomiczne, środowiskowe i społeczne	45, 111-113
102-24	Nominowanie i wybór członków najwyższego organu zarządzającego	111
102-40	Lista grup interesariuszy	128-130
102-41	Umowy zbiorowe	78
102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy	128-130
102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	129-130
102-44	Kluczowe tematy podnoszone przez interesariuszy	131-133
102-45	Jednostki ujęte w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych	12
102-46	Proces definiowania treści raportu	131
102-47	Lista obszarów materialnych	132

102-48	Przekształcenia informacji historycznych	87-91
102-49	Zmiany w raportowaniu	133
102-50	Okres raportowania	128
102-51	Data poprzedniego raportu	128
102-52	Cykl raportowania	128
102-53	Dane kontaktowe	139
102-54	Określenie zgodności ze standardami GRI	128
102-55	Indeks treści GRI	135-136
201-4	Pomoc publiczna	109
205	Przeciwdziałanie korupcji	124
206	Przeciwdziałanie zachowaniom antykonkurencyjnym	125
302	Zarządzanie energią	93-97
302-1	Zużycie energii w organizacji	94, 96-97
302-4	Redukcja zużycia energii	95-96
303	Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa	98-99
303-1	Korzystanie z wody jako zasobu wspólnego	98
303-2	Dane dotyczące poboru wody	98
303-3	Dane dotyczące zrzutu wody	99
305	Emisje	86-92, 100
305-1	Emisje gazów cieplarnianych (Scope 1)	86-91
305-2	Emisje gazów cieplarnianych (Scope 2)	86-91
305-7	Emisje NOx, SOx i innych	100
306-1	Wytwarzanie odpadów	101-102
306-2	Zarządzanie odpadami	101
306-3	Dane dotyczące ilości wytwarzanych odpadów	102
401	Zatrudnienie	66-81
401-1	Nowi pracownicy i odejścia	81
403	Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników	60-65
403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem	60-62
403-2	Identyfikacja i ocena ryzyka	63
403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	62
403-5	Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa	64
403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem	60
403-9	Wypadki przy pracy	65

10.2 Tabela zgodności z wymaganiami Ustawy o rachunkowości

Zagadnienie	Strona
Opis modelu biznesowego	13
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	2, 65, 79-81, 87-91, 94, 96-100, 102
Opis polityk i rezultatów ich stosowania w odniesieniu do zagadnień:	
Społecznych	105-109
Pracowniczych	60-81
Środowiska naturalnego	83-103
Poszanowania praw człowieka	125
Przeciwdziałania korupcji	124
Ryzyka niefinansowe i opis zarządzania ryzykiem	53-58

11



Kontakt



11. Kontakt

W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat treści opisanych w raporcie prosimy o kontakt z pracownikami Działu Relacji Inwestorskich i ESG:

Przemysław Wasilewski
przemyslaw.wasilewski@ciechgroup.com

Anna Zieja
anna.zieja@ciechgroup.com





OŚWIADCZENIE ZARZĄDU

Niniejszy Raport niefinansowy Grupy CIECH za 2021 rok został zatwierdzony przez Zarząd Spółki w dniu 29 marca 2022 roku.

Warszawa, 29 marca 2022 roku.

Dawid Jakubowicz

Prezes Zarządu CIECH Spółka Akcyjna

Mirosław Skowron

Członek Zarządu CIECH Spółka Akcyjna

Jarosław Romanowski

Członek Zarządu CIECH Spółka Akcyjna